

Ecrit par le 20 décembre 2024

# Le syndicat Rhône-Ventoux propose deux postes à temps complet



[Le syndicat Rhône-Ventoux](#) recrute un responsable administratif et financier, ainsi qu'un technicien en eau potable et assainissement collectif. Pour ces deux postes à temps complet, dont le recrutement s'effectue par voie statutaire ou contractuelle ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#)), l'établissement public basé à Carpentras doté des compétences eau potable, assainissement collectif en affermage et assainissement non collectif en régie rappelle que sont notamment concernées les filières administrative de catégorie A (attache territorial) et catégorie B (rédacteur territorial, rédacteur principal de 2<sup>e</sup> classe, rédacteur principal de 1<sup>re</sup> classe), et les filières techniques de catégorie B (grade technicien, technicien principal de 2<sup>e</sup> classe, technicien principal de 1<sup>re</sup> classe) et catégorie C (grade adjoint technique, adjoint technique principal de 2<sup>e</sup> classe, adjoint technique principal de 1<sup>re</sup> classe).

## Les missions et les profils recherchés

Sous la responsabilité de la directrice, le responsable administratif et financier assurera le management de trois agents et supervisera :

- le budget et la comptabilité,
- l'administrative générale,
- les marchés publics.

Écrit par le 20 décembre 2024

Pour assurer ce poste, il faut être capable de maîtriser les règles budgétaires et comptables d'un établissement public, avoir des connaissances de la réglementation relative à la Commande Publique, mais aussi du fonctionnement des collectivités territoriales, des processus décisionnels et du rôle du contrôle de légalité, avoir de fortes capacités managériales, de bonnes qualités relationnelles, être discret, rigoureux, réactif, organisé, disponible et assidu, avoir un sens du service public et du devoir de réserve, de bonnes qualités rédactionnelles et maîtrise du français, une capacité d'initiative et de réaction, ainsi qu'une bonne maîtrise de l'outil informatique.

Pour ce qui est du technicien en eau potable et assainissement collectif, il sera sous la responsabilité de la directrice et du directeur technique. Il devra assurer :

- le suivi des travaux de renouvellement des réseaux AEP et assainissement collectif,
- le suivi et contrôle des missions de maîtrise d'œuvre, du délégataire ainsi que de tous les prestataires intervenant dans le déroulement des projets dont il a la charge,
- la rédaction ou vérification des pièces techniques des marchés publics et la participation aux commissions des marchés,
- l'élaboration, la mise en place et le suivi des schémas directeurs concernant son secteur,
- la vérification des demandes de subventions,
- la participation à l'élaboration de l'inventaire relatif aux servitudes liées aux ouvrages publics en domaine privé ainsi qu'à leur régularisation, en lien avec la responsable du foncier,
- le suivi et la relance pour faire avancer les dossiers des achats et conventions auprès du prestataire / MOE en relation avec la responsable du service foncier,
- les relations avec les communes, intercommunalités, administrations et usagers pour le suivi des travaux,
- la participation aux actions de communication sur les travaux de son secteur en lien avec la responsable de la communication.

Ce poste requiert d'avoir une formation technique dans le domaine de l'eau et l'assainissement et une base de connaissances techniques solides, cinq ans d'expérience de terrain avérée dans la distribution d'AEP et la collecte Eaux Usées, la maîtrise des outils informatiques, le permis B, de bonnes qualités relationnelles, de l'autonomie, être force de propositions et avoir des capacités à rendre compte. Il faut également savoir faire l'analyse des enjeux, avoir un esprit de synthèse et pouvoir anticiper des situations, avoir une bonne expression écrite et orale et des qualités d'organisation, un sens du service public et pouvoir se rendre disponible.

### **Rémunération et dépôts de candidature**

Avec les deux postes viennent une rémunération statutaire, un régime indemnitaire, le CNAS, des tickets restaurant, ainsi que la participation de l'employeur à la protection sociale.

Les candidatures doivent être adressées par mail à l'adresse [i.brawanski@rhône-ventoux.fr](mailto:i.brawanski@rhône-ventoux.fr) et doivent comporter une lettre de motivation, un CV, une photo, le dernier arrêté de situation administrative si

Écrit par le 20 décembre 2024

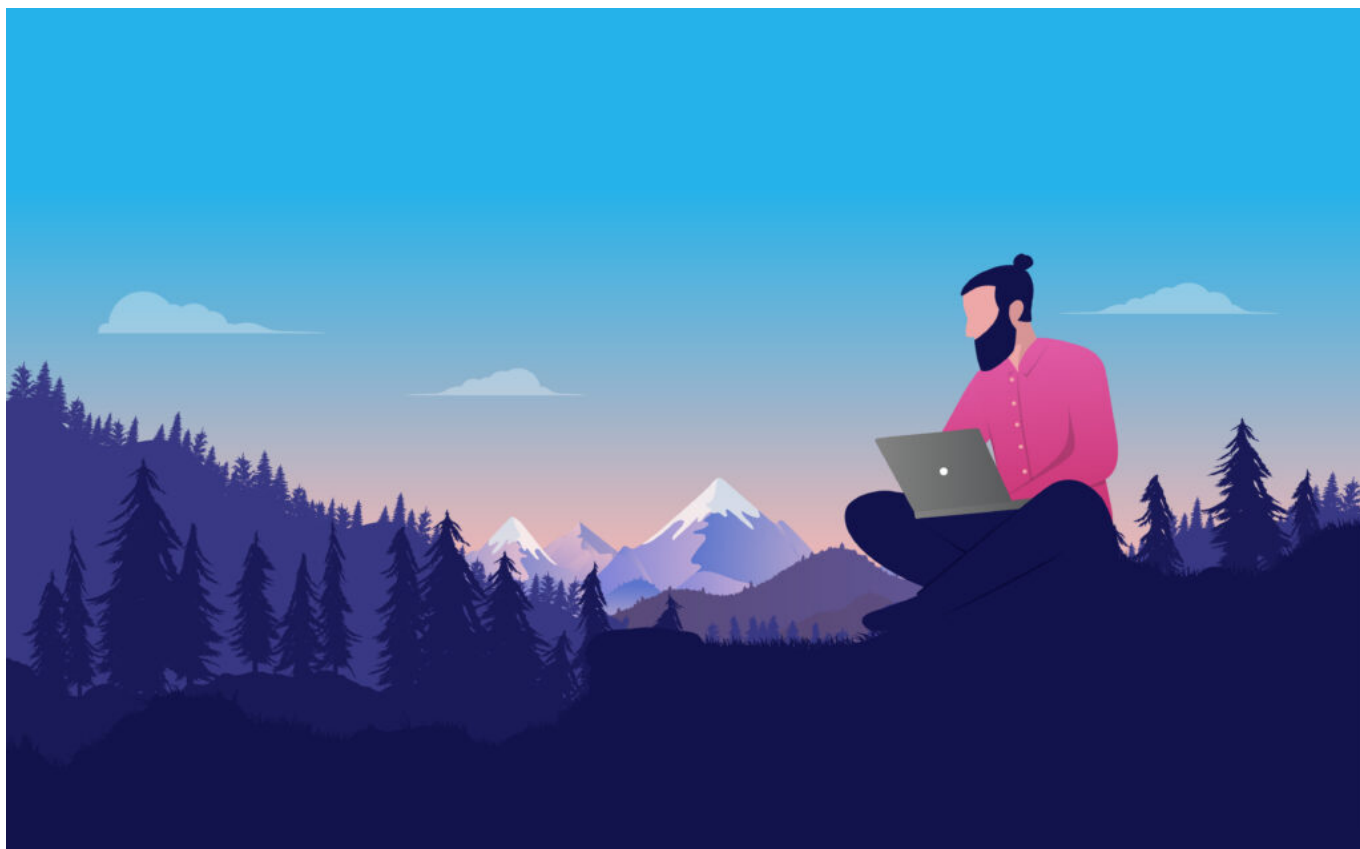
vous êtes fonctionnaire, et le dernier bulletin de salaire. Le courriel doit être adressé avant ce vendredi 23 juin à l'attention de :

Monsieur le Président du Syndicat RHONE VENTOUX  
595, chemin de l'hippodrome  
84201 CARPENTRAS CEDEX

V.A.

---

## Les freelances poussent leurs pions en entreprise



**Qu'ils soient fraîchement diplômés ou cadres confirmés, ils sont de plus en plus nombreux à**

Ecrit par le 20 décembre 2024

**quitter les rangs du salariat pour proposer leur expertise en tant que freelance, à des entreprises tout aussi séduites par cette alternative. Si ce choix est rarement regretté, c'est un parcours souvent semé d'embûches...**

[Cegelem, spécialiste du portage salarial](#), a fait appel à [les Echos Etudes](#) pour dresser un panorama des nouveaux enjeux et de l'avenir du 'freelancing' en France. L'étude\*, menée auprès de 270 freelances et 100 entreprises, montre à quel point le travail indépendant s'ancre durablement dans la vie des entreprises. Mais elle révèle aussi une réalité parfois plus complexe qu'il n'y paraît.

### **Une soif d'indépendance et d'autonomie**

Reflète d'une transformation profonde du monde du travail, le statut de freelance séduit un nombre croissant de travailleurs, en quête de sens et d'un meilleur équilibre entre vie privée et vie professionnelle. Interrogés sur les raisons qui les ont poussés à devenir indépendants, six freelances sur dix mettent en avant le fait de pouvoir aménager librement leur temps de travail et 45% de pouvoir choisir eux-mêmes leurs clients et leurs missions. L'attente d'une meilleure rémunération n'est entrée en ligne de compte que pour moins d'un freelance sur quatre.

La crise sanitaire a, pour beaucoup, servi de catalyseur : 44% des freelances en activité depuis moins de deux ans estiment que la pandémie a joué un rôle clé dans leur décision.

Quelle que soit leur ancienneté, les freelances regrettent rarement leur choix : 85% d'entre eux sont satisfaits de leur situation.

« La crise sanitaire a, pour beaucoup, servi de catalyseur. »

### **Un levier de performance des entreprises**

Cette vague du freelancing trouve, aujourd'hui plus que jamais, un écho favorable au sein des entreprises. Confrontées à une pénurie de talents et à un besoin croissant de flexibilité, elles sont de plus en plus nombreuses à faire appel à leurs services. Une relation qu'elles apprécient tout particulièrement, puisque 89% d'entre elles sont satisfaites de leur collaboration avec leurs freelances.

Car loin d'être un collaborateur d'appoint, les freelances constituent aujourd'hui une composante essentielle de la réussite des entreprises. Les deux-tiers d'entre elles ont d'ailleurs pleinement intégré ces ressources externes à leur fonctionnement en faisant régulièrement appel à leurs compétences, pour un tiers qui ne les utilisent que ponctuellement.

Ces freelances leur offrent un vivier d'expertises, dont elles manquent en interne : pour 76% des sociétés interrogées, le recours à des indépendants leur permet avant tout d'accéder à des expertises spécifiques. C'est, de loin, le premier avantage perçu à l'externalisation de certaines missions, devant la souplesse de la formule, citée par 58% des managers sondés. Près d'un tiers des entreprises apprécient également le regard externe qu'apportent les freelances.

Le freelancing semble donc avoir de beaux jours devant lui. Plus de six entreprises sur dix pensent même que l'évolution de la situation économique va les amener à faire davantage appel à des ressources externes les prochains mois.

Ecrit par le 20 décembre 2024

## L'enjeu de pérenniser son activité

Face à cette demande croissante, tous les freelances ne sont pas armés de la même manière. Car l'aventure entrepreneuriale est souvent un parcours semé d'embûches. Au premier rang des difficultés, l'insécurité financière pèse sur un freelance sur deux. L'autre gros point noir, pour 41% des sondés, est leur faible couverture sociale (chômage, garantie prévoyance...).

Des solutions existent néanmoins. Parmi elles, le portage salarial offre une alternative particulièrement bien adaptée mais encore méconnue des freelances. L'enquête révèle ainsi qu'un tiers des indépendants connaissent très mal, voire pas du tout ce statut. Ce chiffre grimpe à 47% chez les moins de 35 ans. Et pourtant, les avantages sont nombreux. Le plus unanimement reconnu, cité par 58% des indépendants, est le gain de temps que permettent les sociétés de portage en gérant les tâches administratives et comptables pour le salarié porté. Le deuxième intérêt, mentionné par 54% des répondants, est qu'il permet de bénéficier des mêmes couvertures sociales que les salariés.

« Un bon moyen de rompre l'isolement. »

Autre grande difficulté des indépendants, la nécessité de devoir trouver eux-mêmes de nouveaux clients. Sur ce point, les résultats de l'étude réservent quelques surprises. Par exemple, les freelances tendent à sous-estimer le rôle des plateformes de référencement, comme Job Is You, qui se sont développées ces dernières années. Ils ne sont que 13% à les citer parmi les canaux les plus efficaces pour gagner de nouveaux projets, alors que plus d'une société sur trois en fait un levier clé de recrutement de nouveaux freelances.

Pour les aider, les freelances se tournent également vers des communautés. Interrogés sur les grands mouvements qui façonneront l'avenir du travail indépendant, 37% des freelances anticipent que la création de communautés collaboratives et solidaires de freelances sera l'évolution marquante des prochaines années, devant le nomadisme (33%). En se rassemblant ainsi, les indépendants mettent en commun leurs réseaux et démultiplient leur force de frappe pour trouver des nouvelles missions. C'est également un bon moyen de rompre l'isolement, un sentiment exprimé par plus d'un freelance sur quatre.

« Un changement profond dans le rapport au travail. »

« Ces résultats attestent d'un changement profond dans le rapport au travail et les attentes des actifs, explique [Prince Moukoumbouka](#), président de Cegelem. Alors que la quête de sens n'a jamais été aussi centrale, en particulier pour les jeunes générations, le statut d'indépendant offre l'autonomie et la flexibilité que beaucoup recherchent. Le freelancing s'impose d'autant plus comme une tendance de fonds qu'il répond également aux besoins de souplesse et d'expertises des entreprises. Mais l'étude nous

Ecrit par le 20 décembre 2024

rappelle également qu'il faut faire attention à ne pas tout idéaliser. Entre la variabilité des revenus, les difficultés administratives et les incertitudes face au chômage, beaucoup de freelances sous-estiment le besoin d'un accompagnement de proximité pour réussir leur transition. »

*\*Etude menée en ligne par Les Echos Etudes pour Cegelem. Le terrain a été réalisé du 20 septembre 2022 au 28 octobre 2022.*

## Le Comptoir de Mathilde bouscule les codes du recrutement



Le 1<sup>er</sup> juin, le Groupe le Comptoir de Mathilde organise, en partenariat avec Pôle Emploi, une

Écrit par le 20 décembre 2024

**campagne de recrutement en twistant les méthodes classiques d'embauche. Intitulé « recrutement autrement », le programme sera rythmé par des ateliers, une visite d'usine et... un tournoi de pétanque.**

Avec 140 boutiques à son actif et un [chiffre d'affaires record en 2022](#), le Comptoir de Mathilde souhaite renforcer ses équipes de production et lance une journée de recrutement le 1<sup>er</sup> juin. Les candidats participeront à des ateliers mêlant dextérité, créativité, esprit d'équipe et pourront visiter les ateliers de l'usine.

« Passer des entretiens d'embauche n'est jamais chose aisée : pression, concurrence et dualité se font souvent ressentir et sont parfois déstabilisants pour les candidats. Explique Florence Gratia, DRH du Comptoir de Mathilde. Nous avons pensé qu'une journée de recrutement fondée sur ce programme bienveillant et original pouvait être source d'inspiration et de motivation pour eux. »

[Lire également - « Le groupe Le Comptoir de Mathilde acquiert La Maison de la Chatine »](#)

Pôle Emploi aura au préalable sélectionné 15 candidats qui se dirigeront vers les différents ateliers dès 13h30. Le programme sera ensuite rythmé par plusieurs activités d'une durée de 30 minutes. Des entretiens informels d'une dizaine de minutes clôtureront la journée.

J.R.

---

## **Mission locale du Grand Avignon : une course d'orientation pour permettre la rencontre entre jeunes et professionnels**

**Le Projet Jeunes 84 de la Mission Locale Jeunes Grand Avignon organise ce vendredi 26 mai à partir de 14h 'la boussole de Mendès', une course d'orientation qui vise à mettre en lien des jeunes en recherche d'emploi et des professionnels.**

Projet Jeunes 84 est une association virtuelle initiée par la Mission Locale Jeunes Grand Avignon, portée par et pour les jeunes. Le Projet Jeunes est un groupe composé de jeunes en service civique et de jeunes bénévoles qui mènent des actions d'intérêt général. L'objectif de cette course est de permettre la

Ecrit par le 20 décembre 2024

rencontre entre jeunes et professionnels, de développer son réseau et ses compétences telles que la confiance en soi, la maîtrise de soi ou encore la gestion du stress... Le tout dans un environnement agréable au parc Chico Mendès.

Chaque équipe sera composée de 3 participants : deux jeunes et un partenaire. Les participants devront suivre le parcours, retrouver toutes les balises et résoudre les énigmes. Points cardinaux, énigmes, exercices physiques... Cette course fera travailler aussi bien le physique que le mental.

### **Infos pratiques**

Vendredi 26 Mai. De 14h à 18h. Parc Chico Mendès. Avignon. Pour participer à la course [contactez la Mission Locale](#)

---

## **Carpentras : l'association Art et Vie recrute**

**Afin de renforcer son équipe, l'association Art & Vie recrute en CDD de 35 heures, d'un an renouvelable.**

Basée à Carpentras, Art et vie est une association qui a vu le jour en 2001. Son objectif : participer à la cohésion sociale des rues et des quartiers et développer les échanges entre toutes les populations par le biais d'initiations aux expressions culturelles, et d'activités d'acculturation. Elle s'adresse à tous ceux qui donnent vie à la rue ou qui souhaitent s'investir dans la vie de la rue.

### **Les conditions obligatoires pour postuler**

Il vous faut avoir minimum 26 ans. Vous devez également habiter à Carpentras (quartier prioritaire) et être demandeur d'emploi.

Infos et rendez-vous au : 04 90 60 69 54 / [contact@artetvie.org](mailto:contact@artetvie.org) / [www.artetvie.org](http://www.artetvie.org)

### **Votre rôle**

Vous occuperez un poste de médiation et d'accompagnement auprès des jeunes de l'association. Il vous faudra participer à l'ensemble des actions de l'association.



Écrit par le 20 décembre 2024



## L'alternance en vedette du forum recrutement de Luberon Monts de Vaucluse

Écrit par le 20 décembre 2024



**LMV organise, cette année encore, son forum recrutement le 25 mai. Nouveauté : l'alternance sera aussi au cœur de l'événement pour cette édition 2023.**

Ce forum aura lieu à la mairie de Cavaillon de 14h à 17h. Il est organisé en partenariat avec Pôle emploi, la mission locale du Luberon et le soutien de la Ville de Cavaillon. Un point protocolaire est organisé le même jour à 13h30 dans la salle du conseil municipal de la mairie de Cavaillon.

### **Les entreprises qui y seront présentes**

Vous trouverez des entreprises agissant dans le domaine du BTP, dans le domaine de la santé et de l'aide à la personne mais aussi dans l'industrie, le commerce, la restauration, les associations, la fonction publique ou les centres de formation.

Par ailleurs, la Ville de Cavaillon et LMV Agglomération recrutent aussi des saisonniers à cette occasion.

Ecrit par le 20 décembre 2024

Plus de détails sur le site internet :  
<https://luberonmontsdevaucluse.fr/agglomeration/forum-recrutement-et-alternance>.

J.G.

### Infos pratiques

De 14h à 17h. Jeudi 25 mai. Mairie de Cavailon. Place Joseph Guis. 06 13 83 64 32. [M.ballet@c-lmv.fr](mailto:M.ballet@c-lmv.fr)



## Vaucluse, ouverture de nouveaux postes de policiers nationaux

Ecrit par le 20 décembre 2024



**Près de 43 nouveaux postes de policiers nationaux seront ouverts dans le cadre du mouvement général dans le département de Vaucluse à compter de septembre prochain : 13 dans la circonscription de sécurité publique d'Avignon ; 20 dans la circonscription de sécurité publique de Carpentras et 10 dans la circonscription de Sécurité publique de Cavaillon. Ces effectifs permettront notamment de renforcer la présence des policiers dans l'espace public et lutter fermement contre la délinquance.**

Cette augmentation du nombre de policiers et gendarmes, voulue par le Président de la République Emmanuel Macron accompagnée par une évolution inédite des moyens matériels et par le développement des nouvelles technologies, permettra de renforcer davantage la sécurité des Français.

Ces créations de postes ont été rendues possibles via la loi d'orientation et de programmation du ministère de l'Intérieur (LOPMI) portée par Gérard Darmanin, ministre de l'Intérieur et des Outre-mer, qui porte la création de 8 500 postes de policiers et gendarmes dans le quinquennat, en complément des 10 000 postes créés dans le précédent.

Source : Préfecture de Vaucluse.

MH

Ecrit par le 20 décembre 2024



## Provence-Alpes-Côte d'Azur : SPIE recrute 280 collaborateurs, dont 40 alternants

**SPIE France, filiale du groupe [SPIE](#), leader européen des services multi-techniques dans les domaines de l'énergie et des communications, et ses 6 filiales, recrute actuellement 280 collaborateurs en Provence-Alpes-Côte d'Azur, dont 40 alternants.**

Dans ce cadre, la filiale, notamment implantée à Orange, Pertuis, Sérignan-du-Comtat et Vedène, recherche des profils variés allant de technicien de maintenance, technicien data centers, monteur, conducteur de travaux, soudeur, électricien industriel à ingénieur réseaux, ingénieur smart city ou encore des profils tournés vers la cybersécurité. Les postes à proposés sont principalement des CDI à temps plein, mais 40 postes en alternance sont également à pourvoir.

En Occitanie, où la filiale est implantée à Bagnols-sur-Cèze et Pont-Saint-Espirit, ce sont 605 postes qui sont à pourvoir. Là encore, tous les niveaux d'étude sont ciblés, du bac professionnel au diplôme d'ingénieur, en passant par les licences professionnelles et les BTS. « Nous recherchons des personnes qui ont envie de progresser, de transmettre et d'entreprendre », explique [Arnaud Tirmarche](#), directeur général de [SPIE](#) France, dans un communiqué.

Au total, la filiale Française du groupe cherche à recruter 3 700 collaborateurs dont 700 alternants dans

Ecrit par le 20 décembre 2024

le but de « renforcer son rôle d'acteur des transitions énergétique, numérique et industrielle en France et contribuer à l'émergence d'une société bas-carbone ».

Toutes les offres d'emploi sont consultables sur [spie-job.com](https://spie-job.com).

J.R.

---

## Cavaillon : l'agence APEF organise des jobs-dating chaque jeudi jusqu'à juin

Écrit par le 20 décembre 2024



**A partir de ce 20 avril et durant les deux prochains mois, l'agence de services à la personne APEF de Cavillon ouvre ses portes chaque jeudi pour recruter de nouveaux intervenants à domicile lors de jobs-dating.**

Pour faire découvrir la diversité des métiers et recruter, l'agence APEF de Cavillon, qui propose des prestations d'aide aux séniors, de ménage/repassage, garde d'enfants, jardinage et bricolage, accueillera les candidats tous les jeudis matin jusqu'à fin juin. Les portes de l'agence seront ouvertes sans prise de rendez-vous au préalable. Au total, 10 postes sont à pourvoir, en CDI, à temps plein ou à temps partiel, en fonction des souhaits de l'intervenant, préférablement titulaire du permis B.

« Quels que soient l'âge des candidats, leurs expériences, qu'ils soient en reconversion, étudiants ou retraités, il faut simplement avoir le savoir-être et l'envie de faire ce métier. Ensuite, nous formons ! » explique Camille Jordy, gérante de l'agence APEF Cavillon, dans un communiqué. Pour l'heure, l'agence compte 39 salariés et accompagne plus de 250 bénéficiaires.

Ecrit par le 20 décembre 2024

J.R.