

Ecrit par le 2 avril 2025

Le Groupe Apave recrute 133 collaborateurs en PACA



Le Groupe [Apave](#), spécialisé dans la maîtrise des risques techniques, environnementaux, humains et numériques, lance une campagne de recrutement. Le Groupe, qui possède une agence à Avignon, cherche notamment plus de 130 nouveaux collaborateurs en région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Depuis sa création en 1867, Apave aide les entreprises, quelle que soit leur taille, à gérer et maîtriser leurs risques techniques, environnementaux, humains et numériques. Présent dans 60 pays et fort de 17 500 collaborateurs, le Groupe réaffirme son engagement en faveur de la sécurité des biens et des personnes et prévoit de recruter 1 700 nouveaux collaborateurs en France, dont 133 en PACA.

93 de ces 133 postes à pourvoir en région PACA seront des contrats à durée indéterminée. Conseiller clientèle, ingénieur bâtiment en contrôle technique de construction, assistant administratif et commercial, et bien d'autres emplois sont à pourvoir dans l'une des 11 agences régionales du Groupe, dont celle située à Avignon.

Ecrit par le 2 avril 2025

Ce plan de recrutement s'inscrit dans une dynamique de croissance soutenue en France et à l'international. « En intégrant nos équipes, les collaborateurs participent à accompagner les transitions d'un monde qui change, déclare [Philippe Maillard](#), directeur général du Groupe Apave. Notre rayonnement mondial pourra leur offrir des belles perspectives d'évolution et de mobilité professionnelle. »

Pour voir les opportunités d'emploi proposés par Apave, [cliquez ici](#).

Enedis : 182 postes à pourvoir en Provence-Alpes-du-Sud en 2025



Le gestionnaire du réseau public de distribution d'électricité [Enedis](#) recrute 182 postes en Provence-Alpes-du-Sud du CAP (Certificat d'aptitude professionnel) au BAC+5, dont 127 en CDI (Contrat à durée indéterminée) et 55 en alternance, particulièrement sur les Bouches-du-

Ecrit par le 2 avril 2025

Rhône.

118 personnes recrutées en 2024

En 2024, Enedis a recruté 118 personnes en Provence-Alpes-du-Sud (+51% par rapport à 2023) ce qui fait un total de 1700 salariés dans cette région. Le gestionnaire du réseau public d'électricité propose 182 offres d'emplois et d'alternance, dont la majorité concerne les métiers liés aux interventions sur le réseau électrique : 35% d'électrotechniciens et 15% de techniciens électricité ; 25% de chargés d'affaires électricité ; 25% d'ingénieurs réseaux électriques, d'ingénieurs IT, de chefs de projet transition énergétique et métiers de la relation clients. Le distributeur d'énergie recrute sur l'ensemble de ses 28 sites, notamment dans les Bouches-du-Rhône où se situent 70% des postes à pourvoir.

Accompagner la montée en compétence

Enedis accompagne la montée en compétence de ses équipes par la formation. Enedis y consacre près de 7% de sa masse salariale, bien supérieur au taux légal de 1%. L'engagement social d'Enedis repose aussi sur des accords autour de l'égalité hommes-femmes, de l'inclusion des personnes LGBTQIA+ (Lesbienne, gays, Bisexuels, Transgenre, Queers (bizarre), Intersexués (à la fois homme et femme), Asexuels (sans attirance sexuelle), Aromantiques (absence d'attirance romantique) et + : autres termes désignant les genres et les sexualités) et des personnes en situation de handicap.

Une entreprise bien notée par ses salariés

En 2024, Enedis est ressortie 4e parmi les entreprises les mieux notées par ses salariés dans le secteur de l'énergie, selon les données Statista/Capital, et 4e au classement des alternants HappyIndex® Trainees France 2025.

La transition écologique et la gradation technologique

Pour Jacques Nicoli, Directeur Régional d'Enedis en Provence Alpes du Sud : «Le réseau électrique est la colonne vertébrale de la transition écologique et Enedis en est un acteur essentiel. Les nouveaux enjeux, qui impliquent un renforcement inédit des infrastructures de distribution, nécessitent de renforcer nos recrutements et nos compétences pour la filière.» En 2025, Enedis souhaite accueillir 55 alternants en Provence-Alpes-du-Sud et a pour ambition qu'1/3 de ses recrutements soient issus de l'alternance.

Ecrit par le 2 avril 2025



Métiers du froid : les opportunités d'emploi du secteur Transport-Logistique présentées à Cavailon

Ecrit par le 2 avril 2025



La **Chaîne logistique du froid**, **Transfrigoroute France** et l'**Association pour le développement et la promotion de l'emploi dans le transport logistique** (AFT), organise le **Frigo Tour**, dont la quatrième étape sera à **Cavaillon** ce mercredi 5 février. Un événement dédié aux métiers frigorifiques du secteur **Transport-Logistique**.

Après une première édition du Frigo Tour couronnée de succès en 2023, la Chaîne logistique du froid, Transfrigoroute France et l'AFT ont décidé de renouveler l'expérience cette année. Ce mercredi 5 février, les filières et les métiers de la chaîne du froid seront donc présentés aux scolaires, demandeurs d'emploi et partenaires institutionnels au Lycée des Métiers Alexandre Dumas à Cavaillon.

« Chaque jour, en France, des dizaines de milliers de supermarchés, marchés, restaurants, commerces de bouche, hôpitaux, écoles, pharmacies, ou fleuristes fonctionnent grâce aux professionnels de la température dirigée, explique **Noël Thiéfine**, délégué général de la Chaîne logistique du froid. Les métiers du Transport-Logistique du froid sont pourtant méconnus du grand public, alors qu'ils

Ecrit par le 2 avril 2025

offrent de nombreuses opportunités de carrière, au service de la société. »

Ainsi, ce mercredi, des classes de lycées et de collèges découvriront le village des métiers du froid de 8h30 à 12h30. De 14h à 16h30, l'événement accueillera le public adulte. Chacun pourra rencontrer les entreprises et déposer son CV. De nombreux stands seront installés au sein de ce village et les métiers seront présentés selon cinq catégories : conduire ; manipuler et préparer ; réparer, entretenir et construire ; organiser, encadrer et développer ; nouvelles technologies et data.

Inscription gratuite en ligne.

Mercredi 5 février. Lycée professionnel Alexandre Dumas. Avenue Alphonse Jauffret. Cavaillon.



Photo de la 1ere édition en 2023. ©Frigo Tour

Ecrit par le 2 avril 2025

Les agences vaclusiennes O2 organisent un 'Job Café'



Les agences de service à la personne O2 ouvrent leurs portes aux chercheurs d'emploi à l'occasion d'un Job Café le jeudi 16 janvier. 3 500 postes sont à pourvoir sur tout le territoire français. Une opération à laquelle participent les agences d'Orange et d'Avignon.

Le jeudi 16 janvier prochain, les agences O2 d'Avignon et d'Orange accueilleront les Vauclusiens en recherche d'emploi à l'occasion d'un Job Café, un concept de recrutement avec une approche plus décontractée et rassurante. Les candidats découvriront les opportunités professionnelles proposées dans un cadre chaleureux, sans l'appréhension des entretiens classiques et des processus habituels. « L'humain est au cœur de notre métier, il est donc naturel qu'il se trouve également au centre de notre processus de recrutement », a indiqué [Tasha Tegua](#), directrice Ressources Humaines pour O2.

Les agences O2 sont à la recherche d'experts ménagers, garde d'enfants et auxiliaires de vie. Des contrats à durée indéterminée et déterminée seront proposés aux candidats. Les postes proposés par O2 se veulent avantageux avec une proximité géographique, des horaires flexibles, des formations dès

Ecrit par le 2 avril 2025

l'embauche, une perspective d'évolution ainsi que des équipements professionnels fournis comme les smartphones et des véhicules de fonction.

Jeudi 16 janvier. De 9h à 18h.
161 Route de Tarascon. Avignon.
21 Place Georges Clemenceau. Orange.

Aide à domicile : APEF poursuit son recrutement en Vaucluse



Après [une série de recrutement en avril dernier](#), le réseau de service à la personne [APEF](#) poursuit ses embauches en Vaucluse. Ainsi, à partir d'aujourd'hui, [l'agence de Cavailon](#) située cours Gambetta accueillera les potentiels candidats chaque jeudi du mois de décembre.

En tout, 10 postes sont à pourvoir par l'agence vauclusienne pour des missions dans la cité cavare mais

Ecrit par le 2 avril 2025

aussi à Maubec, Cheval-Blanc ou bien encore à l'Isle-sur-la-Sorgue.

« Pas besoin de CV »

[Manon Midoux](#), responsable [de l'agence de Cavaillon de l'APEF](#)

« Pas besoin de CV, rappelle [Manon Midoux](#), responsable de l'agence de Cavaillon. Nous recherchons des personnes motivées, prêtes à s'investir dans un métier où le bien-être des autres est au cœur des priorités. Nos équipes en agence seront là pour répondre aux questions et guider chaque candidat. Nous attachons beaucoup d'importance au savoir-être et aux valeurs. Pour ce qui est du savoir-faire, nous avons fait de la formation et de l'accompagnement des collaborateurs une priorité au sein de notre stratégie de recrutement. C'est pourquoi l'expérience et le CV ne sont plus des incontournables. De plus, à temps partiel ou à temps plein, nous nous adaptons aux souhaits des candidats pour respecter un bon équilibre vie professionnelle et vie personnelle. En bref, il faut avant tout avoir envie de faire un métier qui a du sens. »

Avignon : un forum pour découvrir les métiers de l'aide et du soin

Ecrit par le 2 avril 2025



Le [Département de Vaucluse](#) organise un forum des métiers de l'aide et du soin le mardi 3 décembre à Avignon.

Ce forum des métiers de l'aide et du soin est organisé en partenariat avec [France Travail](#), la [Mission locale Jeunes Grand Avignon](#), [Cap Emploi 84](#), la [Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités](#) (DDETS) et des employeurs vauclusiens.

Durant la matinée, il sera possible de découvrir les différents métiers de ce secteur en pleine évolution à travers divers outils et animations comme un escape game, un simulateur de vieillissement, de la réalité virtuelle, et bien d'autres. Des employeurs, formateurs et salariés de ce secteur pourront donner directement des informations aux intéressés et il sera bien évidemment possible de candidater sur place.

Mardi 3 décembre. De 9h30 à 12h. Entrée libre. 35 rue d'Annelle (juste avant le lycée Frédéric-Mistral). Avignon.

Ecrit par le 2 avril 2025

FORUM
DES
MÉTIERS DE
L'AIDE ET
DU SOIN

MARDI 3 DÉCEMBRE 2024

DE 9h30 à 12h

35 rue d'Annanelle
AVIGNON

RENCONTRES AVEC DES PROFESSIONNELS

RECRUTEMENTS

DÉCOUVERTE MÉTIERS

aaaf **ADMR** ADMR DE VAUCLUSE **AIDADOMI** **Albert & Louise** **Artemis** **Azaé**
BOSTON SERVICES **CCAS** **Destia** EHPAD Enclos Saint-Jean **O2** **Prosidom** **vitalliance**

Hôtellerie restauration, une convention

Ecrit par le 2 avril 2025

départementale pour lutter contre les difficultés à recruter et le travail illégal



[Stéphanie Ougier](#), directrice départementale employeurs de l'Urssaf Paca, [Thierry Suquet](#), préfet de Vaucluse et Patrice Mounier, président de l'[Umih 84](#) (Union des métiers et des industries de l'hôtellerie) ont signé une convention départementale de partenariat de lutte contre les tensions de recrutement et le travail illégal dans le secteur des hôtels, cafés et restaurants (HCR) en Vaucluse.

En cause ?

Les difficultés à recruter et le travail illégal pour un secteur comptant 12 000 salariés en Vaucluse. Une convention plutôt pédagogique pour prévenir le travail sans fiche de paie ou ont une partie serait payée

Ecrit par le 2 avril 2025

en cash.

Un son de cloche

Patrice Mounier, patron de l'interprofessionnelle, explique que les employés, parfois, préfèrent ne pas être déclarés et être payés en cash afin de continuer à toucher le chômage.

Et du côté des salariés ?

Sous couvert d'anonymat, des employés de ce secteur évoquent qu'à l'entretien d'embauche le salaire promis n'est pas celui finalement inscrit sur la fiche de paie, que les heures supplémentaires ne sont jamais payées, les pourboires peu distribués, voire confisqués et le salaire finalement payé le 10 du mois au lieu d'en fin de mois.

Pour sûr

La convention compte mettre bon ordre dans les deux parties afin que chacun trouve sa place, dans la légalité, sur le principe de la prévention et de la pédagogie.

MMH

Ecrit par le 2 avril 2025



Copyright Préfecture de Vaucluse

La brasserie de l'Académie Vaucluse Provence devient un restaurant éphémère pour les demandeurs d'emploi

Ecrit par le 2 avril 2025



France Travail, la [Mission Locale Jeunes Grand Avignon](#), [Cap Emploi 84](#), la [DDETS](#) et l'[UMIH 84](#) s'allient pour répondre au défi majeur que représente le recrutement dans le secteur de l'hôtellerie-restauration en proposant un restaurant éphémère à l'Académie Vaucluse Provence (anciennement le Campus de la CCI), un espace de rencontre entre recruteurs et demandeurs d'emploi et de mise en pratique pour ces derniers.

Le mercredi 23 octobre, la Brasserie Franck Gomez de l'[Académie Vaucluse Provence](#) à Avignon se transformera en brasserie éphémère où une douzaine de demandeurs d'emploi deviendront serveurs. Ce jobdating inversé ciblé sur les métiers du service en salle leur permettra de recevoir, eux, les recruteurs, et non l'inverse.

Pour la première fois, ce jobdating aura lieu durant l'après-midi. Les candidats pourront mettre en pratique leurs compétence et savoir-être en préparant le service du midi. Ils découvriront les métiers du secteur de l'hôtellerie-restauration et pourront transformer cette expérience en opportunité de formation ou d'emploi. Une douzaine de chefs d'entreprises ou recruteurs seront présents pour évaluer les aptitudes et qualités des candidats. Le grossiste [Metro](#), à Avignon, qui est partenaire de l'événement, fournira produits de qualité, issus de circuits courts, et tabliers.

Les candidats seront accueillis dès 8h15, puis se verront attribuer leur tenue et leur binôme, à savoir un tuteur de l'école hôtelière, à 8h45. Le restaurant éphémère ouvrira ses portes à 12h. Puis, la partie jobdating débutera à 14h30. Les candidats s'installeront chacun à une table et les recruteurs feront le tour des candidats pour leur proposer leurs postes à pourvoir.

EDF Tricastin devient partenaire du lycée de l'Argensol à Orange



Le site EDF de Tricastin et le lycée professionnel vauchusien de l'Argensol, situé à Orange ont officialisé le mardi 17 septembre 2024, leur partenariat qui aura pour but de promouvoir les métiers du nucléaire auprès des jeunes étudiants.

Le mardi 17 septembre 2024, [Denis Brunel](#), responsable des relations territoriales et communication d'EDF Tricastin et Nathalie Lenormand, proviseure [du lycée professionnel de l'Argensol](#) qui se situe dans

Ecrit par le 2 avril 2025

la commune vaclusienne d'Orange ont signé un partenariat qui liera désormais la centrale nucléaire et l'établissement scolaire.

Cet accord prévoit une promotion des métiers du nucléaire et une implication formelle pour informer les jeunes sur les parcours professionnels leur permettant de rejoindre l'industrie du nucléaire. Un partenariat qui semble évident et logique, la spécialité chaudronnerie industrielle qui est enseignée au sein du lycée de l'Argensol est une des compétences clé sur le site du Tricastin. Le lien entre [le site EDF de Tricastin](#) et le lycée a toujours été présent puisque de nombreux élèves de l'établissement d'Orange réalisent leur alternance à la centrale.

Des prévisions de recrutement en CDI pour le futur

Le secteur du nucléaire est en pleine expansion et les besoins en compétences dans ce domaine se font de plus en plus fortes pour permettre un fonctionnement optimal des centrales. Le groupe EDF qui est le leader en matière d'énergie prévoit plusieurs fenêtres de recrutements en CDI pour les années futures et ce dans tous les métiers d'exploitation, conduite, maintenance, non seulement de niveau ingénieurs mais aussi sur les métiers de techniciens (niveau bac et bac+2 et 3).

Une centaine de personnes seront recrutées en 2024 à la centrale du Tricastin. Avec ce partenariat, la centrale EDF contribuera aux actions et aux événements dans lesquels le lycée de l'Argensol est engagé comme le Challenge énergie mixte, le meilleur ouvrier de France ou la compétition des métiers Worldskills. De nombreux ateliers auront également lieux tout au long de l'année avec la présence et l'intervention de professionnels de la centrale qui viendront partager leurs expériences et leurs parcours afin d'accompagner les jeunes sur des thématiques « ressources humaines ».

Pour la seconde fois, la centrale nucléaire du Tricastin proposera d'accueillir les élèves au sein de l'Espace odyssélec pour leur faire découvrir l'univers de l'électricité, les installations nucléaires, les espaces pédagogiques d'entraînement des salariés EDF et partenaires pour une immersion la plus complète.

58 nouveaux étudiants en alternance à la centrale de Tricastin

Soucieuse de poursuivre son engagement envers la formation et l'apprentissage, la centrale de Tricastin a accueilli début septembre de nouveaux membres au sein de sa structure qui compte déjà une centaine d'alternants. 58 nouveaux étudiants ont fait le choix de poursuivre leur alternance au sein du site EDF qui se trouve à Saint-Paul-Trois-Châteaux.

Avec cette intégration, ils vont pouvoir apprendre un métier en alliant théorie et pratique et ainsi enrichir leur CV. Les alternants ont entre 16 et 44 ans et préparent leurs diplômes, allant du bac pro à l'école d'ingénieur en passant par le BTS, BUT, licence, master ou encore titre pro. Parmi eux, 16 femmes se destinant à une carrière technique ont choisi de rejoindre la centrale du Tricastin.

Après quelques jours d'intégration afin de se familiariser avec le monde industriel, la production

Ecrit par le 2 avril 2025

d'électricité et le fonctionnement de la centrale, ils ont rejoint leur service. Un tuteur formé et expérimenté les accompagnera tout au long de leur parcours en vue d'obtenir leur diplôme et apprendre un métier.