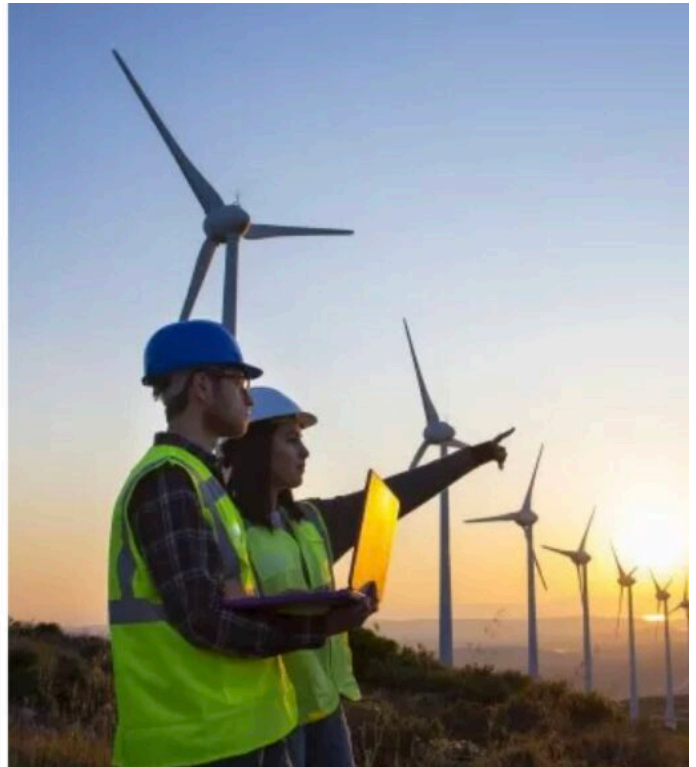


Ecrit par le 20 décembre 2024

Socotec : 75 postes à pourvoir en Paca



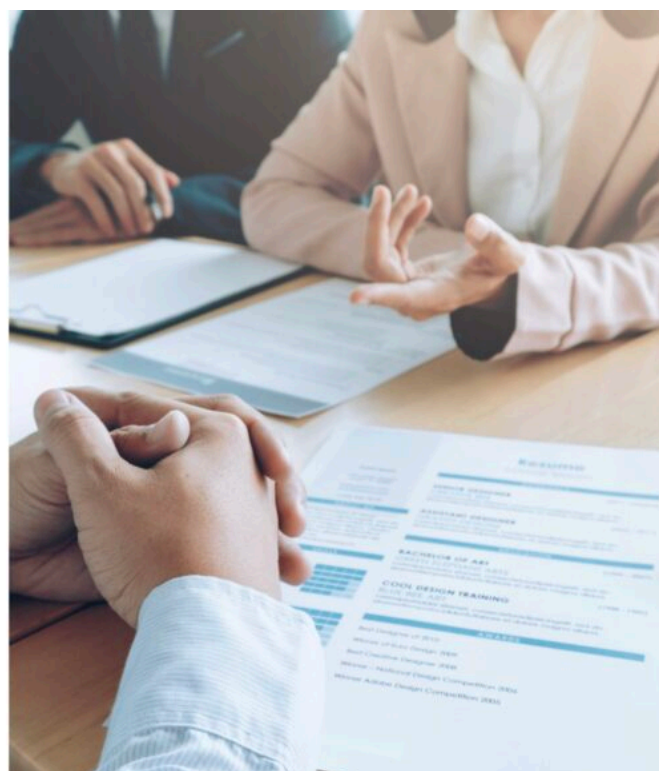
Le groupe [Socotec](#), spécialisé dans la gestion des risques dans les infrastructures et la construction, lance sa campagne nationale de recrutement et propose 75 postes en Paca pour l'année 2022.

Deux postes de technicien génie civil en CDI sont à pourvoir à Bollène. Socotec propose également deux postes en CDI à Avignon pour être soit directeur d'agence, soit technicien d'inspection électricité et levage. Un poste de technicien génie civil en CDI est également disponible à Saint-Paul-Trois-Châteaux dans la Drôme. [Toutes les offres d'emploi sont listées sur le site de Socotec](#). Le groupe emploie près de 450 collaborateurs dans la région, répartis dans 21 agences locales.

Le groupe Socotec, qui a vu son chiffre d'affaires dépasser le milliard d'euros à la fin de l'année 2021, accompagne les acteurs des secteurs de la construction et des infrastructures au quotidien, notamment dans les transitions environnementale, énergétique et digitale. Par exemple, ils ont participé au projet de construction de la Tour Luma à Arles, ou encore mené une analyse complète des risques pour le [Parc Spirou](#), situé à Monteux, que ce soit sur le site ou dans les usines de fabrication des attractions.

V.A.

La société d'intérim Randstad recrute 70 personnes en Vaucluse



Le groupe d'entreprises d'intérim Randstad recrute 300 personnes en région Paca, dont 70 en Vaucluse en CDI-Intérimaire. Cette campagne de recrutement concerne les secteurs d'activité du BTP, du transport-logistique, de l'industrie et du tertiaire.

Les débutants comme les personnes qui disposent déjà d'une expérience professionnelle peuvent candidater aux postes proposés par Randstad. Les profils les plus recherchés par les entreprises sont les chauffeurs poids lourd et super poids lourd, les électriciens, les ouvriers du bâtiment, les caristes, les téléconseillers, les préparateurs de commandes, les conducteurs d'installations et de machines automatisées, et bien d'autres. Tous les postes à pourvoir sont à découvrir sur [le site de Randstad](#).

Le CDI-Intérimaire est une forme de contrat qui permet au collaborateur de bénéficier de la sécurité et des avantages du CDI tout en gardant la flexibilité de l'intérim. « Les entreprises apprécient l'agilité de nos collaborateurs et collaboratrices en CDI-Intérimaire : 70 % des ruptures de CDI-I sont suivies d'une

Ecrit par le 20 décembre 2024

embauche en CDI », explique [Angeline Bouquet](#), responsable du centre de gestion des compétences Randstad de la région Paca.

V.A.

Apec : un grand salon du recrutement pour les cadres de la région

L’Apec propose aux cadres et jeunes diplômés de la région de rencontrer des entreprises du territoire qui recrutent lors d’un salon événement qui se déroulera à Aix.

Le jeudi 28 avril 2022, de 9h à 18h se tiendra en présentiel le grand salon Compétences Cadres à Aix-en-Provence à l’Aréna du Pays d’Aix, organisé par l’[Apec](#). Dédié aux cadres de Provence-Alpes-Côte d’Azur et Corse, l’événement consacré au recrutement mobilise une cinquantaine d’entreprises de différents secteurs d’activité, notamment quelques ‘pépites’ vauclusiennes comme [Sicaf](#), [Claranor](#), [FDS Pro](#), [Groupe Berto](#) ou encore [People In](#) ainsi que des entreprises du Pays d’Arles ([Isotec Invest](#), [Fibre Excellence](#)).

Retour au niveau d’embauche pré-covid

En partenariat avec la [Dreets Paca](#), l’Apec entend ainsi favoriser le recrutement des PME et TPE locales dont le niveau d’embauche de cadres semble retrouver les chiffres d’avant covid comme le précise une récente [étude](#) de l’Apec qui enregistre une augmentation des recrutements de cadres de 2% en Provence-Alpes-Côte d’Azur et Corse. Essentiellement dans les secteurs de l’informatique, des énergies, de l’eau et de la gestion des déchets ou encore de la santé ainsi que de l’action sociale.

Déjà près de 220 offres d’emplois

Sur [le site Compétences Cadres](#), on retrouve déjà près de 220 offres d’emplois pour des cadres et jeunes diplômés, qui peuvent s’y inscrire et prendre rendez-vous pour des entretiens en physique le jour J. Les entretiens ne sont cependant pas les seules activités promues. Au programme, des ateliers animés par les consultants de l’Apec autour de thèmes comme ‘se rendre visible’, ‘CV : les bonnes pratiques’ ou encore ‘L’entretien de recrutement’, en plus d’ateliers animés par les partenaires et exposants. L’objectif est d’accompagner les cadres et les jeunes diplômés dans leur stratégie professionnelle auprès des recruteurs.

Faciliter la mise en relation candidats/recruteurs

« Avec cette nouvelle édition, à nouveau en présentiel, nous souhaitons toujours faciliter la mise en

Ecrit par le 20 décembre 2024

relation candidats/recruteurs, souligne [Anthony Fumard](#), délégué régional de l'Apec Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse. Avec ce salon, l'Apec permet aux entreprises de rencontrer les compétences dont elles ont besoin pour se développer et faire face aux mutations auxquelles elles sont confrontées. Il est également essentiel que la recherche d'un premier emploi, les projets de mobilité et de formation continuent d'être accompagnés. Avec les ateliers animés par les consultantes et consultants de l'Apec durant notre salon, les jeunes diplômés et cadres bénéficient de conseils qui vont favoriser leur employabilité. »

Une mise en relation augmentée

Afin d'optimiser les rencontres entre candidats et recruteurs, l'Apec leur propose un format innovant de mise en relation. Une plateforme web est mise à la disposition des cadres et des entreprises en amont du salon. Les candidates et candidats vont pouvoir, une fois inscrits sur le site, planifier des rendez-vous avec les entreprises qui proposent des postes en adéquation avec leur profil. L'occasion pour tous de gagner en efficacité lors de ces temps d'échanges en physique qui se tiennent le jour du salon.

A noter que les 10 juin, 30 juin (spécial région Auvergne-Rhône-Alpes) et 9 novembre 2022 se dérouleront à nouveau [des salons de recrutement](#) de l'Apec 100% digitaux.

Inscription obligatoire qui inclut le dépôt d'un CV sur le site:
<https://aixenprovence.salons.apec.fr/>

Plus d'informations sur le site.

Jeudi 28 avril 2022. 9h à 18h. Arena du Pays d'Aix. 1955 Rue Claude Nicolas Ledoux. Aix-en-Provence

Le nouveau Burger king qui va s'ouvrir aux Angles recrute

Ecrit par le 20 décembre 2024



Après les communes de [Bollène](#) et [Orange](#), Burger king s'installe aux Angles. L'ouverture officielle du restaurant arrive à grands pas. Ce dernier recherche encore du personnel pour compléter son équipe.

Alors que la zone commerciale des Angles possède déjà deux établissements de restauration rapide, McDonald's et [KFC, qui a ouvert en avril 2021](#), elle accueille désormais l'enseigne Burger king. Les travaux, qui ont débuté en fin d'année dernière, devraient bientôt se terminer puisque l'ouverture officielle du restaurant est fixée au jeudi 5 mai prochain.

Pour assurer le bon fonctionnement de l'établissement dès son ouverture, le restaurant recherche encore du personnel. « Sur les 70 postes que nous avons prévu au départ, il ne nous en reste qu'une quinzaine à pourvoir », explique [Christophe Passelaigues](#), le directeur du Burger king des Angles. Les postes à pourvoir sont des CDI à temps plein ou temps partiels avec une base de 24 à 30 heures par semaine.

Pour postuler, vous pouvez envoyer votre CV à l'adresse mail recrutement@leader-academy.fr ou directement sur le site de Burger King en [cliquant ici](#).

V.A.

430 postes à pourvoir en Provence-Alpes-Côte d'Azur chez Spie

Le groupe Spie France, leader européen des services multi-techniques dans les domaines de l'énergie et des communications recrute actuellement 390 collaborateurs en CDI et 40 en alternance en Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Dans ce cadre Spie recherche des profils variés, allant de techniciens de maintenance, ingénieurs réseaux, monteurs, à raccordeurs fibre optique, ingénieurs et techniciens smart city, techniciens data centers, soudeurs, ou encore des profils tournés vers la cybersécurité. Les postes sont donc principalement des CDI à temps plein mais 40 postes sont également à pourvoir en alternance. En Occitanie, ce sont 430 postes en CDI et 90 en alternance qui sont ouverts. Tous les niveaux d'étude sont ciblés, du bac professionnel au diplôme d'ingénieur en passant par les licences professionnelles et les BTS.

« Nous recrutons partout en France des femmes et des hommes qui ont envie de donner du sens à leur engagement professionnel et qui partagent nos valeurs de performance, proximité et responsabilité, précise [Arnaud Tirmarche](#), directeur général de Spie France. En rejoignant Spie, groupe européen en croissance et acteur clé des enjeux actuels : la transition énergétique, la transformation numérique responsable et la relocalisation de l'industrie, vous vous donnez de belles perspectives d'avenir. »

Ces offres d'emploi sont à retrouver sur spie-job.com

Cavaillon : l'entreprise Maison & services recrute

Ecrit par le 20 décembre 2024



Le réseau [Maison & services](#) propose 6 postes en CDI dans son entreprise à Cavailon. Maison & services est une société spécialisée dans l'entretien de maison et jardin comprenant différentes missions comme le ménage, le repassage ou encore le jardinage. En réponse à la demande croissante de ces prestations, la société, dont le siège est implanté en Mayenne, organise le jeudi 7 avril prochain un job dating.

Pour se faire, l'agence cavailonnaise ouvrira ses portes à toute personne intéressée et munie d'un CV durant une journée. « Au-delà de l'expérience, nous recherchons du savoir-être chez les candidats : c'est la clé du succès de nos métiers », a déclaré Patrice Deniau, fondateur de Maison & services. Aucun diplôme n'est requis, seulement de la motivation.

Plus d'informations au 04 86 69 60 37 ou par mail à l'adresse mscavailon@maison-et-services.com

Jeudi 7 avril. De 10h à 15h. 42 Avenue Gabriel Peri. Cavailon.

V.A.

Centrale du Tricastin : plus de 40 postes en alternance à pourvoir



Saint-Paul-Trois-Châteaux accueillera ce samedi 2 avril la 27^{ème} édition du forum des métiers et de l'orientation. Un événement auquel [la centrale nucléaire du Tricastin](#) sera présente. Déjà 83 alternants y travaillent mais la centrale a encore [47 postes à pourvoir](#). Technicien essais, ingénieur prévention des risques, contrôleur de gestion, et plein d'autres postes sont proposés.

Du baccalauréat professionnel au bac+5, l'alternance est un bon moyen pour les étudiants de mettre un premier pas dans le monde professionnel. EDF garantie également de les aider dans leur insertion professionnelle après leurs études.

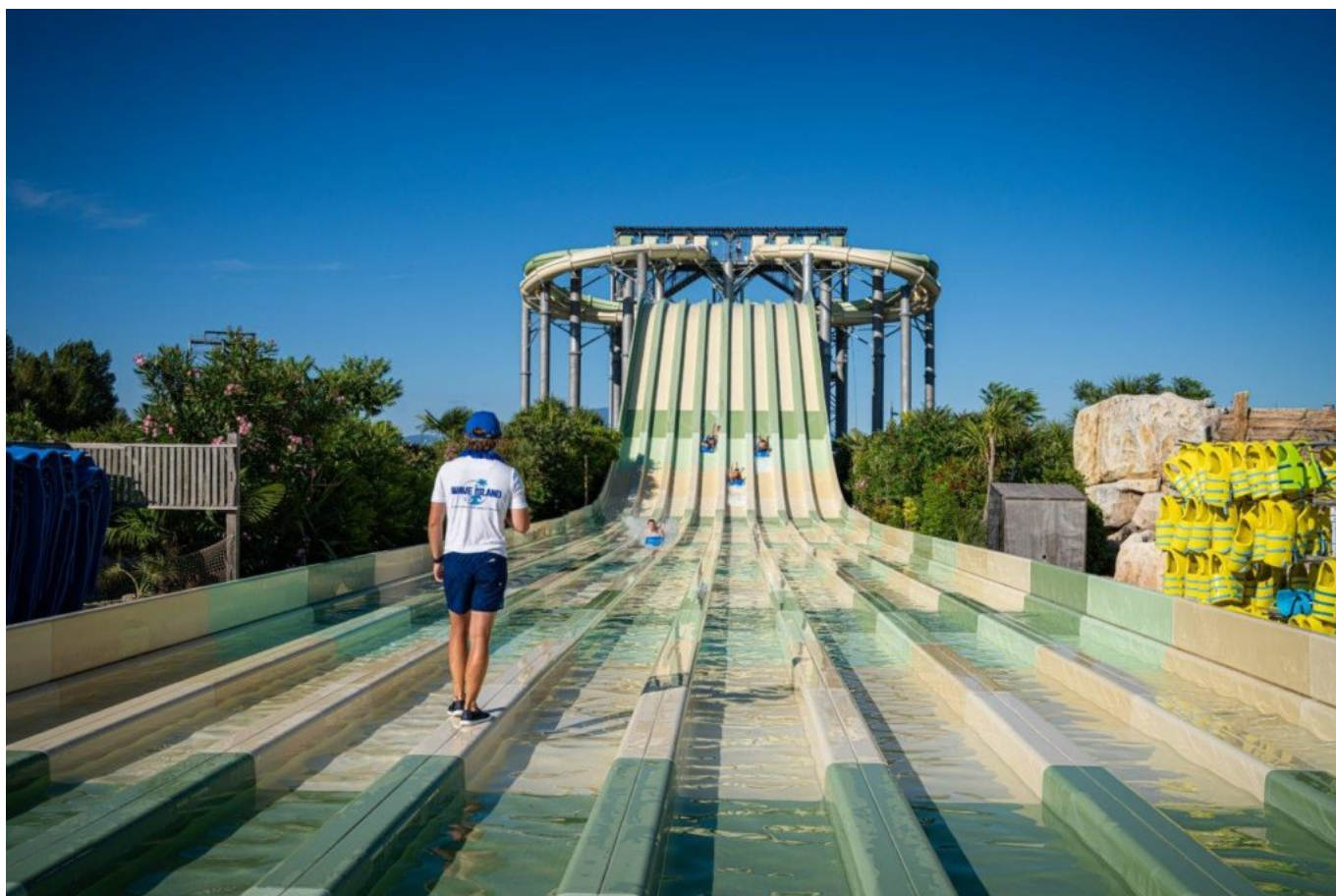
Pour en découvrir plus sur l'alternance à EDF, [cliquez ici](#).

Forum des métiers et de l'orientation. Samedi 2 avril. De 9h30 à 12h et de 13h30 à 17h. Espace Saint Paul 2003. Gymnase du Resseguin. Saint-Paul-Trois-Châteaux.

Ecrit par le 20 décembre 2024

V.A.

Monteux : Wave island lance le recrutement de 300 emplois saisonniers



A l'occasion de la nouvelle saison estivale qui s'annonce, le parc de loisirs aquatique [Wave island](#) à Monteux lance sa campagne de recrutement 2022. Dans ce cadre, 300 postes de saisonniers sont à pourvoir d'ici l'ouverture du plus grand parc aquatique de France prévue le samedi 11 juin prochain.

Ces offres d'emplois qui concernent autant des postes dans la restauration (chef et seconde de cuisine, serveur, employé de restauration), que de la gestion du parc (opérateur d'attraction, opérateur du

Écrit par le 20 décembre 2024

simulateur de surf, secouriste, surveillant de baignade, propreté, technique...) ou bien encore l'accueil (relation client, hôtesse de caisse, vendeur...) ou l'administratif (standardiste, marketing, communication...).

Pour consulter ou postuler aux différentes offres d'emplois : [cliquez ici](#)

Les candidats pourront également découvrir les postes à pourvoir lors des salons suivants :

- Le mercredi 28 mars, au Forum de l'emploi à Carpentras.
- Le jeudi 31 mars, au Forum de l'université d'Avignon
- Le Vendredi 8 avril, au Forum de l'Emploi de Saint-Rémy-de-Provence.

Une fois recrutés, les futurs salariés participeront notamment à 'Wave academy' : 2 jours dédiés à la formation des 'Wave members' en amont de l'ouverture du parc. A noter la possibilité d'orientations de formations qualifiantes en contrats d'apprentissage.

S'étendant sur 4,7 ha, le parc a été créé en 2015 sous le nom de Splashworld avant de prendre le nom Wave island en 2018. Le site compte une vingtaine d'attractions dont plusieurs sont uniques en France ou en Europe ainsi que différent lieu d'accueil festif à commencer par son nouvel espace 'Rooftop' offrant une vue plongeante sur le parc et ses deux vagues artificielles.

Écrit par le 20 décembre 2024



© Greg Niro

Ingérop : plus de 20 postes à pourvoir en région Paca et Occitanie

Écrit par le 20 décembre 2024



Le groupe d'ingénierie et de conseil en mobilité durable, transition énergétique et cadre de vie Ingérop lance une campagne de recrutement et propose plus de 20 postes en CDI dans les régions Paca et Occitanie.

La société [Ingérop](#), notamment située à Pertuis et à Laudun-l'Ardoise recherche des chargés d'affaires, chargés d'études, chefs de projet, architectes et bien d'autres dans les secteurs du bâtiment, génie civil et infrastructures. Plus de vingt postes en CDI sont à pourvoir.

Basé en Île-de-France, Ingérop travaille sur différents domaines de la construction tels que le bâtiment, l'eau, l'infrastructure, la mobilité, les transports, etc. Le groupe a notamment travaillé sur le projet de tramway à Avignon.

Pour en savoir plus sur leur recrutement et leurs offres d'emploi, [cliquez ici](#).

V.A.