

Ecrit par le 2 avril 2025

Service gagnant : un job dating sous le signe du sport à Carpentras



La [Mission locale du Comtat Venaissin](#), [France Travail Carpentras](#) et le [Tennis-Padel Club de Carpentras](#) organisent une matinée de rencontres sportives et professionnelles autour du secteur de l'hôtellerie-restauration ce jeudi 20 mars.

Ce jeudi, sport et emploi vont se mêler lors de la seconde édition de l'événement 'Service gagnant !'. Coorganisé par la Mission locale du Comtat Venaissin, France Travail Carpentras et le Tennis-Padel Club de Carpentras, cet événement a pour objectif de répondre aux défis de recrutement dans le secteur de l'hôtellerie-restauration.

L'objectif est de faciliter le retour à l'emploi et les recrutements grâce à des activités sportives ludiques. Une cinquantaine de demandeurs d'emploi et d'employeurs sont attendus pour cette matinée qui s'articulera autour de quatre ateliers sportifs qui mettront en lumière les qualités et compétences, qui peuvent aussi s'appliquer au domaine de l'hôtellerie-restauration, des participants.

De 9h à 10h, les participants pourront participer à un jeu de précision, à des duels d'échanges, à l'atelier

Ecrit par le 2 avril 2025

'volants brulants' et à une tournante en équipe. Dès 10h30, place au jobdating, au début duquel l'anonymat est levée et demandeurs d'emploi et employeurs peuvent se rencontrer de manière plus formelle.

4e rencontre pour l'emploi des personnes en situation de handicap dans la culture



Mercredi 26 février, la Fabrica accueillera la 4^e Rencontre pour l'emploi des personnes en situation de handicap dans la culture, organisé par Audiens, le Festival d'Avignon, avec le soutien du Ministère de la culture, de France travail, de Cap emploi, de l'[Afdas](#), de l'[Agefiph](#) et de [Thalie santé](#). Il s'agit d'un Job dating dévolu aux personnes en situation de handicap, dans la Culture. Près de 15 entreprises assureront

Écrit par le 2 avril 2025

les entretiens auprès des plus de 200 demandeurs d'emplois.

Les entreprises présentes

Avignon Festival et Compagnie, Circus, Collection Lambert, Commission du film Luberon Vaucluse, Laetitia Gaune -directrice de casting-, le festival d'Avignon, La Scala Provence, L'Eveilleur Scop, Les enfants terribles, l'Opéra Grand Avignon, Newen France -Séries ITC, DNA, Plus belle la vie, Encore plus belle-, Mairie d'Avignon, Plus belle prod, Théâtre du balcon, Agnès Alberny -directrice de casting-.

Écrit par le 2 avril 2025



Spectacle Festival d'Avignon 2012 de Jérôme Bel 'Disabled theatre', copyright Christophe Delage

Les métiers concernés

Agents d'accueil, de billetterie, agents de sécurité, techniciens, artistes, interprètes, agents administratifs, figurants...

Ecrit par le 2 avril 2025

Séance de coaching

l'équipe spectacle de l'Agence France travail Réalpanier et les chargés de mission Cap emploi 84 organisent une séance de coaching pour les candidats, en vue du 26 février, lundi 24 février de 9h30 à 12h30, dans les locaux de l'agence France Travail. Inscription au préalable pour la séance de coaching sur www.mesevenementsemploi.fr

Les infos pratiques

Pour le coaching du lundi 24 février de 9h30 à 12h30 : Agence [France Travail](#) Réalpanier Avignon. Ouvert du lundi au vendredi de 8h30 à 12h30 et uniquement sur rendez-vous du lundi au jeudi de 12h30 à 16h15. 21, rue Claude Chabrol à Avignon. Téléphone 3995.

Quatrième rencontre pour l'emploi dans la culture

Pour le job dating du 26 février de 9h à 13h. De 14h à 17h, visite de la Culture tech pour découvrir des solutions au bénéfice de l'emploi et de l'accessibilité. Lieu : La Fabrica du festival d'Avignon, 11, rue Paul Achard à Avignon. Inscription [ici](#).

MMH

Ecrit par le 2 avril 2025

Programme

Soutenu par



Quatrième

Rencontre pour l'emploi dans la culture !



Emploi, Handicap, et Culture :
Ensemble, ouvrons de nouvelles perspectives !

De 9h à 13h

Découvrez des avancées, des solutions, des accompagnements au bénéfice de l'emploi des personnes en situation de handicap dans les métiers de la culture



Les échanges seront traduits en LSF par les interprètes de l'URAPEDA Sud et accessibles en transcription instantanée de la parole avec les solutions « Acceo-Tadeo »

🕒 9h00 → Café d'accueil

🕒 9h30 → Ouverture

Tiago Rodrigues, Directeur - Festival d'Avignon.

🕒 9h40 → Maladies invalidantes, maladies chroniques, affections de longue durée, handicaps invisibles... Comment informer, sensibiliser, accompagner ?
Thalie santé - CPAM - MDPH Vaucluse

🕒 10h10 → Comment le Festival d'Avignon a multiplié par 9 son taux d'emploi de Personnes en situation de handicap ?
Eve Lombart, Administratrice - Festival d'Avignon

🕒 10h30 → Quels accompagnements pour un effectif diversifié au-delà des obligations d'emploi ?
Cap emploi - France Travail-Culture Spectacle Audiovisuel Vaucluse - Afdas - Agefiph - Mission Handicap du Spectacle vivant et enregistré - Thalie santé

🕒 11h10 → Mention A

Le Club de la presse d'Avignon et des Pays de Vaucluse - Festival Off - Opéra du Grand Avignon

🕒 11h30 → Engagements et perspectives
Ministère de la Culture

🕒 12h00 → Et si on faisait un pas de côté ?
CPNEF SV

🕒 12h20 → Témoignage de Charlotte Emmanuel,
Candidate recrutée aux Rencontres pour l'emploi

🕒 Fin 12h30

La brasserie de l'Académie Vaucluse Provence devient un restaurant éphémère pour les demandeurs d'emploi



[France Travail](#), la [Mission Locale Jeunes Grand Avignon](#), [Cap Emploi 84](#), la [DDETS](#) et l'[UMIH 84](#) s'allient pour répondre au défi majeur que représente le recrutement dans le secteur de l'hôtellerie-restauration en proposant un restaurant éphémère à l'Académie Vaucluse Provence (anciennement le Campus de la CCI), un espace de rencontre entre recruteurs et demandeurs d'emploi et de mise en pratique pour ces derniers.

Le mercredi 23 octobre, la Brasserie Franck Gomez de l'[Académie Vaucluse Provence](#) à Avignon se transformera en brasserie éphémère où une douzaine de demandeurs d'emploi deviendront serveurs. Ce jobdating inversé ciblé sur les métiers du service en salle leur permettra de recevoir, eux, les recruteurs, et non l'inverse.

Ecrit par le 2 avril 2025

Pour la première fois, ce jobdating aura lieu durant l'après-midi. Les candidats pourront mettre en pratique leurs compétence et savoir-être en préparant le service du midi. Ils découvriront les métiers du secteur de l'hôtellerie-restauration et pourront transformer cette expérience en opportunité de formation ou d'emploi. Une douzaine de chefs d'entreprises ou recruteurs seront présents pour évaluer les aptitudes et qualités des candidats. Le grossiste [Metro](#), à Avignon, qui est partenaire de l'événement, fournira produits de qualité, issus de circuits courts, et tabliers.

Les candidats seront accueillis dès 8h15, puis se verront attribuer leur tenue et leur binôme, à savoir un tuteur de l'école hôtelière, à 8h45. Le restaurant éphémère ouvrira ses portes à 12h. Puis, la partie jobdating débutera à 14h30. Les candidats s'installeront chacun à une table et les recruteurs feront le tour des candidats pour leur proposer leurs postes à pourvoir.

Fédé BTP 84, les Coulisses du bâtiment, Donner le goût de la construction aux jeunes

Ecrit par le 2 avril 2025



La Fédération du bâtiment et des Travaux publics de Vaucluse a reçu plus de 160 élèves, professeurs, personnes en reconversion professionnelle et en recherche d'emploi lors des coulisses du bâtiment, à l'occasion de la construction d'un quartier aménagé par Grand Delta Habitat, la Zac des Oliviers, rue de Provence, à Morières-lès-Avignon.

Ecrit par le 2 avril 2025



De gauche à droite Joël Hayet architecte de l'agence Mach et Hayet ; Xavier Sordelet directeur général de GDH et Daniel Léonard président de la Fédé BTP 84 Copyright MMH

Plus de 165 personnes se sont rendues aux Coulisses du BTP, jeudi 10 octobre, à l'occasion de l'opération nationale déployée dans l'hexagone sur 250 sites. Objectif ? Faire connaître les métiers du BTP au grand public, aux jeunes et aux adultes en reconversion, afin de susciter des vocations, proposer de rencontrer des professionnels des différentes filières ainsi qu'un accès aux études et formations pertinentes.

Dans le détail

C'est ainsi que les élèves et les enseignants des lycées des métiers [Domaine d'Eguilles](#) et le LEA (Lycée d'enseignement adapté) Paul **Vincensini** tous deux à Vedène, des métiers [Maria Casarès](#) d'Avignon, [Alphonse Benoît](#) de l'Isle-sur-la-Sorgue, le collège LPO (lycée professionnel - CFA) [Philippe de Girard](#)

Ecrit par le 2 avril 2025

à Avignon, l'Agence [France Travail Avignon Joly Jean](#) et la [Mission locale Grand Avignon](#) se sont rendus Zac des Oliviers, rue de Provence à Morières-lès-Avignon.

Une balade instructive

La raison ? Visiter les chantiers de construction de 30 logements collectifs et 5 maisons individuelles imaginés par [Grand Delta Habitat](#). Les visiteurs ont pu assister à une présentation des métiers du BTP, ont été sensibilisés à la prévention, à la santé et à la sécurité ainsi qu'au démontage d'une grue. L'[Ecir](#), Ecole de la construction, des infrastructures et réseaux de Mallemort-de-Provence et l'Organisme professionnel de prévention du bâtiment et des travaux publics ([OPPBTB](#)) étaient partenaires de l'événement. Batri Diaz, entreprise Bollennoise de travaux de maçonnerie générale et de gros œuvre de bâtiment et Sud Bâtiment (également entreprise générale de travaux et de gros œuvres) étaient les deux entreprises adhérentes de la Fédé BTP présentes sur les chantiers.



Copyright MMH

Ecrit par le 2 avril 2025

Le bâtiment en chiffres

En Vaucluse,

la Fédération a recensé 9 300 établissements dont 2 300 emploient entre un salarié et plus dans le secteur de la construction ce qui représente 12% du tissu économique. Sur le plan de la formation 1 200 jeunes accèdent aux métiers de la production dont 70% en apprentissage.

«Le BTP est un secteur d'avenir, a souligné Daniel Léonard, président de la Fédé BTP84, où chacun peut faire carrière du CAP (Certificat d'aptitude professionnelle) au diplôme d'ingénieur. Les enjeux de demain ? Des hommes et des femmes acteurs de la construction, de la rénovation des routes, des écoles, des hôpitaux et des maisons.»

La Fédé BTP84

Son histoire

La Fédération du bâtiment et des travaux publics existe depuis 120 ans, accompagnant ses adhérents sur les enjeux de la RSE (Responsabilité sociétale des entreprises), de l'emploi, des énergies renouvelables, le développement du marché de la rénovation énergétique et de la construction neuve.

Aujourd'hui

La Fédé compte 400 entreprises adhérentes et 5 200 salariés dans tous les corps de métiers artisans, Pme (Petites et moyennes entreprises), gros œuvre, second œuvre, travaux publics, promoteurs, aménageurs, constructeurs de maisons individuelles, architectes, bureaux d'études, carriers, locatiers, industriels, avocats, banques, assurances...

Ses missions

Intervenir auprès des Pouvoirs publics pour tout ce qui concerne le marché des entreprises et les conditions d'exercice de la profession ; Apporter son expertise auprès de ses adhérents pour la défense et l'assistance aux entreprises ; Assurer la promotion de l'image de la profession, de ses métiers et de ses entreprises.

Au plan national,

Le BTP représente 215M€ de travaux ; 1,759 millions d'actifs salariés et 369 000 non-salariés et 104 000 intérimaires ; 181 000 entreprises et équivaut à la moitié du poids de l'industrie.

Ecrit par le 2 avril 2025

**Copyright MMH****Ils ont dit****Daniel Léonard, président de la Fédé BTP84**

«Grand Delta Habitat est, pour nous, le plus important donneur d'ordre de la construction et nous sommes fiers de présenter ses chantiers à nos futurs employés qui seront entre 10 et 15% à rejoindre nos rangs. Pour l'heure, ces jeunes ne sont pas prêts pour leur orientation cherchant leur place et leur formation. A ce propos nous sommes en difficulté car l'Etat a annoncé la suppression de l'aide à la formation qui passerait de 6 000 à 4 500€ et peut-être moins. Cela nous poussera à faire un choix entre maintenir nos employés par rapport à l'activité de la construction ou former des jeunes. Aujourd'hui, nous nous trouvons face à des personnes qui partent à la retraite et à des salariés âgés d'entre 35 à 40 ans qui quittent le métier. D'un autre côté il est difficile de faire venir des personnes de l'extérieur alors que l'on ne peut pas les loger. Alors, si nous n'arrivons pas à maintenir la formation des jeunes, à

Ecrit par le 2 avril 2025

maintenir nos effectifs et à faire venir des personnes de l'extérieur ça va devenir compliqué. Si le BTP est un outil de production facile à défaire il est très difficile à relancer, notamment lorsque l'activité reprendra alors que le savoir-faire nous fera défaut. Au chapitre de l'économie où la crise du logement et de la construction demeurent, nous observons une baisse du recours à l'intérim. Les défaillances d'entreprises sont en augmentation. Enfin, désormais, les chefs d'entreprise ne cherchent plus à transmettre leur outil de travail. En cause ? Des candidats repreneurs dont ils ne seraient pas sûrs.»

Xavier Sordelet, directeur général de Grand Delta Habitat

«Nous avons souhaité accueillir les jeunes dans ce quartier de la Zac des Oliviers afin de leur montrer ce projet pour lequel nous avons concouru il y a plusieurs années. Ce programme propose du locatif social terminé, des bâtiments déjà sortis de terre : accession, maisons individuelles et bâtiments collectifs sur deux chantiers en cours. Nous sommes également engagés dans une politique forte d'intégration avec 21 contrats de professionnalisation et d'apprentissage. Ces jeunes sont la relève de ceux qui partent en retraite, qui se forment à la fois à l'école et chez nous, encouragés et encadrés par nos salariés qui accomplissent de l'excellent travail. Nous maintenons également l'aide à l'embauche. Grand Delta Habitat investi, par an, environ 125M€ qui vont passer à 50M€ sur la réhabilitation -notamment avec les opérations Anru (Agence nationale pour la rénovation urbain), et 75M€ en construction neuve.»

« La Zac des Oliviers

qui reçoit les Coulisses du bâtiment comprend actuellement 170 logements en individuels et collectifs en locatif et en accession à la propriété, des maison en PSLA (Prêt social location accession) et en BRS (Bail social solidaire), précisait Xavier Sordelet. Des parcelles de lotissement, dont un important lot en son centre est actuellement en pré-commercialisation avec 36 logements dont de l'accession est portée par Grand Delta Habitat. Une forêt comestible (verger) remplacera le projet de jardins solidaires. »

Ecrit par le 2 avril 2025



Ecrit par le 2 avril 2025

Copyright MMH

Conjoncture

L'observatoire économique de la construction en Provence-Alpes-Côte d'Azur -Le Cerc Paca- vient de dévoiler les chiffres de la filière construction. En un an, les mises en chantier ont baissé de 12,9% ce qui correspond à 2 600 logements en moins tandis que les autorisations accusent un retrait de 40% soit 2 300 logements.

Le Bâtiment

La commercialisation de logements neufs est en berne avec un recul de presque 62% de mise en vente de logements (290), presque 50% de réservations en moins et un stock disponible affiché à -12,8%.

Les locaux neufs

Bâtiments agricoles, privés, industriels, commerces, bureaux, entrepôts, autres locaux accusent une baisse de mise en chantier de plus de 9% et un retrait des autorisations de presque 11%.

Les appels d'offre de la commande publique

Les appels d'offres travaux publiés sont en retrait de plus de 16% quand le montant des appels d'offre travaux publiés sont à presque +7% pour 690M€.

Industrie des matériaux

La production de béton prêt à l'emploi a augmenté de 3% ce qui représente 371 740m3.

Les dispositifs de l'Etat

Le Prêt à taux zéro+ (PTZ+), distribué dans le neuf a augmenté de plus de 28% ce qui correspond à 50 prêts. Le PTZ+ permet de bénéficier d'un prêt à taux zéro de 30 000€ maximum pour financer les travaux d'éco-rénovation. Il s'adresse aux propriétaires ou à ceux qui mettent en location. Le volume de travaux réalisé est de 2,33M€.

L'emploi salarié et intérimaire

L'emploi salarié et intérimaire accuse un retrait de presque 4% ce qui représente 13 565 salariés, même chose pour les intérimaires de la construction avec un recul de 2,5% ce qui correspond à 1 242 équivalents temps plein. Sans surprise les demandes d'emploi reculent de 5,2%.

Les défaillances d'entreprises

atteignent les presque 26% par rapport à l'an passé, ce qui a concerné 477 salariés.

Ecrit par le 2 avril 2025



Copyright MMH

Orange : le centre commercial le Coudoulet organise un forum de l'emploi

Ecrit par le 2 avril 2025



En partenariat avec [France Travail](#), le centre commercial Orange Le Coudoulet organise le mardi 24 septembre 2024, de 9h à 12h, un forum de l'emploi avec de nombreux postes à pourvoir. Au programme de cette demi-journée, des échanges avec des professionnels de divers secteurs et la présence d'une dizaine d'entreprises locales qui proposeront une vingtaine d'offres d'emploi à pourvoir immédiatement.

[Le centre commercial orange Le Coudoulet](#) s'engage pour son territoire. Ce mardi 24 septembre 2024, de 9h à 12h, le centre organise un forum de l'emploi dédié aux habitants de la région avec une vingtaine de postes à pourvoir immédiatement dans plusieurs secteurs et la présence de dix entreprises locales sur place.

Ces structures, issues de divers secteurs d'activité, proposeront des offres destinées à tous les niveaux de qualification et à toutes les expériences professionnelles. Parmi elles on peut compter sur [Weldom](#), [Maxi Zoo](#), [Carrefour](#), [Gaston Mille](#), [Raynal et Roquelaure](#), AAD Ventoux, Armée de l'air, Armée de terre, [Chausson matériaux](#), SCI Les Sources, France Travail ...

Une initiative de Carmila

« Cette matinée dédiée à l'emploi est un événement important pour accompagner le développement économique local et contribuer au dynamisme du territoire. Nous sommes heureux de contribuer à faire le lien entre étudiants et demandeurs d'emplois d'une part, et les entreprises implantées dans la région qui recrutent d'autre part », a déclaré [Yannick Gallego](#), directeur du centre commercial.

Ecrit par le 2 avril 2025

Cette initiative est menée par [le groupe Carmila](#) qui est propriétaire du centre commercial Orange Le Coudoulet et qui est la troisième société cotée de centres commerciaux en Europe Continentale. Soucieux de mener une politique de proximité et de développement de l'emploi local, le groupe Carmila organise ce forum dans le cadre du programme d'initiatives responsables « Ici on agit ».

Les « clés de l'emploi » : le rendez-vous pour les habitants des quartiers prioritaires de la ville



La Cité de l'emploi d'Avignon et le Vaucluse s'engagent pour les habitants de QPV (quartiers prioritaires de la ville) en proposant l'initiative « les clefs de l'emploi », un rendez-vous innovant de créer des rencontres avec les représentants d'entreprises. Celle-ci aura lieu le vendredi 20 septembre de 9h à 17h au château de Saint-Chamand et constituera le deuxième volet de l'édition 2024 de leurs quartiers d'été.

Ecrit par le 2 avril 2025

Une journée de challenges variés, pensée pour révéler ses atouts professionnels. C'est l'initiative qui a été prise par [la Cité de l'emploi d'Avignon](#) et le Vaucluse pour offrir des opportunités aux habitants des quartiers prioritaires de la ville.

Ce vendredi 20 septembre 2024, de 9h à 17h, l'évènement « les clefs de l'emploi » aura lieu au château de Saint-Chamand situé au 4 avenue François Mauriac, en collaboration avec [France Travail](#), les services de l'État, [la Mission Locale jeunes Grand Avignon](#) et [Face Vaucluse](#). Cette journée permettra aux participants de montrer leurs qualités professionnelles via des activités en équipe. Un bon moyen de se mettre en évidence et de trouver possiblement un emploi.

Un recrutement sans C.V

Cette action se déroulera en deux temps fort : un premier le matin avec un atelier qui laissera une large place à une solution innovante développée par France Travail autour de la méthode de recrutement sans C.V et un deuxième temps fort l'après-midi avec une aventure collective qui s'appuiera sur les forces de chacun pour résoudre une énigme ou relever un défi à Prison Island.

La première partie de la journée sera en grande partie menée par France Travail. L'établissement public chargé de l'emploi en France proposera aux participants et chercheurs d'emploi ainsi que les représentants d'entreprises, une matinée de découverte autour de sa solution M.R.S (méthode de recrutement par simulation ».

Cette technique a été pensée pour permettre à toutes les parties prenantes de se détacher de l'importance du C.V au moment du recrutement pour se concentrer sur le potentiel professionnel du candidat. Une solution intéressante pour découvrir et se projeter dans un métier mais aussi aborder le recrutement de manière différente. L'objectif est à terme de faire évoluer les pratiques.

Pour mettre en pratique cette idée, tous les candidats, peu importe leurs parcours et leurs projets, « candidateront » pour un poste de vendeur en boulangerie grâce à des mises en situation qui permettront d'évaluer leurs compétences, leurs savoir-être mais aussi leur potentiel acquis.

Un atelier ludique à Prison Island

L'après-midi laissera la place au second temps fort de la journée avec une aventure qui mêlera divertissement et enrichissement professionnel. Dans un jeu qui ressemblera un peu à « Fort Boyard », les participants auront rendez-vous à [Prison Island](#), au Pontet.

Cette deuxième partie de l'évènement sera centrée autour du travail en équipe. En équipes « mixtes », les chercheurs d'emploi et les représentants d'entreprises devront résoudre des énigmes ou relever des défis en tous genre. Une façon ludique et pleine de variété de mettre en avant son potentiel professionnel et de faire équipe pour créer des liens forts, indispensables en entreprise.

Retrouvez la vidéo de la première édition des « quartiers d'été » qui a eu lieu en 2023.

Ecrit par le 2 avril 2025

Infos pratiques : « les clés de l'emploi ». Vendredi 20 septembre 2024, de 9h à 17h. Château de Saint-Chamand, 4 avenue François Mauriac, 84000 Avignon pour la première partie de la journée. À Prison Island, dès 14h, 182 avenue du Maréchal Leclerc, 84310 Le Pontet. Inscription possible en appelant Flore Oliveri au 06.62.60.69.01 ou Linda Benirbah au 07.48.72.63.43.

Aushopping Avignon Nord : 50 entreprises seront au forum de l'emploi



Le centre commercial [Aushopping Avignon Nord](#) va accueillir son forum de l'emploi ce mercredi 18 septembre. L'occasion de se renseigner sur les offres d'emploi en Vaucluse et de

Écrit par le 2 avril 2025

dénicher votre prochain job.

Chaque année depuis 1997, le centre commercial Aushopping reçoit le forum de l'emploi. Organisé par [France Travail](#), la [Mission Locale Jeunes Grand Avignon](#), et [Cap Emploi 84](#), cet événement réunira près de 50 entreprises à la recherche de nouveaux collaborateurs ce mardi 18 septembre, telles que : Auchan le Pontet, IKEA, FNAC, Action, Parc Spirou, Leroy Merlin, Smyths Toys, Norauto, Brico dépôt, Maxi Zoo, et bien d'autres.

Les demandeurs d'emploi, munis de leur CV, pourront se rendre sur plusieurs stands et effectuer des entretiens directement. Plusieurs secteurs d'activités seront représentés comme le commerce, l'hôtellerie-restauration, l'industrie, le transport ou encore la logistique.

Cet événement a permis le recrutement de 209 personnes en 2022 et 250 en 2023. Ainsi, cette nouvelle édition s'annonce très prometteuse.

Mercredi 18 septembre. De 10h à 18h. Aushopping Avignon Nord. 533 Avenue Louis Braille. Le Pontet.

PACA : EDF et France Travail s'engagent en faveur de l'emploi et du recrutement sur le territoire

Ecrit par le 2 avril 2025



Frédéric Busin, directeur Action Régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur Groupe EDF et Pascal Blain, directeur France Travail Provence-Alpes-Côte d'Azur se sont engagés via la signature d'un accord à poursuivre leur action commune en faveur de l'emploi et du recrutement. Cet accord prévoit une amplification des plans d'exécution et des actions engagées depuis de longue date.

[EDF](#) et [France Travail](#) poursuivent leur collaboration historique. Les deux structures « essentielles » à l'économie française, partenaires depuis de très nombreuses années, se sont engagés via la signature d'un nouvel accord sur deux axes et enjeux d'avenir : la promotion des métiers en tension et le recrutement.

[Frédéric Busin](#), directeur Action Régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur Groupe EDF a expliqué, suite à ce nouveau partenariat, l'importance des enjeux du Groupe EDF sur le plan des compétences et les actions qui seront mises en place : « En 2024, dans la région, nous accueillerons plus de 1100 nouveaux collaborateurs et les besoins de recrutement se poursuivront dans les prochaines années. Dans un contexte de relance du programme nucléaire, de développement des énergies renouvelables, et de reprise des investissements dans l'hydraulique, le groupe EDF augmente ses volumes de recrutement pour répondre aux besoins en compétences industrielles, techniques et numériques dans la durée. »

Des actions de formation et d'insertion professionnelle

EDF et France Travail poursuivront leurs actions de formation et d'adaptation au poste de travail des

Ecrit par le 2 avril 2025

candidats retenus et privilégieront l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi. Cela peut englober plusieurs cas : personnes sortant de formation, stages et alternance, jeunes suivis dans le cadre du Contrat Engagement Jeune, personnes éligibles aux Emplois francs, personnes accompagnées par France Travail à la suite d'un licenciement économique.

« Avec plus de 1000 postes à pourvoir par année dans la région, le groupe EDF propose de véritables opportunités de carrière qui permettent de répondre aux enjeux de la transition énergétique. France Travail soutient le développement du groupe en faisant connaître la diversité de ses métiers et en sélectionnant des nouveaux profils de candidats grâce à des méthodes de recrutement innovantes basées principalement sur les savoir-être et la motivation, complétées par de la formation. », a de son côté précisé [Pascal Blain](#), directeur France Travail Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Les deux partenaires agiront également pour la diversité des emplois dans l'industrie énergétique et sa sensibilisation auprès des candidats ou demandeurs d'emploi. Un accent particulier sera mis lors de la Semaine de l'Industrie, de Forindustrie et de la Semaine des métiers du nucléaire, deux événements d'emploi et formation.

Un restaurant éphémère pour recruter à Avignon

Ecrit par le 2 avril 2025



France Travail, l'Union des métiers et des industries de l'hôtellerie (UMIH), la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS) lancent la seconde édition des restaurants éphémères avec un premier rendez-vous ce lundi 24 juin à la Brasserie Franck Gomez du Campus de la Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de Vaucluse. Une journée axée sur le recrutement.

Ce lundi 24 juin, les demandeurs d'emploi deviendront cuisiniers et serveurs le temps d'une journée, dans l'objectif d'obtenir un emploi dans le secteur de la restauration à l'issue de cet événement 'Restaurant éphémère'. Une douzaine de candidats seront invités par France Travail, la Mission Locale du Grand Avignon et Cap emploi à découvrir les métiers de l'hôtellerie-restauration.

Durant cet événement, les candidats pourront mettre en pratique leurs compétences et savoir être en préparant le service du midi au sein de la brasserie Franck Gomez de l'école hôtelière de la CCI du Vaucluse. Une douzaine de chefs d'entreprise, invités par l'UMIH et France Travail, seront présents et évalueront les aptitudes, qualités et savoir-être des candidats pour une orientation dans le secteur et un potentiel recrutement.

Les candidats seront accueillis aux alentours de 8h30, puis, jusqu'à 11h, ils mettront leur tenue, créeront un binôme avec un tuteur de l'école hôtelière, et démarreront les tâches : lavage, briefing pour informer des menus, mise en place de la salle, etc. À 11h, ils pourront déjeuner puis passer au service à 12h. Le reste de la journée sera consacré au débriefing. La grande nouveauté de cette nouvelle édition des

Ecrit par le 2 avril 2025

restaurants éphémères est le jobdating inversé durant lequel les candidats recevront les recruteurs et non l'inverse.