

CCI du Pays d'Arles : 10e édition de la Nuit de l'Orientation des Bouches-du-Rhône



Mercredi 3 février se tiendra la Nuit de l'Orientation. Une 10e édition 100 % digitale portée par la [Chambre de commerce et d'industrie du Pays d'Arles](#) et conçue pour accompagner les adolescents dans leur choix d'orientation.

Cette année, 21 stands virtuels soit près 50 professionnels, seront connectés pour cette 10e édition organisée par la CCI du Pays d'Arles en collaboration avec le Centre d'information et d'orientation (CIO), la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de région PACA, la Chambre d'Agriculture des Bouches-du-Rhône, la Mission Locale du Delta, OPCO EP, OPCO Santé & OPCO mobilité.

Les conseillers du CIO et de la Mission Locale répondront aux questions des jeunes et des familles tandis que les professionnels feront découvrir leurs métiers et partageront leurs savoir-faire en chat et visio-conférence où ils seront regroupés selon 13 secteurs d'activités :

Industrie

Ecrit par le 22 décembre 2024

Métiers de la Banque / Assurance / Courtage
Commerce / Vente
Artisanat
Agriculture
Bâtiment
Métiers de l'Hôtellerie
Numérique / e-sport
Sécurité / Fonction publique
Entreprise de proximité
Santé
Droit
Transport logistique
Automobile

Mercredi 3 février de 16h à 21h. [Inscriptions ici](#)

Avignon : ECF SPS fait l'acquisition de 2 nouveaux camions TGX

Écrit par le 22 décembre 2024



ECF SPS, organisme de formation professionnelle spécialisé dans le transport de marchandises et de voyageurs, la logistique, le btp (bâtiment et travaux publics) et la sécurité, vient d'investir dans l'achat de 2 nouveaux véhicules TGX fournis par le groupe GRM (Groupe Régis Malclès).

Un partenariat de longue date

Le Groupe cavallonnais Régis Malclès est le partenaire historique d'ECF pour la fourniture de véhicules, la vente, la location, l'entretien, la révision technique et le maintien en état de la carrosserie des camions, des cars et des bus.

Un smart camion

Ce nouveau camion TGX haut de gamme offre un large éventail d'outils d'assistance électronique destinés à réduire la charge de travail du conducteur en conditions d'exploitation et à améliorer la sécurité routière.

Dans le détail

Il dispose d'une cabine premium avec de multiples fonctionnalités comme un nouveau design intérieur avec poste de conduite intuitif, un frein d'immobilisation électrique au tableau de bord, un tableau de bord axé sur le chauffeur et 100% digital, une commande infodivertissement à pavé tactile Man SmartSelect, une commande de boîte à vitesse au niveau du volant, un volant multifonctions à réglages

Ecrit par le 22 décembre 2024

multiples, un nouveau siège ergonomique, une zone de couchage avec sommier à lattes, une commande Easy Control sur portière. Concernant l'ergonomie extérieure du camion, son nouvel aérodynamisme réduit la consommation de carburant et son esthétique inédite est mise en lumière par un éclairage à Led.

Une conduite performante

Côté performances la consommation de carburant de ce TGX est réduite. En effet, les moteurs économiques, l'amélioration de l'aérodynamisme et les innovations technologiques d'aides à la conduite améliorent son rendement. La nouvelle chaîne cinématique dotée du nouveau pont arrière permet une économie de carburant de plus de 8%. Egalement, le camion est équipé de 10 technologies d'assistance Man de série avec la signalisation du freinage d'urgence par les feux de détresse, système d'assistance au freinage anticollision, assistant de maintien sur la voie, système détectant les signes de fatigue du chauffeur et de régulation automatique des vitesses avec adaptation de la distance...

Consécration

Le TGX a été élu « Meilleur camion de l'année 2021 » pour l'innovation, le confort, la sécurité, la maniabilité, la consommation réduite de carburant et une empreinte environnementale minorée. Il a reçu le trophée international 'Truck Of The Year 2021'.

Journée 'Portes ouvertes' des écoles de la CCI de Vaucluse samedi 30 janvier sur rendez-vous

Écrit par le 22 décembre 2024



Ce samedi, l'École Hôtelière d'Avignon, Sud Formation Santé, Kedge Business School, Compta gestion et le Centre de formation des apprentis (CFA) de la [Chambre de commerce et d'industrie de Vaucluse](#) ouvrent leurs portes uniquement sur rendez-vous.

Les collégiens, lycéens, étudiants et leur famille ainsi que les personnes en reconversion pourront, tout au long de la journée, assister à une présentation de toutes les formations en alternance ou en temps plein : CAP, brevet professionnel, Bac technologique ou professionnel, BTS, Bachelor, Titre professionnel, Licence et Master dans les secteurs de l'hôtellerie-restauration, de la santé, de la diététique et du social, du management, et de la comptabilité-gestion.

La journée sera également l'occasion de visiter le Campus, la résidence étudiante, les écoles, et de faire des entretiens avec des professeurs et des responsables pédagogiques. Les plateaux techniques de l'école hôtelière (cuisines, restaurants et hôtel d'application, salle d'œnologie...) et de Sud Formation Santé (laboratoire de pharmacie et d'orthopédie orthèse) seront également ouverts au public.

Dans le cadre de la crise sanitaire et afin de limiter les flux de personnes sur le campus, les visiteurs sont invités à prendre rendez-vous en ligne (créneaux de 30 min) pour participer à ces rencontres.

Pour s'inscrire, rendez-vous sur www.campus.vaucluse.cci.fr. Pour tout renseignement : pointaccueil@vaucluse.cci.fr. 04 90 13 86 46.

Une prochaine journée 'Portes ouvertes' des écoles de la CCI de Vaucluse sera organisée le samedi 13

mars prochain.

Afpa Avignon-Le Pontet : ces formations où l'on peut s'inscrire en 2021



En cette nouvelle année, le [centre Afpa d'Avignon-Le Pontet](#) propose des entrées en formation où il est encore possible de s'inscrire. Voici un tour d'horizon des formations qui s'adressent aux personnes âgées de 16 ans et plus, qu'elles soient en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle.

Il reste encore des places pour les formations de Web Designer le 11 janvier, de Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique le 18 janvier, d'Agent d'accueil et d'exploitation de déchèterie le 26 janvier et de Développeur web et web mobile le 8 février. Dans le domaine du secrétariat, des formations seront mises en place le 31 mars (Secrétaire comptable) et le 26 avril (Secrétaire assistant médico-

Écrit par le 22 décembre 2024

social). Enfin, des formations seront également ouvertes aux métiers de Conseiller séjour en voyage (22 février) et d'Assistant de vie aux familles (26 janvier). Pour s'inscrire dans les formations Afpas : recrutement.avignon@afpa.fr

Par ailleurs, plusieurs acteurs régionaux de la formation proposent la Prépa-apprentissage pour accompagner gratuitement les 16-29 ans ni en emploi, ni en formation, ayant atteint au maximum le niveau bac et souhaitant accéder à l'apprentissage avec ou sans projet défini. Un parcours d'accompagnement personnalisé d'une à 7 semaines pour préparer un futur métier par la voie de l'apprentissage. Plus d'info : PrepaSud@afpa.fr

Dans le cadre du plan #1jeune1solution, le dispositif #LaPromo1618 propose un accompagnement pour les jeunes de 16 à 18 ans ayant quitté le système scolaire. Durant 4 mois, les pros de l'Afpas leur offrent leur chance de mieux se connaître en devenant autonome pour trouver une solution à leur vie professionnelle. Plus d'info : PromoSud@afpa.fr

Avignon : le lycée Pétrarque ouvre ses portes virtuellement ce samedi 5 décembre

Ecrit par le 22 décembre 2024

LYCÉE PÉTRARQUE AVIGNON

RDV ORIENTATION VIRTUEL

L'équipe du [lycée François Pétrarque](#) donne rendez-vous aux collégiens et lycéens le samedi 5 décembre de 9h à 12h pour la première édition des rendez-vous de l'orientation.

L'objectif de cette matinée est de présenter le lycée et ses formations à travers des visioconférences, d'échanger avec les équipes afin d'être conseillé et accompagné dans la définition d'un projet d'étude ou professionnel.

Au programme :

Formation Post BAC :

BTSA Production Horticole : 9h

BTSA Anabiotec - initial et apprentissage : 9h45

BTSA STA - initial et apprentissage : 10h30

BTSA GDEA - apprentissage : 9h45

CS Restauration collective : 10h30

Licence Pro Gestion & Management des Organisations : 9h

Apprentissage, accompagnement et recherche d'entreprises : 9h

Questions administratives, pratiques et inscriptions pour les formations initiales : 11h15

Ecrit par le 22 décembre 2024

Formations du lycée : seconde générale et technologique, BAC général et BAC STAV : 10h
Options et sections : hippologie équitation, rugby féminin et masculin, section européenne espagnol, Ecologie, agronomie, territoire et développement durable.

Inscription visioconférences obligatoire en [cliquant ici](#). Les conférences seront effectuées grâce à l'outil Blackboard. A noter qu'il est possible d'accéder aux conférences sans inscription à cet outil ni téléchargement, toutefois il est nécessaire d'utiliser le navigateur chrome.

Cpme 84 : un webinar sur la protection sociale dans l'entreprise



Ecrit par le 22 décembre 2024

La Confédération des petites et moyennes entreprises de Vaucluse ([CPME 84](#)) et [Harmonie Mutuelle](#) organisent un webinaire ayant pour thème la protection sociale. Sophie Lavanchy et Nasser Aït-Zai, chargés d'affaires chez Harmonie Mutuelle, reviendront sur l'importance de la protection sociale pour le dirigeant qui doit pouvoir faire face aux aléas de la vie (maladie, arrêt de travail, invalidité ou décès) et disposer de garanties collectives adaptées pour l'ensemble de ses salariés.

Mercredi 18 novembre. 9h. Inscriptions par mail : contact@cpme84.org. Le lien pour participer à la visioconférence sera transmis après confirmation par retour de mail.

Aist 84 : six webinaires pendant le confinement



Écrit par le 22 décembre 2024

Pendant la période de confinement, l'Association interprofessionnelle de santé au travail de Vaucluse ([Aist 84](#)) organise six webinaires pour accompagner les salariés dans la prévention des risques.

Avec ces webinaires, les équipes de l'Aist 84 souhaitent aider dans la mise en place des mesures de prévention, pour accompagner les travailleurs à risque de forme grave de Covid-19 ou encore pour prévenir les risques liés à l'isolement des personnes en télétravail mais également pour prévenir les autres risques professionnels (TMS, RPS...) qui ne doivent pas être occultés par la Covid-19.

Le programme :

Mardi 17 novembre : Aide à l'élaboration du Document Unique (DUERP)

Mardi 17 ou jeudi 26 novembre : Troubles musculosquelettiques, risques psychosociaux et Covid-19 : venez échanger !

Mercredi 18 novembre : Crise Covid-19 et vous ? Comment ça va dans tout ça ?

Vendredi 20 novembre : Comment prévenir et mieux gérer les risques psychosociaux liés à la Covid-19 pour favoriser un climat sain en entreprise ?

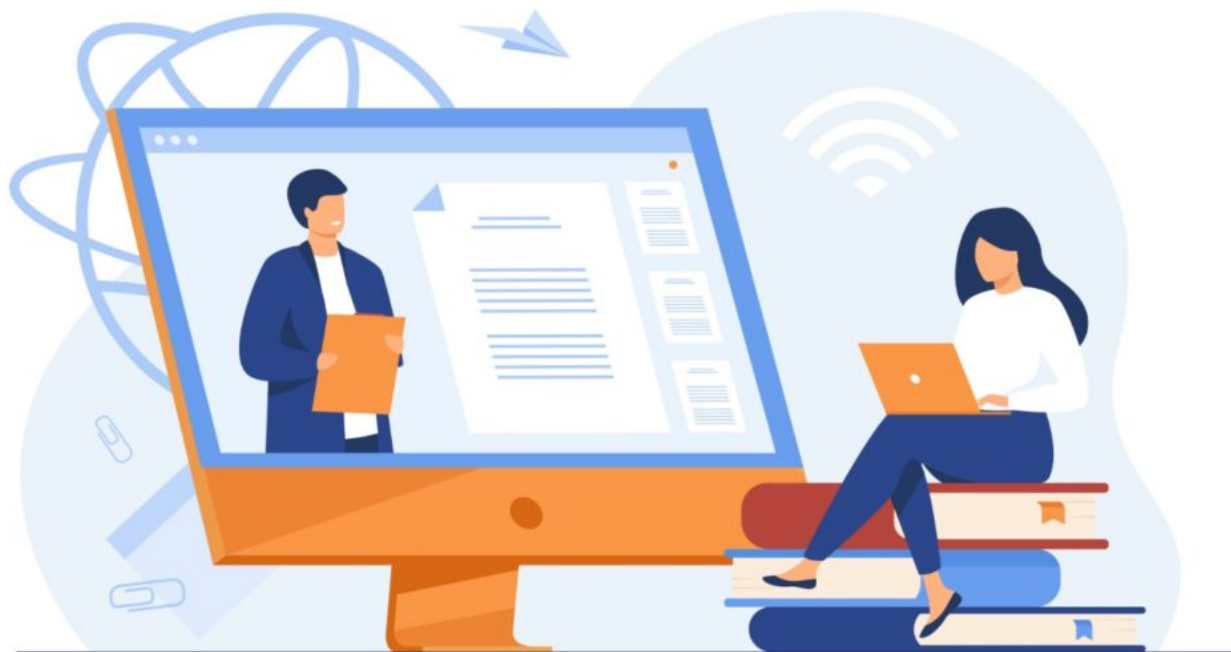
Mercredis 25 novembre ou 16 décembre : Référent Covid-19 - les clés pour assurer ma mission

Jeudi 26 novembre ou mardi 1er décembre : Au bureau comme à la maison, comment m'installer au mieux devant mon écran ?

Informations et inscriptions en [cliquant ici](#)

Journée 'Portes ouvertes virtuelles' des écoles de la CCI de Vaucluse

Écrit par le 22 décembre 2024



Samedi 21 novembre, de 10h à 18h, la Chambre de commerce et d'industrie de Vaucluse ([CCI 84](#)) ouvre virtuellement les portes de ses écoles aux lycéens en classe de terminale en quête de formation après le Bac.

Tout au long de la journée, les futurs apprenants pourront trouver sur le site toutes les formations post-bac de l'École Hôtelière d'Avignon, Sud Formation Santé, Kedge Business School, Compta-Gestion et le CFA de la CCI de Vaucluse. Au programme : des vidéos de présentation des formations, des visio-conférences avec les conseillers ainsi qu'une visite 3D du campus de la CCI.

Pour participer, il suffit de s'inscrire gratuitement au salon sur campus.vaucluse.cci.fr et de se connecter le samedi 21 novembre depuis un ordinateur, sa tablette ou son smartphone. A noter qu'il est possible de s'inscrire dès maintenant, et de prendre rendez-vous avec un conseiller à partir du 15 novembre.

Contact : 04 90 13 86 46 ou pointaccueil@vaucluse.cci.fr

Ecrit par le 22 décembre 2024

Baux-de-Provence : le Domaine de Manville crée un nouveau centre de formation



Le Domaine de Manville a inauguré son centre de formation aux métiers de l'hôtellerie afin de pallier le manque de personnel qualifié. Objectif ? Former des personnes éloignées de l'emploi pour, ensuite, les recruter dans l'hôtellerie-restauration qui peine à embaucher du personnel qualifié et à le fidéliser. Son originalité ? Recruter localement et pérenniser les emplois tout en assurant une formation rapide liée à un poste à pourvoir.

Manville formation

Manville formation est un centre de formation aux métiers de l'hôtellerie financé conjointement par le Domaine de Manville et Pôle emploi proposant un cursus théorique de plusieurs semaines délivré par des professeurs d'école hôtelière et des professionnels du Domaine. Ce temps d'apprentissage est suivi d'un contrat à durée déterminée de plusieurs mois dans l'établissement de luxe. La formation s'adresse

Ecrit par le 22 décembre 2024

volontairement à des publics en difficulté : primo-arrivants sur le sol français, mères isolées et jeunes adultes en situation de décrochage scolaire. Objectif ? Créer, en local, un vivier de compétences répondant aux besoins en personnel des établissements hôteliers des Alpilles et d'Arles, les structures communiquant régulièrement entre elles et faisant face aux mêmes problématiques.

La 1^{re} promotion

C'est ainsi que la 1^{re} promotion a reçu son attestation de formation début septembre. Ainsi, sur 12 élèves 9 sont allés au terme de la formation et effectuent à l'heure actuelle leur contrat à durée déterminée au poste proposé. Des exemples ? Hadayatullah, Afghan de 33 ans a été pris en charge à son arrivée en France par l'association Entraide Pierre Valdo. Il est devenu 'Butler' -majordome- attaché au service des maisons du Domaine. Son rôle ? Interagir avec tous les services proposés par l'établissement comme la blanchisserie, la gestion des animaux, le voiturier ou encore le chef de cuisine. Il est en mesure de répondre ou même d'anticiper toutes les demandes de la clientèle et d'y répondre efficacement. Son profil ? Rigueur, courtoisie, empathie, discrétion, et capable de gérer les situations complexes. Alexy cherchait sa voie. Il est devenu commis de salle au restaurant étoilé Michelin l'Aupiho du Domaine. Il participe, sous la direction d'un chef de rang, à la mise en place du service, au dressage des tables, au nettoyage des sols et à divers travaux de préparation. Isil est une maman isolée de 36 ans. Elle a été dirigée vers Manville formation par l'association de réinsertion Amidon 84 qui vient en aide aux femmes en situation de précarité en les formant au repassage du linge apporté par les particuliers. Elle a intégré l'équipe des femmes de chambre de l'établissement.

Ils ont dit

Massimiliano Bigoni, Formateur des métiers de la salle, sommellerie et savoir-être

«Nous venons d'achever notre 1^{re} formation conjuguant 10 semaines théoriques et 6 mois de pratique en contrat à durée déterminée selon un dispositif Pôle emploi financé par l'Etat du nom d'AFPR : action de formation préalable au recrutement. Ensemble, avec Yann (Ndlr : Yann Pavie, coordinateur de la formation), nous avons développé des fiches pédagogiques de travail en salle. Pour l'occasion, nous avons conçu un enseignement en tronc commun avec le personnel d'étage (Ndlr : qui a en charge le nettoyage et la mise en ordre des chambres, des parties communes de l'établissement hôtelier, éventuellement le service du petit-déjeuner, l'entretien du linge et qui contribue à la qualité de l'accueil et du séjour de la clientèle). Moi-même, issu du métier, je me suis lancé dans la formation il y a 4 ans, me penchant particulièrement sur le volet des ressources humaines. Cette 1^{re} session a réclamé une formation de formateurs concoctée pour chaque responsable de service, ainsi la gouvernante d'étage a elle-même formé de façon théorique puis pratique les candidates au métier de femmes de chambre.»

Yann Pavie, Coordinateur de la formation

«Nous sommes un organisme externe qui a monté, au sein du Domaine de Manville, cette formation qualifiante de façon à permettre un accès immédiat au métier. Ma mission ? Concevoir et organiser sur les volets administratif, technique et pédagogique. Pour cela, j'ai recruté des professionnels experts dans leur métier. Le concept ? Des gens du métier qui forment au métier. Les formateurs sont, pour la plupart, des collaborateurs du Domaine. Les candidats ? Nous sommes allés les chercher en privilégiant des partenariats avec des associations, Pôle emploi, recrutant les profils qui nous paraissaient les plus

Écrit par le 22 décembre 2024

motivés et intéressés par nos propositions de postes, avec une majorité de femmes dans le housekeeping, l'entretien des chambres et des étages.»

«L'idée ? Transmettre aux candidats des compétences haut de gamme qui pourront leur servir durant tout leur parcours professionnel. Je suis moi-même enseignant en collège et lycée professionnels en hôtellerie et restauration. Cette 1^{re} formation a été un succès puisque toutes les personnes l'ayant suivie, en dehors de 3 abandons, ont été embauchées. 5 femmes de chambre ont signé un CDI, un majordome pour les maisons hôtelières et un commis chef de salle qui passera demi-chef de rang en restaurant gastronomique.»

Jérémie Picot, Directeur du Domaine de Manville

«Ce qui est intéressant ? Les candidats à la formation sont âgés de 19 ans à 45 ans. Leur parcours de vie est étonnant. Ils viennent d'Afghanistan, de République Dominicaine, du Maroc, de Turquie posant leur valise dans le Grand Avignon et faisant face, parfois, à des situations complexes voire difficiles. Aujourd'hui, ils sont la fierté du Domaine car nous avons su créer des vocations. Ils accèdent à un métier où d'habitude il faut des années de pratique, particulièrement dans un établissement comme celui-ci, avant de pouvoir y accéder.»

«Nous avons créé une formation 'Femme de chambre' inexistante en France. L'originalité de notre démarche ? Alors que les métiers de l'hôtellerie restauration s'apprennent dans de grandes écoles en France et à l'étranger et se font, souvent, hors territoire, nous avons choisi, à l'inverse, de concocter une formation rapide liée à un emploi dans le secteur du luxe, avec des personnes du territoire. En les mettant à l'honneur nous reconnaissons leur combat pour en arriver là.»

Actualité

«En janvier 2020 nous avions un début d'année prometteur avec des séminaires et des mariages. Nous voulions atteindre, sur l'ensemble de l'activité qui comprend le golf, le Spa, l'hébergement et la restauration, les 10M€ de chiffre d'affaires, contre 9 l'année dernière, mais nous ne les atteindrons pas et essuierons d'importantes pertes. La Covid 19 a fortement impacté le secteur. Nous avons utilisé le temps du confinement pour faire des travaux, comme la réalisation d'un practice de golf avec la plantation de 80 oliviers ouvert à la mi-septembre ; la conception et l'exploitation sur 1,5 hectare d'une ferme agro-écologique en permaculture (Ndlr : diversité des cultures). Nous possédons une trentaine de ruches et accueilleront bientôt une quinzaine de poules.» Le Domaine est actuellement fermé en raison du confinement du mois de novembre.

Bientôt

«Bref, la période de confinement nous a permis de nous remettre à jour et de rouvrir sereinement le 12 juin avec les gestes barrière conciliant vigilance de la clientèle, qualité de service et respect des règles en vigueur. La saison estivale a tenu ses promesses, bien au-delà de nos espérances avec un taux d'occupation des maisons de 92%. Nous sommes inquiets car notre clientèle est en majorité constituée d'Américains, de Belges, de Suisses et d'Anglais. Notre activité séminaire se révèle également compliquée car les agences étrangères avec lesquelles nous travaillions sont en stand-by. La clientèle locale et régionale jusqu'à Montpellier, Nîmes, Marseille, Avignon reste présente, en hébergement, le

Ecrit par le 22 décembre 2024

week-end. Une piste à explorer ? Les Tours operators de golf qui, ne pouvant pas proposer à leurs clients des destinations étrangères très connues pour leurs parcours : Maroc, Espagne, Portugal, Ile Maurice, peuvent proposer ceux de Provence. Economiquement l'année 2020 aura été très compliquée, heureusement 2019 avait été une excellente année. Nous sommes obligés de travailler différemment, avec un personnel de plus en plus polyvalent et moins de saisonniers. En 2021 nous nous lancerons dans l'agroforesterie en créant une forêt où légumes et fruits pousseront à l'ombre des frondaisons. Nous pensons également à un bassin de rétention d'eau pour irriguer les différentes plantations et cultures.»

La démarche RSE

«Entre le centre de formation, la permaculture, le tri-sélectif engagé dans tous les services et activité du Domaine de Manville, l'acquisition d'un composteur, l'organisation d'un cycle de conférence 'Les rencontres de Manville' orienté sur les démarches environnementales avec des orateurs reconnus pour leur vision novatrice dans le domaine écologique, le domaine de Manville est sensible et participe activement à la Responsabilité sociétale, sociale et environnementale de l'entreprise. En ce moment nous travaillons sur le remplacement des 20 000 bouteilles en plastique, que nous consommons chaque année pour nos clients, par des récipients compostables, en partenariat avec la Fondation environnementale Relais vert située à Carpentras et la société 'Tetra pack' d'emballage carton alimentaire. Le but de cet accompagnement ? Qu'au lieu de trier nos déchets, demain nous en produisons moins.»

Patrick Saut, Propriétaire du Domaine de Manville

«L'homme est au centre du jeu et de sa motivation dépend la réussite et le bon fonctionnement de toute structure. Le résultat d'une entreprise ne se décrète pas par mail ni note de service mais est la conséquence d'un état d'esprit, de la motivation des équipes, d'un respect mutuel, d'un label qualité et d'une bienveillance commerciale. Nous revendiquons ces valeurs fortes d'engagement sur le plan social et environnemental et c'est sur ces bases qu'a été créé Manville formation car la période complexe et anxiogène que nous vivons avec ce virus ne doit pas nous éloigner de nos fondamentaux. L'hôtellerie de luxe peine à recruter des profils adaptés et son personnel est souvent déraciné et itinérant. Manville formation intervient ici pour une formation courte afin que les personnes formées acquièrent rapidement des standards, codes et techniques de l'hôtellerie de luxe afin de répondre aux besoins des structures hôtelières. Nous souhaitons multiplier ces formations en nous rapprochant des agences d'intérim afin de répondre aux besoins ponctuels ou saisonniers de la région imaginant, ainsi, occuper à 80% voire à plein temps les personnes formées et ancrées sur le territoire. Nous croyons en l'avenir de la profession, de la région et de nos métiers. L'entreprise vivra l'avenir qu'elle se construira sinon elle subira l'avenir qu'elle méritera.»

Domaine de Manville

Situé aux Baux de Provence, à proximité du Luberon, le Domaine de Manville fut, depuis 1908, consacré à l'agriculture. Bergerie et dépendances dessinent encore l'usage premier de la propriété. La reconversion architecturale du domaine a été commandée par ses nouveaux propriétaires : Edith et Patrick Saut. La transformation du lieu et de son environnement a été réalisée, dès 2014, par Mireille Pellen, architecte du Patrimoine en collaboration avec les paysagistes de PEP'S (pour les aménagements extérieurs) et Annie Zéau (pour la décoration intérieure) permettant de restaurer et d'étendre l'ensemble bâti en un hôtel 5 étoiles. Le domaine s'épanouit dans un écrin de 100 hectares d'une nature très

Écrit par le 22 décembre 2024

présente avec un potager, un verger, une oliveraie, des ruches, des vignes et, plus récemment, une ferme !

Dans le détail

Le Domaine de Manville s'articule autour d'un hôtel 5 étoiles de 30 chambres et suites. Le Restaurant a obtenu 1 étoile au Michelin. Sont également proposés : un bistrot, un salon de thé, une verrière, 9 Maisons hôtelières de luxe, 2 piscines extérieures, 2 salles de séminaires, 1 salle de réunion de 90m2, un Spa avec piscine intérieure, jacuzzi, hammam, sauna, une tisanderie, une salle de fitness, une autre de repos, et enfin, un parcours de golf 18 trous éco-responsable.

04 90 54 40 20 www.domainedemanville.fr