

Ecrit par le 22 novembre 2024

Bulletin de salaire : vers une simplification ou une dissimulation ?

ACTUELLEMENT					PROPOSITION DU NOUVEAU BULLETIN DE PAIE				
BULLETIN DE PAIE					BULLETIN DE PAIE				
SARL EMPLOYEUR 38 RUE DE VALMONT 81000 EVRY					SARL EMPLOYEUR 38 RUE DE VALMONT 81000 EVRY				
N° AFF 8434 790 030 201 000 014 CEN DE LA BOUTERIE, JOAILLERIE, ORFÈVRES ET HORLOGERS					N° AFF 8434 790 030 201 000 014 CEN DE LA BOUTERIE, JOAILLERIE, ORFÈVRES ET HORLOGERS				
MATRIQUE : 187 EMPLOI : CHAUFFE DE CLIENTÈRE STATUT : EMPLOYÉ ANCIENNETÉ : 16 ANS ET 7 MOIS MOIS DE TRAVAIL : 10/27					MATRIQUE : 187 EMPLOI : CHAUFFE DE CLIENTÈRE STATUT : EMPLOYÉ ANCIENNETÉ : 16 ANS ET 7 MOIS MOIS DE TRAVAIL : 10/27				
MME SALARIÉE BATHENET B1 8 RUE DU COUREAU 91890 LA FERTE-ALAIS					MME SALARIÉE BATHENET B1 8 RUE DU COUREAU 91890 LA FERTE-ALAIS				
ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION					COUT TOTAL EMPLOYEUR				
SALAIRE					SALAIRE				
INDICES PAVÉS					HEURES SUPPLÉMENTAIRES				
MONTANT BRUT					MONTANT BRUT				
COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS SOCIALES OBLIGATOIRES					COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS SOCIALES OBLIGATOIRES				
SÉCURITÉ SOCIALE MALADIE MATERNITÉ INVALIDITÉ DÉCÈS					SÉCURITÉ SOCIALE MALADIE MATERNITÉ INVALIDITÉ DÉCÈS				
COMPLEMENTAIRE SANVAIES BRAS DE SANTÉ OBLIGATOIRE					COMPLEMENTAIRE SANVAIES BRAS DE SANTÉ OBLIGATOIRE				
PREVOYANCE COMPLEMENTAIRE COLLECTIVE					PREVOYANCE COMPLEMENTAIRE COLLECTIVE				
SECOURS DU TRAVAIL A MAJORITES PROFESSIONNELLES					SECOURS DU TRAVAIL A MAJORITES PROFESSIONNELLES				
SÉCURITÉ SOCIALE VIEillesse PLURIMOIES					SÉCURITÉ SOCIALE VIEillesse PLURIMOIES				
SÉCURITÉ SOCIALE VIEillesse DÉPARTÉMENTAIRE					SÉCURITÉ SOCIALE VIEillesse DÉPARTÉMENTAIRE				
RETRAITE COMPLEMENTAIRE (CIS ET)					RETRAITE COMPLEMENTAIRE (CIS ET)				
SÉCURITÉ SOCIALE EMPLOI					SÉCURITÉ SOCIALE EMPLOI				
ASSURANCE CHOMAGE					ASSURANCE CHOMAGE				
AUTRES CHARGES PAVÉS PAR L'EMPLOYEUR					AUTRES CHARGES PAVÉS PAR L'EMPLOYEUR				
COTISATIONS STATUTAIRES DU PRÉVALES PAR LA CONVENTION					COTISATIONS STATUTAIRES DU PRÉVALES PAR LA CONVENTION				
CIS DÉDUCTIBLES SUR LES REVENUS D'ACTIVITÉS					CIS DÉDUCTIBLES SUR LES REVENUS D'ACTIVITÉS				
CIS DÉDUCTIBLES DE L'IMPÔT SUR LE REVENU					CIS DÉDUCTIBLES DE L'IMPÔT SUR LE REVENU				
CIS DÉDUCTIBLES SUR LES REVENUS NON IMPÔTABLES					CIS DÉDUCTIBLES SUR LES REVENUS NON IMPÔTABLES				
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS OBLIGATOIRES					TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS OBLIGATOIRES				
ÉCARTS ET ALIÉNEMENTS DE COTISATIONS					ÉCARTS ET ALIÉNEMENTS DE COTISATIONS				
MONTANT NET SOCIAL					MONTANT NET SOCIAL				
COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS SOCIALES FACULTATIVES					COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS SOCIALES FACULTATIVES				
PREVOYANCE COMPLEMENTAIRE INDIVIDUELLE MALADIE DÉCÈS					PREVOYANCE COMPLEMENTAIRE INDIVIDUELLE MALADIE DÉCÈS				
SECOURS DU TRAVAIL (CIS)					SECOURS DU TRAVAIL (CIS)				
RETOURNEMENTS ET DÉDUCTIONS DIVERSES					RETOURNEMENTS ET DÉDUCTIONS DIVERSES				
PENS DE TRANSFERTS					PENS DE TRANSFERTS				
PENS DE TRANSFERTS					PENS DE TRANSFERTS				
CHARGES VINCANCES					CHARGES VINCANCES				
CIS (CIS)					CIS (CIS)				
MONTANT NET A PAYER AVANT IMPÔT SUR LE REVENU					MONTANT NET A PAYER AVANT IMPÔT SUR LE REVENU				
IMPÔT SUR LE REVENU					IMPÔT SUR LE REVENU				
MONTANT NET A PAYER APRÈS IMPÔT SUR LE REVENU					MONTANT NET A PAYER APRÈS IMPÔT SUR LE REVENU				
IMPÔT SUR LE REVENU (CIS)					IMPÔT SUR LE REVENU (CIS)				
MONTANT NET A PAYER (AVANT COTISATIONS)					MONTANT NET A PAYER (AVANT COTISATIONS)				
IMPÔT SUR LE REVENU (CIS) A LA SOURCE					IMPÔT SUR LE REVENU (CIS) A LA SOURCE				
MONTANT NET A PAYER (AVANT COTISATIONS)					MONTANT NET A PAYER (AVANT COTISATIONS)				
TOTAL VÉRIFIÉ PAR L'EMPLOYEUR					TOTAL VÉRIFIÉ PAR L'EMPLOYEUR				

La lourdeur administrative est dans notre pays un véritable fléau auquel nous sommes tous un jour confronté. Malheureusement, la numérisation de la paperasse et des procédures n'a pas aidé sur ce point. Nombre de gouvernements qui se sont attelés à vouloir simplifier pour « libérer les énergies » ont échoué. Bercy repart à la charge avec un projet de loi sur la simplification. Il contient une cinquantaine de mesures dont la simplification des bulletins de salaire. Enfin ?

En fait on ne simplifie pas les bulletins de salaire on simplifie leur présentation. Nuance importante. En l'espèce il ne s'agit pas de simplifier les choses mais de masquer qu'elles sont compliquées. Le projet porté par Bruno Lemaire vise à supprimer un certain nombre de lignes de ce bulletin qui au fil des décennies a pris un sacré embonpoint. Ainsi, on passerait de 50 à 15 lignes. Waoh un vrai choc de simplification. Il s'agit « d'améliorer la lisibilité » dicit le ministre. Dans les lignes supprimées, sont concernés les détails des calculs des cotisations sociales. Pour nombre de représentations salariales le risque de ne plus savoir avec précision combien on cotise pour sa protection sociale ou sa retraite est assez clair, et en particulier sur les évolutions futures. Circulez il y a rien à voir !

Ecrit par le 22 novembre 2024

Tout est affaire de communication, d'éléments de langage

Cet histoire pourrait rester anecdotique et sans grand importance si elle n'était pas révélatrice d'un mode de gouvernance qui, aujourd'hui, privilégie la réaction sur l'action. « Affichons que c'est simple et l'on pensera que c'est simple ». Tout est affaire de communication, d'éléments de langage, comme on dit aujourd'hui. Mais on ne simplifiera rien pour autant. Ici la simplification rime avec la perte de transparence. Mais le salarié pourra toujours demander à son employeur le détail du calcul de ses cotisations vous répondra-t-on. Imaginez les entreprises qui devront faire du sur-mesure pour chaque employé : « je vous met les retraites ou pas ? ». Offrir cette possibilité c'est au fond reconnaître que c'est complexe et surtout qu'on peut rien faire, à part vous en écarter car vous n'êtes pas en capacité de comprendre. Pauvres manants.

Dans d'autres temps, le sociologue Pierre Bourdieu expliquait que notre organisation sociale reposait sur un rapport de force entre dominants dominés. On ne peut que constater que cette vision de la société qui pourrait apparaître comme simpliste et dépassée dans un monde globalisé n'est peut-être pas aussi crétine que cela. Dormez braves gens on s'occupe de tout...

Le parc Spirou recrute des employés en restauration

Ecrit par le 22 novembre 2024



Vous êtes à la recherche d'un job en extra pour les week-ends et les vacances de la Toussaint ? Le parc Spirou Provence recrute ses employés polyvalents en restauration.

Parmi les qualités recherchés : aisance relationnelle, sens du service et rigueur professionnelle sur l'application des règles d'hygiène. Les débutants sont acceptés pour des postes proposés en contrat extra, temps partiel ou temps plein.

Différentes missions :

- Assurer les fonctions de production, de vente et d'entretien telles que :
- Vente et encaissement avec utilisation du logiciel de caisse
- Service des boissons chaudes, assemblage de plats simples
- Gestion de caisse en fin de service
- Approvisionnement des points de distribution
- Débarrassage, nettoyage et rangement des locaux
- La mise en place des cuisines
- La préparation du chaud et/ou du froid (dressage des entrées et des desserts, y compris la

Ecrit par le 22 novembre 2024

fabrication des sandwichs et l'assemblage des produits destinés à la vente à emporter et à la cafétéria)

- La réalisation du service en cafétéria, en fast-food
- L'entretien de la cuisine et du matériel
- Respecter les normes d'hygiène et de sécurité de la démarche HACCP dans le cadre du plan de maîtrise sanitaire
- Effectuer le nettoyage, l'entretien et le rangement de la vaisselle, du matériel et des ustensiles de cuisine

Travail en semaine, weekends et jours fériés, tous les week-ends jusqu'au 10/10/2021 + temps plein du 16/10 au 07/11/2021. Pass sanitaire obligatoire, port du masque obligatoire, respect des gestes barrières. Plus d'informations, [cliquez ici](#).

L.M.