

Écrit par le 23 juillet 2024

Provence-Alpes-Côte d'Azur : SPIE recrute 280 collaborateurs, dont 40 alternants

SPIE France, filiale du groupe [SPIE](#), leader européen des services multi-techniques dans les domaines de l'énergie et des communications, et ses 6 filiales, recrute actuellement 280 collaborateurs en Provence-Alpes-Côte d'Azur, dont 40 alternants.

Dans ce cadre, la filiale, notamment implantée à Orange, Pertuis, Sérignan-du-Comtat et Vedène, recherche des profils variés allant de technicien de maintenance, technicien data centers, monteur, conducteur de travaux, soudeur, électricien industriel à ingénieur réseaux, ingénieur smart city ou encore des profils tournés vers la cybersécurité. Les postes à proposés sont principalement des CDI à temps plein, mais 40 postes en alternance sont également à pourvoir.

En Occitanie, où la filiale est implantée à Bagnols-sur-Cèze et Pont-Saint-Espirit, ce sont 605 postes qui sont à pourvoir. Là encore, tous les niveaux d'étude sont ciblés, du bac professionnel au diplôme d'ingénieur, en passant par les licences professionnelles et les BTS. « Nous recherchons des personnes qui ont envie de progresser, de transmettre et d'entreprendre », explique [Arnaud Tirmarche](#), directeur général de [SPIE](#) France, dans un communiqué.

Au total, la filiale Française du groupe cherche à recruter 3 700 collaborateurs dont 700 alternants dans le but de « renforcer son rôle d'acteur des transitions énergétique, numérique et industrielle en France et contribuer à l'émergence d'une société bas-carbone ».

Toutes les offres d'emploi sont consultables sur spie-job.com.

J.R.

Cavaillon : l'agence APEF organise des jobs-dating chaque jeudi jusqu'à juin

Ecrit par le 23 juillet 2024



A partir de ce 20 avril et durant les deux prochains mois, l'agence de services à la personne APEF de Cavillon ouvre ses portes chaque jeudi pour recruter de nouveaux intervenants à domicile lors de jobs-dating.

Pour faire découvrir la diversité des métiers et recruter, l'agence APEF de Cavillon, qui propose des prestations d'aide aux séniors, de ménage/repassage, garde d'enfants, jardinage et bricolage, accueillera les candidats tous les jeudis matin jusqu'à fin juin. Les portes de l'agence seront ouvertes sans prise de rendez-vous au préalable. Au total, 10 postes sont à pourvoir, en CDI, à temps plein ou à temps partiel, en fonction des souhaits de l'intervenant, préférablement titulaire du permis B.

« Quels que soient l'âge des candidats, leurs expériences, qu'ils soient en reconversion, étudiants ou retraités, il faut simplement avoir le savoir-être et l'envie de faire ce métier. Ensuite, nous formons ! » explique Camille Jordy, gérante de l'agence APEF Cavillon, dans un communiqué. Pour l'heure, l'agence compte 39 salariés et accompagne plus de 250 bénéficiaires.

Écrit par le 23 juillet 2024

J.R.

L'entreprise de prêt-à-porter Charlott' recrute en Vaucluse

Charlott'



Ce vendredi 14 avril, une partie de l'équipe de Charlott', entreprise de vente à domicile de lingerie et prêt à porter, sera présente à Courthézon pour présenter la société et recruter des conseillères indépendantes.

Le rendez-vous aura lieu au Domaine de Cristia à Courthézon ce vendredi toute la journée. Au programme : découverte de l'entreprise au chiffre d'affaires s'élevant à 14 millions d'euros, séance relooking avec conseils et essayages de la nouvelle collection de l'été 2023, et présentation détaillée du métier de conseillère et du secteur de la vente à domicile

Les conseillères ont le statut de vendeur à domicile indépendant (VDI). Un statut accessible à tous, quel que soit l'âge, le diplôme ou la formation, et qui permet de concilier sa vie familiale avec un revenu

Écrit par le 23 juillet 2024

substantiel. C'est aussi une activité professionnelle, mais aussi une démarche entrepreneuriale à temps choisi. Il est possible de la cumuler avec un autre emploi ou avec le chômage.

Vendredi 14 avril. De 10h à 20h. Domaine de Cristia. 1725 Chemin des Sourcières. Courthézon.

V.A.

Rhonéa recrute un directeur commercial



L'union de caves coopératives **Rhonéa**, qui rassemble 400 vignerons répartis sur 2 900 hectares de vignes en Vallée du Rhône méridionale, recherche un nouveau directeur commercial. Le poste est un CDI en temps plein basé à Beumes-de-Venise.

Écrit par le 23 juillet 2024

Rattaché au directeur général et membre du comité de direction, le futur directeur commercial définit et met en œuvre la stratégie commerciale du groupe. La personne employée devra également gérer l'équipe commerciale composée de 18 personnes (responsables de zone France et Export, commerciaux sédentaires, administration des ventes), être le moteur du développement commercial de la structure en France, garantir l'évolution du chiffre d'affaires, des marges et des parts de marché sur les différentes enseignes, en menant à bien des négociations Grands Comptes, suivre la réalisation des objectifs fixés par la direction, proposer et mettre en œuvre les actions nécessaires, mais aussi rendre régulièrement compte de l'activité auprès de la direction.

Le futur directeur commercial doit être organisé, dynamique, doté d'un bon sens relationnel et orienté expérience client. Il doit aussi être issu d'une formation supérieure type École de Commerce ou équivalent, idéalement avec une spécialisation dans le domaine du vin. Le candidat doit justifier d'une expérience significative de 10 ans minimum dans une fonction similaire avec du management d'équipe de ventes. La maîtrise de l'anglais à l'écrit comme à l'oral est indispensable.

Pour postuler, [cliquez ici](#).

V.A.

Monteux : 250 postes à pourvoir à Wave Island

Ecrit par le 23 juillet 2024



Alors que [Wave Island](#) affichait un [bilan plus que positif pour la saison 2022](#), avec une fréquentation de +45% par rapport à 2021, le parc aquatique vauclusien attend une saison encore meilleure cette année, qui démarrera officiellement le 10 juin prochain. Pour s'y préparer, le parc annonce sa campagne de recrutement.

Secouristes, analystes, administratifs accueil/caisses, opérateurs des attractions, restauration, maîtres-nageurs, sauveteurs, ou encore agents d'entretien, ce sont 250 CDD saisonniers de 35h de mi-juin à début septembre qui sont à pourvoir. Wave Island propose également des formations afin de faciliter l'accès au diplôme de Maîtres-Nageurs Sauveteurs, en partenariat avec [Sport formation](#) et l'[Association de Formation au Secours Aquatique \(AFSA\) de Vaucluse](#).

Wave Island se veut à l'écoute des demandeurs d'emploi. C'est pourquoi des hébergements sont mis au service des employés qui ont besoin d'un logement le temps de la saison. Le parc s'inscrit également dans une démarche RSE pour obtenir le label accueil handicap, et participe à des salons spécialisés pour faciliter l'emploi aux personnes en situation de handicap.

Il est possible de [postuler en ligne sur le site du parc](#). L'entreprise organisera également son propre job dating le samedi 22 avril de 9h à 12h dans l'enceinte du parc au 663 Impasse de la Traverse du Ventoux,

Écrit par le 23 juillet 2024

à Monteux.

V.A.

Le Comité régional de tourisme Paca fait un geste pour un emploi plus durable



Ecrit par le 23 juillet 2024

La Région Provence-Alpes-Côte d'Azur se dote du [Groupement d'employeurs du Sud pour un tourisme engagé](#) (GESTE) afin de favoriser un emploi responsable et durable au sein du secteur du tourisme.

Le Comité régional de tourisme Provence-Alpes-Côte d'Azur (CRT Paca) vient de donner naissance au Groupement d'employeurs du Sud pour un tourisme engagé. Cette organisation a été créée en partenariat avec le [Lab RSE innovation](#), la [Région Sud](#) et le [préfet de la région Paca](#), mais aussi le [Crédit Agricole Alpes Provence](#), [Sprint RH](#), [Pôle emploi](#), et la [Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités \(Dreets\) Paca](#).

L'objectif de ce groupement est de transformer des métiers saisonniers ou des contrats courts en emplois durables, en jouant sur la double saisonnalité été/hiver sur l'ensemble de la région et le partage de salariés dans un même bassin d'emploi. GESTE repose sur la volonté de motiver la dynamique RSE des recrutements. Il se veut la solution pour accéder à des emplois plus respectueux des temps de vie, du besoin de sécurisation et de meilleures conditions de travail en accord avec les enjeux sociaux et sociétaux du tourisme.

Une plateforme pour les employeurs et pour les candidats

Les employeurs peuvent [adhérer au groupement via son site internet](#). GESTE prend en charge le recrutement et décharge les entreprises de toutes les tâches administratives liées à la phase d'embauche et à la gestion de la personne recrutée durant son contrat. Le groupement promet confiance mais aussi économie puisque l'employeur ne prend en charge que les coûts salariaux relatifs à l'utilisation de la personne intégrée dans son équipe et aux frais de gestion de GESTE, qui sont inférieurs au coût de l'intérim.

Pour ce qui est des candidats, l'organisation garantit simplicité, sécurité et progression professionnelle. Le candidat a juste à [remplir sa candidature sur le site de GESTE](#). « Nous transformons vos CDD en CDI », affirme le groupement qui promet un seul contrat et un seul statut salarial à la place de plusieurs contrats à temps partiel, ainsi qu'un parcours sécurisé et accompagné pour plus de stabilité.

V.A.

Enedis : 150 postes à pourvoir en Provence Alpes du Sud en 2023

Ecrit par le 23 juillet 2024



La société gestionnaire du réseau de distribution d'électricité [Enedis](#) a lancé sa campagne de recrutement pour l'année 2023. 150 postes sont à pourvoir en Provence Alpes du Sud, dont 76 CDI, 67 offres d'alternance, et 7 CDD. Électriciens d'intervention, techniciens de maintenance, chargés d'affaires raccordement, ingénieurs génie électrique, ou encore chefs de projets technique électricité, plus de 100 métiers différents sont proposés. [Toutes les offres d'emploi sont consultables sur le site d'Enedis.](#)

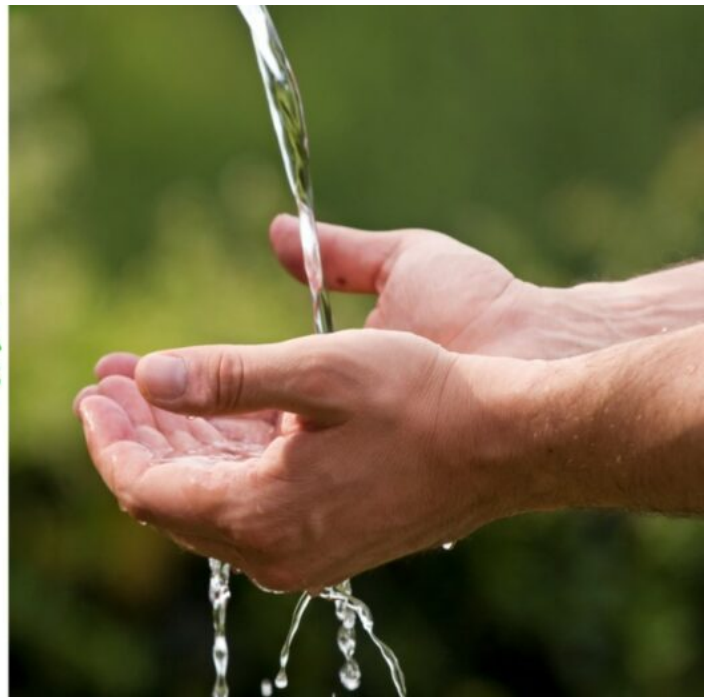
Cette constante augmentation d'effectifs a pour objectif de répondre aux enjeux de développement du réseau public de distribution d'électricité, qui est un maillon essentiel de la lutte contre le changement climatique et la réduction de l'empreinte carbone du pays. L'année dernière, 131 nouveaux collaborateurs avaient été engagée sur le territoire Provence Alpes du Sud, qui comprend le Vaucluse, les Bouches-du-Rhône, les Alpes-de-Haute-Provence et les Hautes-Alpes.

Dans le cadre de cette campagne de recrutement, l'entreprise organise son 3^e Forum virtuel de l'emploi et de l'alternance les mercredi 5 et jeudi 6 avril prochains. Les demandeurs d'emploi pourront échanger directement avec les professionnels de la Team France Électrique.

V.A.

Ecrit par le 23 juillet 2024

Le syndicat Rhône-Ventoux recrute pour ses marchés publics



[Le syndicat Rhône-Ventoux](#) recrute un (ou une) assistant administratif en charge des marchés publics. Pour ce poste à temps complet, dont le recrutement s'effectue par voie statutaire ou contractuelle ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#)), l'établissement public basé à Carpentras doté des compétences eau potable, assainissement collectif en affermage et assainissement non collectif en régie rappelle que sont notamment concerné les filières administratives suivantes :

- Catégorie B : rédacteur territorial, rédacteur principal de 2^e classe, rédacteur principal de 1^{re} classe.
- Catégorie C : adjoint administratif, adjoint administratif principal de 2^e classe, adjoint administratif principal de 1^{re} classe.

Pour quelles missions ?

Placé sous la responsabilité de la directrice et du directeur technique, ce dernier aura pour mission :

Écrit par le 23 juillet 2024

- la gestion des dossiers de marchés publics (rédaction des marchés, lancement des procédures, suivi administratif des procédures, préparation des commissions, suivi de l'exécution ...),
- le suivi administratif des travaux (courriers, ordres de service, avenants...),
- la participation à la politique d'achats,
- la gestion des dossiers de litiges travaux auprès des assureurs,
- la documentation, veille juridique sur les sujets liés à la commande publique,
- ainsi que d'autres missions diverses.

Profil et qualités

Le Syndicat, dont la vingtaine d'agents intervient auprès de 190 000 habitants répartis dans 41 communes de Vaucluse, recherche une personne ayant le profil et les qualités suivantes :

- maîtrise du cadre juridique et réglementaire du droit de la commande publique,
- maîtrise de l'environnement institutionnel et des processus décisionnels des collectivités territoriales,
- bonnes qualités relationnelles vous permettant de vous intégrer à l'équipe,
- discret, rigoureux, réactif, organisé, disponible et assidu,
- sens du service public et du devoir de réserve,
- bonnes qualités rédactionnelles et bonne maîtrise du français (orthographe, grammaire),
- capacité d'initiative et de réaction,
- bonne maîtrise de l'outil informatique.

Ecrit par le 23 juillet 2024



Le Syndicat Rhône-Ventoux intervient sur un périmètre regroupant 190 000 Vauclusiens répartis dans 41 communes du département.

Rémunération et dépôt de candidature

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + CNAS + Tickets restaurant + participation de l'employeur à la protection sociale.

Pour répondre à cette annonce, adressez votre candidature avant le vendredi 14 avril 2023 à 16h avec les pièces suivantes (lettre de motivation, CV, photo, dernier arrêté de situation administrative si vous êtes fonctionnaire, dernier bulletin de salaire par courriel à l'adresse suivant : i.brawanski@rhone-ventoux.fr).

Le tout à l'attention de :

Monsieur le Président du Syndicat RHONE VENTOUX

595, chemin de l'hippodrome

84201 CARPENTRAS CEDEX

L.G.

Ecrit par le 23 juillet 2024

Le CCAS de Cavillon recrute une/un coordinatrice-teur



Le CCAS de Cavillon, partenaire de l'antenne de CoDES 84, recherche une/un coordinatrice-

Ecrit par le 23 juillet 2024

teur pour animer le programme de réussite éducative (PRE).

Les missions principales de la personne recrutée seront de coordonner le dispositif « programme de réussite éducative » et de favoriser la réussite éducative des enfants cavaillonnais, de 6 à 18 ans, repérés par les professionnels de la communauté éducative et inscrits dans le programme.

Une formation minimum bac +3 dans la filière sociale, politique publique ou diplôme d'Etat du travail social et/ou éducatif est souhaitée pour accéder au poste. Recrutement contractuel à temps complet jusqu'au 31 décembre 2023, évolutif vers un CDD 3 ans.

Les personnes intéressées doivent transmettre CV et lettre de motivation avant le 14 avril à l'attention de Madame Mercier, directrice du CCAS de Cavaillon, 74 rue du comtat, Centre Actipôle Bât. B, Cavaillon ou par mail administrationgenerale@ccas-cavaillon.fr

Pour en savoir plus, [cliquez-ici](#).