

Ecrit par le 3 avril 2025

Les Sorgues du Comtat signent leur nouveau Contrat de Ville 'Engagements Quartiers 2030'



Au cours du mois de décembre, la communauté d'agglomération [Les Sorgues du Comtat](#) s'est engagée dans un nouveau Contrat de Ville 'Engagements Quartiers 2030', défini pour 6 ans, qui vise à améliorer les conditions de vie des habitants de quatre quartiers prioritaires de ville (QPV) du territoire.

Les Sorgues du Comtat viennent de signer leur nouveau Contrat de Ville 'Engagements Quartiers 2030' qui devrait améliorer la qualité de vie de près de 5 500 habitants du territoire dans quatre quartiers prioritaires de ville : Chaffunes, Générat Establet et Griffons Centre-Ville à Sorgues, et Vieux Moulin Centre-Ville Les Mûriers à Monteux.

Ecrit par le 3 avril 2025

Ces quartiers comprennent une population assez jeune, une part importante de famille monoparentales, une population étrangère plus importantes qu'ailleurs, une évolution des niveaux de vie plus lente qu'en moyenne nationale, des taux de pauvreté importants et une faible mixité sociale, ainsi que des difficultés scolaires plus importantes qu'ailleurs.

5 grands défis

Ce nouveau Contrat de Ville s'articule autour de cinq axes :

- Emploi, insertion, formation et entrepreneuriat
- La parentalité et les enjeux éducatifs
- Habiter et vivre ensemble
- Favoriser l'émancipation des habitants par la pratique sportive et culturelle
- Précarité et santé

Ainsi, les Sorgues du Comtat comptent accompagner les habitants vers l'emploi ou le retour à l'emploi, renforcer et consolider le Programme de Réussite Educatives (PRE) pour les enfants et leur famille, sensibiliser aux enjeux du numérique, favoriser l'entretien et l'amélioration du cadre de vie, favoriser la mobilité des habitants, sensibiliser à la transition écologique, développer l'offre d'activité physique adaptée, améliorer l'accès aux droits et aux soins, et bien d'autres objectifs sont en vue.

Appel à projets

Afin d'améliorer tous ces aspects, l'Agglomération lance un appel à projet pour l'année 2025. Les projets doivent s'adresser aux publics et/ou aux QPV et doivent répondre à certains critères pour bénéficier d'un financement :

- Cibler la complémentarité avec les actions existantes, apportant une vraie plus-value
- Inscrire les projets dans le cadre d'un ancrage et d'un maillage territorial, le partenariat local effectif est privilégié. L'opérateur doit être impliqué dans la mobilisation du public (communication, "allez-vers", informer les équipements sociaux et partenaires)
- Répondre au diagnostic posé par les élus locaux, les partenaires et les habitants
- Inscrire les actions dans la durée : sur l'année civile ou l'année scolaire (pas d'actions ponctuelles ni d'une durée inférieure à 3 mois)
- Donner une lisibilité et une visibilité des actions retenues (communication)
- Elaboration des projets en concertation avec les habitants

Les Sorgues du Comtat s'engagent pour l'emploi local



Au cours du mois de décembre, [Christian Gros](#), président de la communauté d'agglomération [Les Sorgues du Comtat](#), a été élu coprésident du Comité local pour l'Emploi du Comtat Venaissin et Nord Vaucluse. Une reconnaissance qui vient renforcer l'engagement du territoire dans l'accompagnement des demandeurs d'emploi et des entreprises.

Installé sous la présidence du Sous-Préfet de Carpentras, le Comité local pour l'Emploi du Comtat Venaissin et Nord Vaucluse réunit tous les acteurs clés de l'emploi et de l'économie locale. En devenant coprésident de ce comité, Christian Gros réaffirme la position des Sorgues du Comtat concernant l'emploi local.

Ecrit par le 3 avril 2025

Véritable lieu de réflexion et d'action, ce comité a pour mission de coordonner tous les efforts pour relever les défis d'insertion et de recrutement sur le bassin d'emploi. « Créer des emplois, c'est offrir des solutions concrètes aux familles tout en renforçant l'attractivité et la vitalité économique de notre territoire », affirme le président de l'Agglomération.

Sur le bassin d'emploi Comtat Venaissin et Nord Vaucluse, les emplois saisonniers, particulièrement dans l'agriculture et le tourisme, demandent des dispositifs adaptés, la mobilité est indispensable pour permettre aux habitants d'accéder aux opportunités professionnelles, et l'emploi des plus de 50 ans nécessite un accompagnement spécifique pour favoriser leur retour ou leur maintien sur le marché du travail.

Ainsi, dès le 1er trimestre 2025, une liste d'actions concrètes devrait émerger, mobilisant l'État via le Sous-Préfet de Carpentras, les Agglomérations Les Sorgues du Comtat, la CoVe et Ventoux Sud, France Travail, Cap Emploi et la Mission Locale, le Département de Vaucluse et la Région Sud, ainsi l'Association des Maires de Vaucluse. L'[ouverture du nouveau Super U](#) dans la zone commerciale Horizon Provence montre déjà le fruit d'une collaboration entre Les Sorgues du Comtat et France Travail qui ont mis en place un processus de recrutement et de formation des futurs salariés. Cette nouvelle zone commerciale devrait permettre la création de plusieurs centaines d'emploi en 2025.

(Vidéo) La nuit de l'orientation de la CCI fait le plein !

Ecrit par le 3 avril 2025



Jeudi dernier, [la CCI de Vaucluse](#) a organisé [la Nuit de l'orientation](#). L'événement gratuit, qui s'est tenu à l'Aéroport Avignon-Provence jusqu'à 21 heure, a attiré plus de 1 500 personnes. Jeunes, parents, demandeurs d'emploi ou adultes en reconversion professionnelles sont venus découvrir une douzaine de secteurs d'activité regroupant plus de 100 métiers.

Ecrit par le 3 avril 2025



L'événement a permis de renouveler les photos pour les CV.

Ecrit par le 3 avril 2025



Plus de 100 métiers étaient à découvrir. DR

Lors de cette soirée où le Terminal de l'aéroport s'est transformé en espace dédié à l'orientation et à la découverte des métiers plusieurs animations et moments interactifs ont particulièrement fait le plein.

Des Speed-Meetings Métiers constituant l'occasion unique d'échanger en face à face avec des experts et de s'informer sur les opportunités d'emploi et de formation.

Des conférences thématiques avec des sujets variés, comme la féminisation des métiers du transport ou les enjeux de la cybersécurité.

Au programme également : l'espace Orient'Express où les visiteurs ont bénéficié de conseils personnalisés grâce à des outils innovants comme l'application Hello Charly.

Enfin des animations, des démonstrations des et jeux-concours (présence d'un magicien, d'un photographe professionnel pour les photos de CV, un ordinateur portable à remporter...) ont agrémenté cette nuit de l'orientation.

Ecrit par le 3 avril 2025



Pour le président de la CCI de Vaucluse, la réussite de cette opération est du avant tout à la mobilisation des équipes de la Chambre, de l'aéroport et de l'académie Vaucluse-Provence. DR

« Cette réussite n'aurait pas été possible sans la mobilisation exceptionnelle de nos partenaires : entreprises, organismes de formation, acteurs de l'orientation et acteurs économiques du territoire », se félicite Gilbert Marcelli, le président le CCI de Vaucluse qui a aussi tenu à saluer aussi l'implication « des équipes de la Chambre de commerce et d'industrie, de l'Académie Vaucluse Provence et de l'Aéroport Avignon Provence. »

Aide à domicile : APEF poursuit son

Ecrit par le 3 avril 2025

recrutement en Vaucluse



Après [une série de recrutement en avril dernier](#), le réseau de service à la personne [APEF](#) poursuit ses embauches en Vaucluse. Ainsi, à partir d'aujourd'hui, [l'agence de Cavillon](#) située cours Gambetta accueillera les potentiels candidats chaque jeudi du mois de décembre.

En tout, 10 postes sont à pourvoir par l'agence vaclusienne pour des missions dans la cité cavare mais aussi à Maubec, Cheval-Blanc ou bien encore à l'Isle-sur-la-Sorgue.

« Pas besoin de CV »

[Manon Midoux](#), responsable [de l'agence de Cavillon](#) de [l'APEF](#)

« Pas besoin de CV, rappelle [Manon Midoux](#), responsable de l'agence de Cavillon. Nous recherchons des personnes motivées, prêtes à s'investir dans un métier où le bien-être des autres est au cœur des priorités. Nos équipes en agence seront là pour répondre aux questions et guider chaque candidat. Nous attachons beaucoup d'importance au savoir-être et aux valeurs. Pour ce qui est du savoir-faire, nous avons fait de la formation et de l'accompagnement des collaborateurs une priorité au sein de notre

Ecrit par le 3 avril 2025

stratégie de recrutement. C'est pourquoi l'expérience et le CV ne sont plus des incontournables. De plus, à temps partiel ou à temps plein, nous nous adaptons aux souhaits des candidats pour respecter un bon équilibre vie professionnelle et vie personnelle. En bref, il faut avant tout avoir envie de faire un métier qui a du sens. »

CCI de Vaucluse : plus d'une centaine de métiers à découvrir lors de la Nuit de l'Orientation



Ce jeudi 5 décembre, la [Chambre de commerce et d'industrie \(CCI\) de Vaucluse](#) atterrira à l'aéroport Avignon-Provence pour sa Nuit de l'Orientation.



Ecrit par le 3 avril 2025

Professionnels et conseillers seront présents lors de la Nuit de l'Orientation pour aider les visiteurs à trouver la voie qui leur correspond. Collégiens, lycéens, étudiants, apprentis, parents, demandeurs d'emploi, ou salariés en reconversion professionnelle sont invités à venir réfléchir sur leur avenir, leur profil et leurs motivations.

Plus de 100 métiers différents seront à découvrir lors de ce rendez-vous gratuit et ouvert à tous. L'industrie, les nouvelles technologies, le tourisme, l'hôtellerie-restauration, l'agriculture, l'agroalimentaire, le bâtiment et les travaux publics, et bien d'autres secteurs d'activité seront représentés.

L'événement comptera plusieurs espaces dédiés au speed-meeting, à l'orientation, au conseil en insertion et reconversion, aux conférences, mais aussi aux acteurs de l'apprentissage et aux diverses animations autour de l'emploi.

Jeudi 5 décembre. De 14h à 21h. Entrée libre. Aéroport Avignon-Provence. Terminal Aéroport. 75 Rue Helene Boucher. Avignon.

Ecrit par le 3 avril 2025

EMBARQUEMENT IMMÉDIAT POUR VOTRE PROJET D'AVENIR !

CCI VAUCLUSE

LA NUIT DE L'ORIENTATION

JEUDI 5 DÉC 14H→21H
AÉROPORT AVIGNON PROVENCE



l'Étudiant

Hello Charly



Avignon : un forum pour découvrir les métiers de l'aide et du soin

Ecrit par le 3 avril 2025



Le [Département de Vaucluse](#) organise un forum des métiers de l'aide et du soin le mardi 3 décembre à Avignon.

Ce forum des métiers de l'aide et du soin est organisé en partenariat avec [France Travail](#), la [Mission locale Jeunes Grand Avignon](#), [Cap Emploi 84](#), la [Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités](#) (DDETS) et des employeurs vauclusiens.

Durant la matinée, il sera possible de découvrir les différents métiers de ce secteur en pleine évolution à travers divers outils et animations comme un escape game, un simulateur de vieillissement, de la réalité virtuelle, et bien d'autres. Des employeurs, formateurs et salariés de ce secteur pourront donner directement des informations aux intéressés et il sera bien évidemment possible de candidater sur place.

Mardi 3 décembre. De 9h30 à 12h. Entrée libre. 35 rue d'Annelle (juste avant le lycée Frédéric-Mistral). Avignon.

Ecrit par le 3 avril 2025

FORUM
DES
MÉTIERS DE
L'AIDE ET
DU SOIN

MARDI 3 DÉCEMBRE 2024

DE 9h30 à 12h

35 rue d'Annanelle
AVIGNON

RENCONTRES AVEC DES PROFESSIONNELS

RECRUTEMENTS

DÉCOUVERTE MÉTIERS

Logos: PRÉFET DE VAUCLUSE, France Travail, Département VAUCLUSE, ars, PÔLE SERVICES À LA PERSONNE, CAP EMPLOI B4, Mission Locale, ACADEMIE PAUL-MARSEILLE, Lycée Polyvalent LPO René Char Avignon, aafp, ADMR, AIDADOMI, Albert & Louise, Artemis, Azaé, BOSTON SERVICES, CCAS, Destia, EHPAD Enclos Saint-Jean, O2, Prosidom, vitalliance.

La brasserie de l'Académie Vaucluse

Ecrit par le 3 avril 2025

Provence devient un restaurant éphémère pour les demandeurs d'emploi



[France Travail](#), la [Mission Locale Jeunes Grand Avignon](#), [Cap Emploi 84](#), la [DDETS](#) et l'[UMIH 84](#) s'allient pour répondre au défi majeur que représente le recrutement dans le secteur de l'hôtellerie-restauration en proposant un restaurant éphémère à l'Académie Vaucluse Provence (anciennement le Campus de la CCI), un espace de rencontre entre recruteurs et demandeurs d'emploi et de mise en pratique pour ces derniers.

Le mercredi 23 octobre, la Brasserie Franck Gomez de l'[Académie Vaucluse Provence](#) à Avignon se transformera en brasserie éphémère où une douzaine de demandeurs d'emploi deviendront serveurs. Ce jobdating inversé ciblé sur les métiers du service en salle leur permettra de recevoir, eux, les recruteurs, et non l'inverse.

Pour la première fois, ce jobdating aura lieu durant l'après-midi. Les candidats pourront mettre en pratique leurs compétence et savoir-être en préparant le service du midi. Ils découvriront les métiers du secteur de l'hôtellerie-restauration et pourront transformer cette expérience en opportunité de formation ou d'emploi. Une douzaine de chefs d'entreprises ou recruteurs seront présents pour évaluer les aptitudes et qualités des candidats. Le grossiste [Metro](#), à Avignon, qui est partenaire de l'événement,

Ecrit par le 3 avril 2025

fournira produits de qualité, issus de circuits courts, et tabliers.

Les candidats seront accueillis dès 8h15, puis se verront attribuer leur tenue et leur binôme, à savoir un tuteur de l'école hôtelière, à 8h45. Le restaurant éphémère ouvrira ses portes à 12h. Puis, la partie jobdating débutera à 14h30. Les candidats s'installeront chacun à une table et les recruteurs feront le tour des candidats pour leur proposer leurs postes à pourvoir.

Baromètre BDESE : Un déploiement progressif aidé par la dématérialisation



Instaurée par la loi de Sécurisation de l'Emploi (2013), [la Base de données économiques et sociales \(BDES\)](#), devenue la base de données économiques sociales et environnementales (BDESE), est obligatoire dans les entreprises de 50 salariés et plus. Près de 10 ans après l'entrée en vigueur de cette obligation légale, combien d'entreprises l'ont-elles mise en place ?

Ecrit par le 3 avril 2025

Quels sont les retours, les attentes et les besoins de celles qui l'ont adoptée ? Quels sont les bénéfices concrets de cet outil voué à favoriser le dialogue social dans l'entreprise ?

[Les Editions Tissot](#) publient leur 3^e baromètre sur le déploiement et les usages de la BDESE [1]. Une édition qui met en lumière un taux de mise en place toujours insuffisant, mais qui devrait s'intensifier avec la généralisation de la dématérialisation.

La Base de Données Économiques, Sociales et Environnementales (BDESE) est un outil de partage de l'information mis en place et mis à jour par l'employeur, obligatoire depuis 2015 pour toutes les entreprises du secteur privé comptant 50 salariés et plus.

1/ Principaux enseignements de cette enquête

Un déploiement encore à la peine

Le baromètre 2024 révèle que, 10 ans après l'entrée en vigueur de l'obligation, près de 30% des répondants dans les entreprises qui y sont soumises ne s'y sont toujours pas conformés.

Et ce, en dépit des contrôles et des sanctions à la clé, que seuls 12% redoutent fortement. Pour rappel, l'absence de mise en place de la BDESE expose à une amende de 7500 euros pour délit d'entrave, mais aussi à une mise en cause du responsable RH pouvant aller jusqu'au licenciement.

Pour quelles raisons, les entreprises concernées ne s'y conforment pas toutes ? Principalement à cause d'un manque de temps pour 6 entreprises sur 10, surtout pour les répondants en entreprises de 50 à 100 salariés et celles de 100 à 200 salariés, qui ne sont respectivement que 60 et 68% à l'avoir mise en place. Un temps qui fait également défaut pour la compléter : parmi ceux qui l'ont mise en place, 45 % seulement déclarent avoir terminé, en août 2024, de saisir leurs données 2023. Et 10% n'ont même pas commencé ... !

La dématérialisation plébiscitée par les entreprises pour la BDESE

La digitalisation de la BDESE est largement plébiscitée par les RH et séduit plus de 8 entreprises sur 10 :

- 47 % des répondants privilégient une solution de partage de dossiers (sur serveur ou en ligne) pour mettre à disposition les données de la BDESE. Une progression de + 9 points par rapport à 2023 ;
- 37 % des répondants se sont équipés d'une solution dématérialisée : un applicatif BDESE en ligne, un module BDESE via leur SIRH, voire plus marginalement une solution BDESE développée spécifiquement ;
- Seuls 10 % des RH répondants mentionnent une BDESE en version papier.

A la clé, la capacité à gérer un gros volume de données, l'alimentation à partir de formats de fichiers différents et l'absence d'erreurs de saisie qui entraînent, ensuite, des erreurs d'analyse et de prévision.

« Digitaliser notre BDESE nous a permis de gagner un temps précieux. »

Valérie Pellerin, Directrice des Ressources Humaines de Smoby

Ecrit par le 3 avril 2025

« Digitaliser notre BDESE nous a permis de gagner un temps précieux pour calculer mensuellement les indicateurs d'effectif, d'entrées/sorties, d'âge ou d'ancienneté. Et ce, en étant assuré de la sécurité des données et de la conformité juridique de ce que nous partageons », se félicite Valérie Pellerin, Directrice des Ressources Humaines de Smoby, utilisatrice de BDESE online des Editions Tissot.

[Les résultats de ce baromètre sont téléchargeables sous ce lien : Baromètre BDESE : résultats 2024](#)

2. Des avantages encore méconnus

Le côté fastidieux et chronophage de la création est pointé par la plupart des répondants, mais en 2024, ils prennent majoritairement conscience de l'intérêt de la BDESE pour donner une vue d'ensemble sur le fonctionnement de l'entreprise. Ils apprécient également de pouvoir automatiser le calcul de certaines données sociales.

- 56% considèrent qu'elle contribue au dialogue social,
- 64% estiment qu'elle s'avère pratique pour centraliser toutes les données au même endroit,
- Et 57% apprécient de disposer de données pour mieux les piloter.

« Il faudra encore un peu de temps pour oublier l'obligation légale et apprécier l'opportunité qu'offre la BDESE pour le pilotage des RH », constate Caroline Acs, directrice générale des Editions Tissot. « Et pour cela, la digitalisation qui a démontré ces dernières années son utilité dans leur quotidien s'avère précieuse ; mais les outils qui simplifient les procédures et obligations font encore trop souvent défaut. Nous parions sur la généralisation de la dématérialisation, qui trouvera sans nul doute le chemin des investissements indispensables. »

[1] **Méthodologie : Les Éditions Tissot, via leur applicatif logiciel BDESE online, ont lancé pour la troisième année consécutive le baromètre de la BDESE en France. En 2024, l'enquête a été réalisée entre le 4 juillet et le 20 août 2024 auprès de 280 clients et prospects des Éditions Tissot (fonctions RH/gestion du personnel). Le questionnaire a été administré via le logiciel ©Alchemer, sur les trois années.*

L.G.

Bollène : plus de 90 postes à pourvoir au

Ecrit par le 3 avril 2025

Forum de l'emploi



Ce jeudi 10 octobre, la ville de Bollène accueillera une cinquantaine d'entreprises pour son Forum de l'emploi. Les candidats auront le choix parmi plus de 90 emplois pour postuler.

Le réseau des acteurs pour l'emploi du Haut Vaucluse ([France Travail](#), la [Mission Locale](#), [Cap emploi 84](#)), la communauté de communes [Rhône Lez Provence](#) et la mairie de [Bollène](#) se mobilisent pour la recherche d'emploi et organisent un forum ce jeudi 10 octobre.

Plus de 50 entreprises seront présentes et représenteront divers secteurs d'activité tels que : le transport, le bâtiment, la santé, la logistique, et bien d'autres. Différents emplois seront à pourvoir, en CDD, CDI ou interim : chauffeur poids lourd, assistant de vie, cariste, jardinier, déménageur, agent d'entretien, peintre en bâtiment, administrateur de réseau informatique, manutentionnaire, ouvrier viticole, caviste, aide-soignant, carrossier, agent d'accueil, manœuvre en bâtiment...

Ecrit par le 3 avril 2025

Le Conseil Départemental du Vaucluse, la mairie, la communauté de communes ainsi que six corps d'armée seront également présents pour faire découvrir les opportunités de carrières de leurs structures.

Jeudi 10 octobre. De 9h à 12h30. Entrée libre. Salle de la Cigalière. 180 Chemin de la Malleposte. Bollène.



The poster features a central graphic of a network of colorful nodes (green, blue, yellow, orange, purple) connected by lines, set against a dark blue background. The text is arranged around this graphic. At the top left, there are four small images: children playing with blocks, a woman working in a vineyard, a construction worker, and a baker. At the bottom left, there are four more images: a wind turbine, a person in a red outfit performing a stunt, a person in a blue uniform working in a lab, and a person in a white lab coat working at a computer. The main text is in white and blue.

**Forum de
l'Emploi 2024**

Jeudi 10 Octobre
De 9h à 12h30

Bollène
La Cigalière
180 Chem. de la
Malleposte, 84500 Bollène

Entrée libre
ou sur inscription

