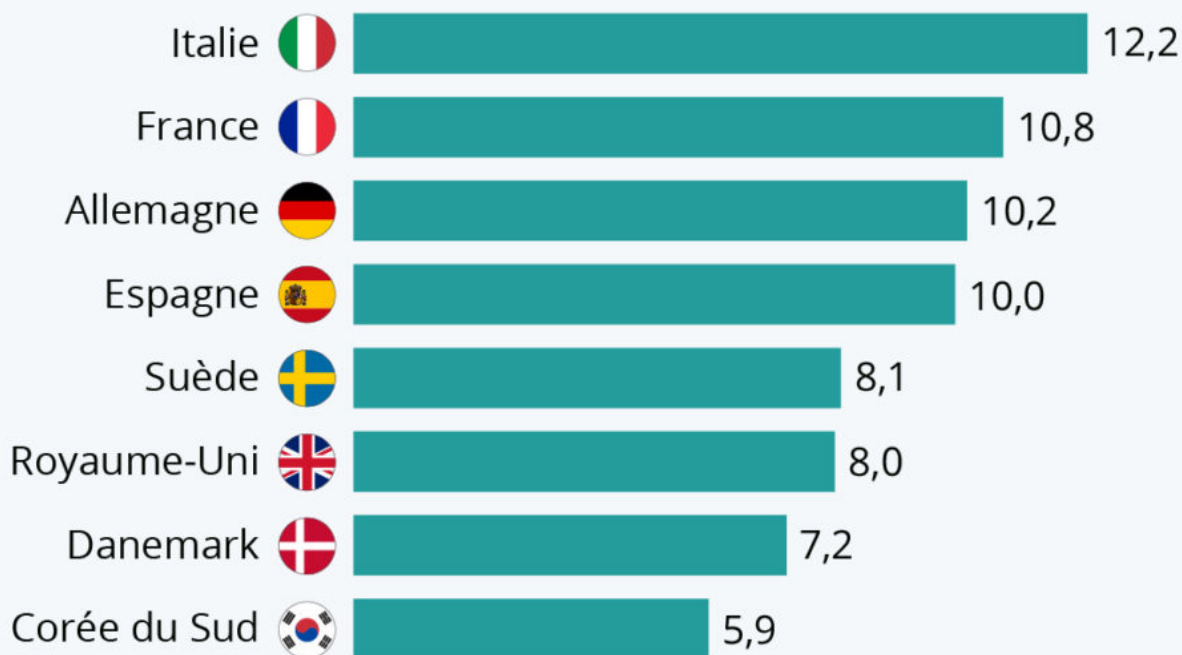


# Où garde-t-on le plus longtemps le même employeur ?

## Où garde-t-on le plus longtemps le même employeur ?

Durée moyenne qu'un salarié du privé passe à travailler pour le même employeur en 2019, en années \*



\* dans une sélection de pays de l'OCDE.

Source : OECD



Ecrit par le 25 novembre 2024

L'idée de garder le même employeur toute sa vie pourrait aujourd'hui sembler inenvisageable pour la plupart des jeunes actifs, pourtant, ceci n'était pas si rare il y a encore une génération. Les données de l'[OCDE](#) (Organisation de coopération et de développement économiques) montrent que les salariés italiens sont ceux qui gardent leur emploi le plus longtemps, soit en moyenne un peu plus de 12 ans. Une caractéristique partagée avec les Français, qui restent en moyenne près de 11 ans chez le même employeur. Comme le montre le graphique de [Statista](#), cette durée est en revanche bien plus faible au Royaume-Uni et dans les pays scandinaves. La moyenne s'établit par exemple à 8 ans pour les salariés britanniques et à environ 7 ans pour les salariés danois.

Hors d'Europe, les salariés peuvent être amenés à changer d'entreprise encore plus fréquemment. En Corée du Sud par exemple, les salariés gardent en moyenne le même emploi pendant 6 ans, ce qui correspond à la durée la plus courte de l'OCDE. Le pays asiatique fait actuellement face à une rupture générationnelle sur la vision du monde du travail qui pousse les jeunes actifs à démissionner en masse. Comme le rapporte [Reuters](#), une culture d'entreprise impitoyable et des horaires de travail parmi les plus longs au monde forcent nombre de jeunes Sud-Coréens à quitter leur employeur, en particulier les grandes entreprises et conglomérats du pays (Samsung, Hyundai, etc.). Illustration flagrante du phénomène : « quitter son emploi » figurait en tête des bonnes résolutions l'année dernière dans ce pays.

De Tristan Gaudiaut pour [Statista](#)

---

## Vaucluse : signature des deux premiers 'Contrats initiative emploi Jeunes'

Ecrit par le 25 novembre 2024



**Dans le cadre du plan '1 jeune, 1 solution', la [Préfecture de Vaucluse](#), [Pôle emploi](#) et la [Mission locale Jeunes Grand Avignon](#) viennent de signer les deux premiers 'Contrats initiative emploi Jeunes' avec les entreprises Bô Garden et Trans Med Express.**

En juillet dernier, le gouvernement lançait '1 jeune, 1 solution', un plan à 6,7 milliards d'euros pour les jeunes de 16 à 25 ans éloignés du marché de l'emploi avec un double objectif : faciliter l'entrée dans la vie professionnelle tout en encourageant les entreprises à embaucher. Parmi les différentes aides à l'embauche mises en œuvre, le retour des Contrats initiative emploi (CIE) Jeunes, permettant aux entreprises de recruter une personne rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle en bénéficiant d'une aide financière de l'État correspondant à 47 % du taux horaire brut du Smic par heure travaillée pour le recrutement de tout jeune âgé de moins de 26 ans et de jeune de moins de 30 ans en situation de handicap. Un dispositif mis en application par Pôle emploi et la Mission locale (accompagnement individualisé, formation) qui a permis la signature des deux premiers CIE Jeunes dans le Vaucluse avec le recrutement d'un élagueur par la société Bô Garden (Le Pontet) et d'un chauffeur-livreur par l'entreprise de transport Trans Med Express qui est en train d'implanter une de ses filiales sur Avignon.

Toujours dans le cadre du plan '1 jeune, 1 solution', l'Etat annonce délivrer une aide de 4 000 € pour le recrutement d'une jeune de moins de 26 ans en contrat à durée indéterminée (CDI) ou contrat à durée déterminée (CDD) d'au moins 3 mois d'ici le 31 janvier 2021. Concernant l'alternance, une aide de 5 000 € sera accordée aux entreprises recrutant un jeune de moins de 18 ans en contrat d'apprentissage ou de

Écrit par le 25 novembre 2024

professionnalisation ou de 8 000 € si le jeune est plus âgé. Enfin, dans le cadre des emplois francs, pour les jeunes résidant dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville, des aides à l'embauche seront octroyées. Ces dernières pourront atteindre les 17 000 € sur 3 ans en CDI et 8 000 € sur 2 ans pour une embauche en CDD d'au moins 6 mois d'ici le 31 janvier prochain.

## Force Cadres : une table ronde 100 % numérique



**Dans le contexte actuel, [Force Cadres](#), l'association des cadres et des jeunes diplômés, organise vendredi 26 novembre des rencontres digitales à retrouver sur sa chaîne Youtube.**

Cette année, l'association Force Cadres propose cinq rencontres digitales à suivre en live ou en replay sur sa [chaîne Youtube](#) avec pour fil conducteur : 'Télétravail, théories et réalités'.

Les thèmes abordés seront les suivants :

Le management : Co-construisons sur la confiance

Écrit par le 25 novembre 2024

La santé : Un risque Covid peut en cacher bien d'autres

Le cadre réglementaire : nécessaire ou accessoire ?

Témoignages de PME en Vaucluse

Les 10 conseils aux décideurs pour réussir la mise en place et aussi la sortie du télétravail !

Depuis plus de 25 ans, l'association Force Cadres a pour vocation à accompagner les cadres et managers du Vaucluse et des départements limitrophes vers le retour à l'emploi. L'association fonctionne sur un modèle de réciprocité et d'échanges d'expériences entre ses membres. Chaque année, ce sont environ 200 personnes qui sont ainsi accompagnées, avec 80 retours à l'emploi en moyenne.

---

## Matinale RH : recrutement, dynamique marché 2020 et nouvelles tendances





Ecrit par le 25 novembre 2024

Le 26 novembre, l'[Apec](#) (association Pour l'emploi des cadres) organise une matinale en visio autour de l'emploi cadre à l'occasion de la sortie du nouveau Baromètre Sourcing et de la note de conjoncture du dernier trimestre 2020.

Au cours de cette matinée, l'Apec abordera les sujets suivants :

Quelle réalité de l'emploi cadre en 2020 ?

Quels ajustements des pratiques ont vu le jour ?

Quelles tendances de fond devraient perdurer ou s'amplifier ?

Quelle place pour des pratiques innovantes telles que l'IA, le Big data, l'évaluation des soft skills ?

**Jeudi 26 novembre. 9h30. Gratuit. Pour s'inscrire : [contact.entreprise@apec.fr](mailto:contact.entreprise@apec.fr) ou 08 09 36 14 14.**

---

## Services à la personne : 40 postes à pourvoir en Région Provence-Alpes-Côte d'Azur

Écrit par le 25 novembre 2024



**Auxiliaires de vie, assistants ménagers, gardes d'enfants, personnel administratif... L'[Apef](#), société spécialisée dans les services à la personne, ouvre 40 postes en CDI temps plein à pourvoir en Paca et dans le Vaucluse notamment.**

Née en 1992 du côté de Montpellier, l'Apef est une entreprise de services à la personne qui recrute toute l'année dans ses 90 agences de France. En raison d'un accroissement de la demande, notamment dû au confinement, la société propose en région Paca 40 postes tous métiers confondus : assistants ménagers, auxiliaires de vie, jardiniers ou encore personnel administratif. Affiliée au réseau national certifié NF Service (Afnor, Association française de normalisation), l'Apef a pour objectif de simplifier les démarches administratives et humaines de ses bénéficiaires.

**Pour postuler : [www.apefrecrute.fr](http://www.apefrecrute.fr)**

Écrit par le 25 novembre 2024

# La JCE du Grand Avignon forme les jeunes à la prise de parole en public



La [Jeune chambre économique \(JCE\) du Grand Avignon](#) et la [Mission locale Jeunes du Grand Avignon](#) viennent de former 12 jeunes âgés de 16 à 25 ans à la prise de parole. Objectif : faciliter leur insertion sur le marché du travail.

Début octobre, les membres bénévoles de la JCE du Grand Avignon se sont rendus dans les locaux de la Mission locale le temps d'une journée de formation à la prise de parole en public. Une action qui s'inscrit



Écrit par le 25 novembre 2024

dans le 'Forma'Tour Challenge' initié par la Jeune chambre économique Française et dont la vocation est d'aider à développer l'expression écrite et orale, l'éloquence et la confiance chez les jeunes. Dispensée aux membres de la JCE, la formation 'Prise de parole en public' permet d'apprendre les bases indispensables pour une présentation impactante, structurée et efficace. Ainsi, Laurent Minery, formateur, et Aurélie Brière, animatrice, tous deux membres de la JCE du Grand Avignon, ont formé 12 jeunes de la Mission locale en recherche d'emploi, en leur donnant toutes les clés nécessaires pour être à l'aise dans leur futur entretien d'embauche.

## Les vendredis du BTP : 600 postes à pourvoir



Manpower organise 'Les vendredis du BTP' afin de pourvoir 600 postes dans le BTP en région Sud. Cette journée de recrutement se tient chaque dernier vendredi du mois pour recruter des maçons, finisseurs,

Écrit par le 25 novembre 2024

coffreurs, couvreurs, charpentiers, électriciens, menuisiers, plaquistes, plombiers, conducteurs d'engin et manœuvres en contrats à durée indéterminée, intérimaires et à durée déterminée. Parmi les 16 Agences Manpower citées, Avignon, Montpellier, Marseille sont concernées. [www.manpower.fr](http://www.manpower.fr)

## Arles : montez à bord du 'Bus de l'emploi' ce mardi 13 octobre



Sur le thème 'Demandeurs d'emploi vs entreprise', la [Chambre de commerce et d'industrie du Pays d'Arles](#) souhaite créer du lien entre les entreprises et les demandeurs d'emploi

Ecrit par le 25 novembre 2024

## **bénéficiaires du RSA sur le Pays d'Arles.**

Menée en partenariat avec les acteurs de l'insertion et de l'emploi (DAIE, Mission locale, PLIE, Pôle Emploi) et des entreprises du territoire sensibles à leur responsabilité sociétale, l'opération vise à accompagner les demandeurs d'emploi (bénéficiaires du RSA) à mieux comprendre les attentes et besoins des chefs d'entreprise tout en sensibilisant ces derniers sur l'impact positif de l'accompagnement au retour à l'emploi afin de lutter contre les idées reçues concernant les personnes bénéficiant des minimas sociaux.

**Mardi 13 octobre. 9h30. ACCM, 4, rue Joseph Rainard. Arles. Entrée sur inscription :**  
[www.arles.cci.fr](http://www.arles.cci.fr)

---

## **'La place de l'emploi et de la formation' fait escale à Pertuis, Bollène et Apt**

Ecrit par le 25 novembre 2024



**Pôle emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur continue de sillonner le territoire en proposant un lieu de ressources et d'échanges, animé par un réseau de partenaires et d'entreprises qui va à la rencontre des publics.**

Né du constat que tous les demandeurs d'emploi ne sont pas inscrits à Pôle emploi, 'La place de l'emploi et de la formation' est un événement itinérant qui permet d'aller directement à la rencontre du public. L'objectif de ces rencontres est de proposer des solutions d'insertion professionnelle durable, de promouvoir les opportunités de formations et faire découvrir les métiers porteurs.

Au sein de ce village itinérant, les visiteurs pourront faire un point sur leur situation, bénéficier de conseils d'orientation professionnelle, d'ateliers de pratique numérique, et découvrir des métiers qui recrutent et les formations qui permettent d'y accéder.

Les demandeurs d'emploi de niveau scolaire inférieur au Bac pourront notamment bénéficier des moyens du Pacte régional d'investissement dans les compétences pour intégrer des parcours de formation allant de la remise à niveau à la formation qualifiante dans des secteurs qui recrutent en proximité.

**Vendredi 25 septembre. 10h à 14h. Place Mirabeau. Pertuis.  
Jeudi 1er octobre. 13h à 17h. Place de la fontaine. Bollène.**



Écrit par le 25 novembre 2024

**Mardi 6 octobre. 13h à 17h. Place Gabriel Péri. Apt.**