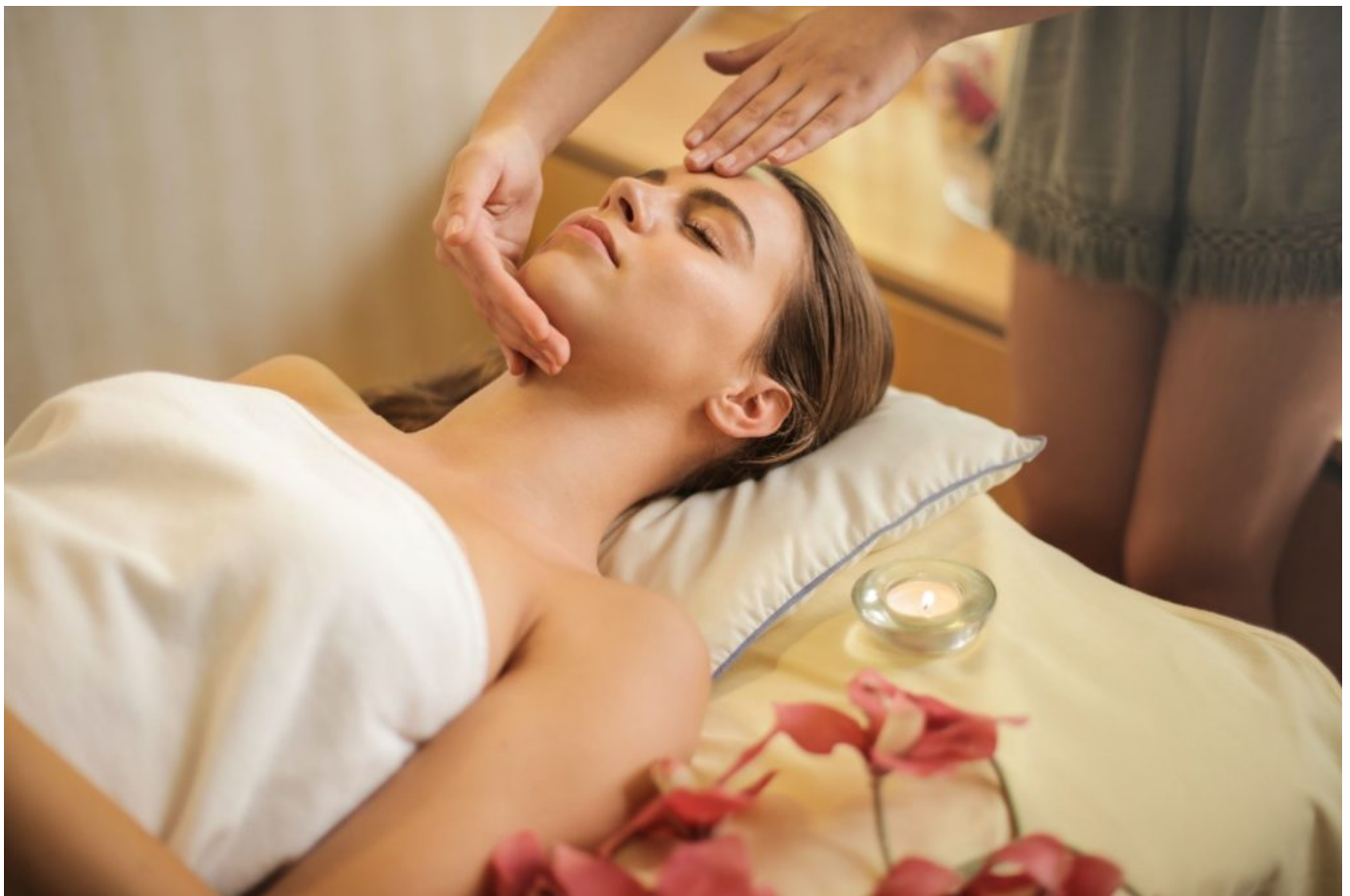


Ecrit par le 22 juillet 2024

Vaucluse : la députée Souad Zitouni interpelle le ministre de l'Economie sur la réouverture des instituts de beauté



Le doute planait depuis plusieurs jours, mais les représentants des instituts de beauté n'ont pas obtenu ce qu'ils espéraient : un traitement égal à celui des coiffeurs, qui peuvent continuer de recevoir des clients en dépit des nouvelles restrictions.

Après avoir expliqué dans un premier temps que seuls les commerces dits essentiels pourraient rester ouverts, le porte-parole du gouvernement [Gabriel Attal](#) a rapidement précisé que les coiffeurs pourraient bel et bien continuer de recevoir du public. Une annonce qui a provoqué l'incompréhension totale au sein de la Confédération nationale artisanale des instituts de beauté du Vaucluse ([Cnaib](#)), qui a très vite réclamé un traitement identique, alors même que les instituts partagent le code de nomenclature

Ecrit par le 22 juillet 2024

commerciale dit 'Naf' (Nomenclature d'activités française).

Députée de la 1ère circonscription du Vaucluse, [Souad Zitouni](#) a été interpellée par la confédération du Vaucluse et a tenu à adresser un courrier à [Monsieur Le Maire, Ministre de l'Economie](#). « Nos instituts de beauté ne demandent qu'à reprendre le travail, notamment en cette période de printemps qui marque le début de la forte saison pour ce secteur. Alors que la clientèle est là et que la demande de rendez-vous explose, ces professionnels sont dans l'incapacité de travailler. Il est indispensable que ces professionnels puissent continuer leur travail en cette période de confinement. »

Des discussions se sont poursuivies ces derniers jours avec les services de Bercy et le ministre délégué en charge des petites et moyennes entreprises [Alain Griset](#). Des discussions vaines puisque la situation demeure inchangée. Stéphanie Rodriguez, présidente de la Cnaib du Vaucluse ne cache pas son désarroi. « Lorsque nous avons appris que les salons de coiffure pouvaient ouvrir leur porte, notre syndicat national a naturellement pensé que les instituts de beauté étaient également concernés. C'est l'incompréhension, l'injustice et l'incohérence totale. D'autant plus que nous appliquons toutes les mesures sanitaires. Les clients sont reçus individuellement, nous n'avons jamais eu de cluster, et toutes les mesures d'hygiène et de distanciation sont appliquées. »

Une situation d'autant plus frustrante que le carnet de commande est généreusement rempli et la clientèle au rendez-vous. « Les clients ont plus de temps libre en cette période, ils souhaitent prendre soin d'eux et de leur bien-être mental dans une période soumise à beaucoup d'anxiété. On nous a tout simplement coupé l'herbe sous le pied », explique Stéphanie, également gérante de [L'Instant Boudoir au Pontet](#). La profession affiche une profonde incompréhension, notamment portée par Cécile Michel, présidente du Mouvement des esthéticiennes de France (MEF), rapidement devenue porte-parole. Sa [tribune](#) publiée sur son compte Facebook souligne une incompréhension totale en France ou « le marché représente 288 465 entreprises, plus de 540 000 emplois, plus de 37 milliards d'euros de chiffre d'affaires. »

Rappelons que l'artisanat en région Paca représentait 350 000 actifs au 1^{er} janvier 2020, 34% des activités portait sur les services. Dans le Vaucluse, les entreprises artisanales représentaient 39% des entreprises employeuses et le département comptait 18 015 salariés en 2019. *Source : Chambre des métiers et de l'artisanat Paca.*

Orano: 200 offres pour les alternants dans la

Ecrit par le 22 juillet 2024

région sud-est



Orano propose près de 200 postes aux candidats à l’alternance de la région sud-est, des postes à dominante technique, notamment dans les métiers de la production, de la chimie, de la maintenance industrielle, de l’environnement ou de la sûreté.

Le périmètre sud-est représente 5 500 emplois et regroupe à la fois la plateforme du Tricastin et les implantations Melox du côté de Bagnols-sur-Cèze. Plus au sud, Narbonne et Saint-Paul-les-Durance sont inclus dans le périmètre. Après [l’opération digitale de recrutement](#) menée en 2020 par [Orano DS](#) (Démantèlement et services) proposant 60 postes dans des sites nucléaires, la dynamique de recrutement se poursuit malgré le contexte sanitaire exceptionnel.

Dans une logique de formation et d’insertion, Orano a adopté le modèle de l’alternance comme « meilleure option d’intégration sur le marché du travail pour un futur diplômé ». Les offres (<https://www.orano.group/fr/carrieres>) permettent aux jeunes du territoire d’acquérir des compétences et de mettre en pratique leurs connaissances.

Ecrit par le 22 juillet 2024

Avec 301 alternants présents en 2020 sur les différents sites Orano de la région Sud-est de la France, cette population représente un véritable vivier de recrutement. Chaque campagne de recrutement annuelle assure le renouvellement d'environ deux tiers des alternants. « L'alternance est un véritable tremplin vers l'emploi pour nos jeunes du territoire. Il s'agit d'une réelle expérience professionnelle valorisable au sein d'une filière industrielle qui recrute, précise [Bruno Girard](#), directeur emploi et formation Orano pour le Sud-est de la France. A travers ces recrutements, Orano propose aux jeunes de donner du sens à leur carrière en relevant le défi et en contribuant à imaginer et produire aujourd'hui l'énergie bas carbone de demain. »

Emploi des jeunes : 14 000 offres à pourvoir en Paca

La plateforme 1jeune1solution.gouv.fr, lancée en novembre 2020 par le Gouvernement et déployée par [Wizbii](#), propose environ 14 000 offres d'emploi, stages et alternances en Provence-Alpes-Côte d'Azur.

La plateforme s'adresse à tous les jeunes, de 16 à 30 ans, quel que soit leur niveau de diplôme ou de qualification, et propose des solutions d'emploi, de formation et d'accompagnement. Les employeurs peuvent également y déposer des offres d'emploi et consulter les mesures leur permettant de recruter plus facilement.

60 000 jeunes ont utilisé la plateforme en Paca

60% des offres concernent des CDI, le reste se répartissant entre CDD, missions d'intérim, emplois saisonniers et contrats d'alternance. Depuis peu, la plateforme propose également des stages : plus de 500 offres sont disponibles en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Toujours dans la région, lors de ces cinq derniers mois, 60 000 jeunes ont utilisé la plateforme. Parmi les secteurs qui recrutent le plus : le commerce, la santé et les services à la personne, le bâtiment, le transport et la logistique, ou encore l'installation et la maintenance.

La plateforme propose également des événements pour accompagner les jeunes dans leur avenir professionnel : ateliers de découverte de métiers, formations, portes ouvertes, etc. Plus de 200 événements sont actuellement recensés dans toute la région en avril et mai. Au niveau national, plus de 220 000 intentions d'embauche ont été formulées par les employeurs et 3 700 entreprises engagées ont rejoint la mobilisation.

Ecrit par le 22 juillet 2024

Wizbii mise sur la jeunesse

Créée en 2010 par [Benjamin Ducouso](#), [Romain Gentil](#) et [Emeric Wasson](#), Wizbii se place du côté des étudiants et des jeunes actifs de tous horizons. Avec 6 millions de membres, la plateforme accompagne sur tous les aspects de l'entrée dans la vie active : emploi, finance, santé et mobilité. Etape incontournable et quelque fois onéreuse de la vie d'une jeune, Wizbii Drive lance un [grand challenge](#) du 6 avril au 6 mai et offre à un de ses membres le financement de 20h de conduite, dans le cadre d'un jeu concours.

Également : le 'plan 10 000 jeunes'

Par ailleurs, le ministère de l'Intérieur s'engage grâce au 'plan 10000 jeunes' à offrir plus de 10 000 stages et contrats d'apprentissage, à des collégiens de troisième, lycéens, apprentis et aux étudiants jusqu'à 26 ans, sur l'année scolaire 2021-2022. Les opportunités portent sur les métiers du ministère de l'Intérieur : sécurité (services de police, casernes de gendarmerie, unités de sécurité civile), finance, gestion, restauration, mécanique, logistique. *Pour connaître les modalités et les offres dans le Vaucluse : plan10000@vaucluse.gouv.fr*

Adecco Médical recrute 820 soignants en Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Ecrit par le 22 juillet 2024



D'ici fin avril, 820 postes sont à pourvoir dans les métiers de la santé avec [Adecco Médical](#), filiale du Groupe Adecco, spécialisée dans la gestion des ressources humaines et le recrutement des professionnels de santé. 320 postes en CDI et CDD, 30 postes en CDI intérimaire ainsi que 470 postes en intérim sont à pourvoir en Provence-Alpes-Côte-d'Azur.

Les postes sont à pourvoir au sein d'établissements publics ou privés sur différents métiers du secteur médical et paramédical (h/f): aide-soignants, infirmiers, infirmiers de bloc opératoire, infirmiers anesthésistes, techniciens de laboratoire, etc. La période nécessitant de nombreux remplacements (vacances, maladie) et le contexte sanitaire accentue les besoins en personnels. Pour les candidats qui souhaitent opter pour des postes en intérim ou en CDI intérimaire (Contrat à durée indéterminée), Adecco Medical peut les accompagner à affiner leur trajectoire professionnelle et à définir leurs éventuels besoins en formation. Par ailleurs, 370 recrutements de soignants sont également à pourvoir en [Occitanie](#), 140 postes en CDI et CDD (Contrat à durée déterminée) , 10 postes en CDI Intérimaire ainsi que 220 postes en intérim.

Les candidats intéressés peuvent postuler sur www.adecco.fr/medical. Ils peuvent également s'adresser à Aloha Medical, le chatbot d'Adecco Medical qui a pour mission de conseiller, d'aider et de renseigner les candidats et intérimaires 24h/7j, disponible sur Facebook Messenger : facebook.com/AdeccoMedicalFR

Ecrit par le 22 juillet 2024

A propos d'Adecco Médical

Acteur de la gestion des ressources humaines dans la Santé, Adecco Medical dispose en France de 95 agences spécialisées et permet chaque année à 25 000 professionnels de trouver un emploi en CDI, CDD, intérim ou CDI intérimaire dans les métiers médicaux, paramédicaux, de la pharmacie et de la recherche. Adecco Medical apporte son expertise à plus de 10 000 établissements clients dans les secteurs privés et publics, du sanitaire, de la gériatrie, du médico-social, des soins techniques, de la transfusion, de la santé au travail, de l'hospitalisation à domicile et de l'industrie du médicament.

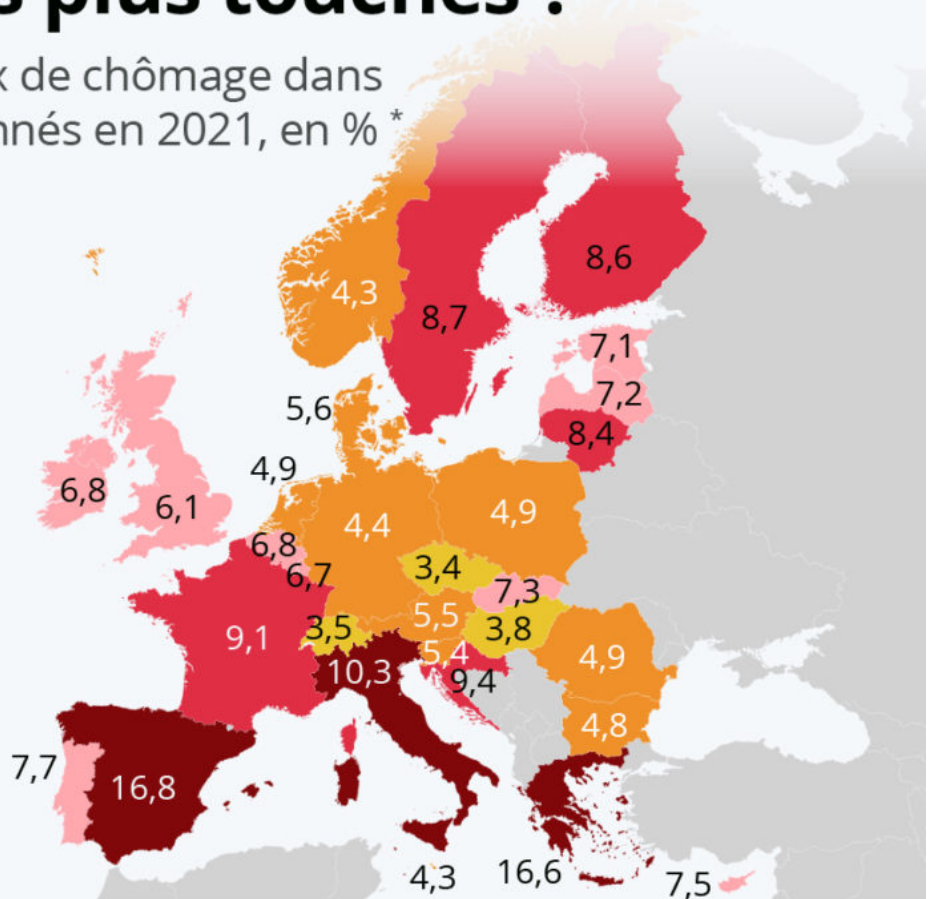
Chômage : les pays européens qui seront les plus touchés en 2021

Ecrit par le 22 juillet 2024

Chômage : quels pays européens seront les plus touchés ?

Prévision du taux de chômage dans les pays sélectionnés en 2021, en % *

- >10
- 8-10
- 6-8
- 4-6
- 3-4



* Prévisions en date d'avril 2021.

Source : FMI



statista

La [pandémie de Covid-19](#) et les restrictions qui en découlent ont fortement impacté l'économie et de nombreux pays ont connu une [récession historique](#) en 2020. Les mesures mises en place par plusieurs États européens, comme les dispositifs de chômage partiel, ont permis de limiter les dégâts et d'éviter pour le moment un grand nombre de faillites et de licenciements. Mais alors que le niveau d'[endettement des entreprises](#) atteint actuellement des sommets, les pleines conséquences de la crise risquent de se

Ecrit par le 22 juillet 2024

faire sentir au cours de l'année 2021 comme l'[estiment les experts](#).

D'après les [dernières prévisions](#) du FMI, le taux de chômage devrait augmenter cette année en France, pour atteindre 9,1 %, contre 8,2 % en 2020. D'autres pays européens devraient subir le même sort, puisqu'une hausse moyenne de près d'un point est attendue pour l'ensemble de la zone euro (de 7,9 % à 8,7 %). Déjà affectée par le [chômage avant la crise](#), c'est l'Europe du Sud qui sera la plus touchée en 2021 : plus de 16 % de chômage sont prévus en Grèce et en Espagne, et plus de 10 % en Italie. Au nord du continent, la Suède et la Finlande devraient elles aussi faire partie des plus affectés avec des taux approchant 9 %.

Sur le même sujet : retrouvez notre état des lieux du [chômage en Europe avant la crise](#) (T4 2019).

Tristan Gaudiaut pour [Statista](#)

Le groupe Apave recrute 42 collaborateurs en Paca

Le groupe [Apave](#), spécialisé dans la prévention, la maîtrise des risques et la formation professionnelle, poursuit son développement et annonce le recrutement de 42 collaborateurs en Provence-Alpes-Côte d'Azur et 15 en Occitanie, d'ici 2021.

Après avoir intégré plus de 1 000 nouveaux talents en 2020 malgré la crise sanitaire, ce nouveau plan de recrutement soutient l'objectif d'entrer, d'ici 2025, dans le top 5 mondial dans les secteurs des biens industriels, des énergies, des transports, des infrastructures et de la construction. Les postes ouverts s'adressent à tous les profils et à tous les talents : jeunes diplômés (plus de 20% de postes leur sont destinés), cadres, ingénieurs, techniciens, alternants.

Les métiers recherchés :

- techniciens chargés d'Inspection en électrotechnique, mécanique, matériaux ou encore mesures physiques ;
- ingénieurs Génie civil, électrotechnique, mécanique, constructions soudées, Hygiène Sécurité Environnement (HSE) ;
- coordonnateurs sécurité et protection de la santé (SPS) ;

Ecrit par le 22 juillet 2024

- diagnostiqueurs immobiliers.

« Ce plan de recrutement ambitieux illustre notre capacité à accompagner le développement et la relance des territoires et à investir dans l'avenir », déclare [Philippe Maillard](#), directeur général du groupe Apave.

Le contrôle à l'ère des drones

Le groupe s'adapte à la transition technologique, numérique et économique en proposant des offres alliant technologie et savoir-faire. Grâce au numérique, Apave permet à ses stagiaires de vivre des parcours de formation avec l'aide de la réalité virtuelle. Les métiers de l'inspection et du contrôle vivent aussi leur mutation, s'appuyant désormais sur les drones ou l'intelligence artificielle.

En chiffres

Entreprise avec un chiffre d'affaires de l'ordre de 950M€, Apave compte aujourd'hui 12 400 collaborateurs, 130 agences en France, 170 sites de formation en France et à l'international et 18 centres d'essais. Le groupe est présent à l'international à travers plus de 45 pays.

Recrutement à l'hôtel Crillon Le Brave

[L'hôtel Crillon Le Brave](#) organise cet après-midi une première demi-journée de recrutement pour la saison d'été 2021. Elle se déroulera ce jeudi 18 mars 2021 de 14h à 18h. [De nombreux postes sont à pourvoir](#) en CDD de 6 mois ([valet/femme de chambre](#), [équipier d'hôtel](#), [plongeur](#), [chef de rang](#), [chef de partie](#), [commis de cuisine](#) et [commis de salle](#)) ainsi qu'en CDI ([comptable](#)).

Appartenant à la Maison Pariente, qui regroupe également les établissements Lou Pinet à Saint-Tropez et Le Coucou à Méribel, l'hôtel-Spa Crillon Le Brave est niché au sommet du village éponyme situé au pied du Ventoux. Il comprend 36 chambres et suites réparties dans les huit maisons de village qui composent l'hôtel ainsi que 3 restaurants gastronomique 'La Table du Ventoux', le 'Bistrot 40K' et le bar 'La Grange'.

Fin 2020, l'établissement vaclusien 5 étoiles [a été désigné 6° hôtel le plus beau de France](#) dans le cadre de la 33^e édition du classement 'Readers Choice Awards' du magazine [Condé Nast Traveler](#).

Contact : recrutement@crillonlebrave.com

Monteux : le parc Spirou lance sa campagne de recrutement 2021



Le parc Spirou envisage de rouvrir ses portes le 24 avril prochain (sous réserve bien évidemment de l'évolution de la crise sanitaire). Dans cette optique, le parc d'attractions situé dans la zone de Beaulieu à Monteux lance [sa campagne de recrutement 2021](#). Une phase qui débute par un 'job-dating' se déroulant [sur inscription](#) vendredi 19 et samedi 20 mars prochains (prévoir CV et lettre de motivation).

A cette occasion, le parc proposera de nombreux emplois en CDD (Contrat à durée déterminée) dans les domaines de l'accueil (billetterie, vendeurs boutiques), l'animation (mascottes), la technique (techniciens de maintenance, opérateur d'attractions), l'entretien et le nettoyage ainsi que la restauration (employé, chef d'équipe).

Écrit par le 22 juillet 2024

Inauguré en 2018, le Parc Spirou s'est fixé pour objectif d'atteindre 500 000 visiteurs par an à l'horizon 2025. Après un pic à 270 000 visiteurs en 2019, l'année 2020 a cependant été plus compliquée en raison de la crise du Covid-19. Le site a toutefois bien résisté avec [une baisse de fréquentation de 'seulement' près de 30% l'an dernier](#).

(Vidéo) Forum recrutement pour le Pays des Sorgues et Monts de Vaucluse

La [Communautés de communes du Pays des Sorgues et des Monts de Vaucluse](#) (CCPSMV) organise l'édition 2021 de son forum du recrutement. Cependant, en raison de la situation sanitaire, ce forum prendra la forme [d'une émission vidéo proposée en direct, le jeudi 11 mars de 9h30 à 12h30 et de 14h à 17h, depuis le site de la CCPSMV](#) grâce aux moyens techniques de la Mission locale du Luberon.

En tout, plus de 500 d'offres d'emplois seront à pourvoir dans une trentaine d'entreprises du territoire.

L'opération se déroule également en partenariat avec les agences Pôle Emploi de Cavaillon et du Pontet, l'association Luberon & Sorgues Entreprendre, l'association La Clef des Champs et l'association Initiative Terres de Vaucluse.

Retrouvez le replay et l'ensemble des offres sur www.paysdessorgues.fr/forum du 12 mars au 12 avril 2021

Contact Mission locale : 04 90 38 20 20