

Écrit par le 2 avril 2025

Marie Blachère : attention aux arnaques au recrutement



Le groupe [Marie Blachère](#) alerte sur des arnaques au recrutement concernant l'usurpation de son enseigne.

« Grâce à notre développement et à l'ouverture régulière de nouveaux magasins, nous créons de nombreux emplois, explique le groupe créé en 2004 par Bernard Blachère. Malheureusement, certaines personnes mal intentionnées profitent de cette dynamique pour diffuser de fausses offres d'emploi et arnaquer des candidats en se faisant passer pour nous. »

« Nous ne demandons jamais d'argent pour postuler ou être recruté. »

Groupe Marie Blachère

Ecrit par le 2 avril 2025

« Nous ne demandons jamais d'argent pour postuler ou être recruté », poursuit le groupe dont le siège est désormais implanté à Châteaurenard depuis 2023. Il rappelle d'ailleurs que ses offres sont disponibles directement accessible [sur son site dans la rubrique Carrières](#). Actuellement, près d'un millier d'emplois sont proposés.

En attendant, Marie Blachère a déposé plainte et surveille attentivement les annonces frauduleuses. « Candidats, restez vigilants, insiste l'entreprise provençale.! Si vous avez le moindre doute sur une offre, vérifiez toujours son authenticité via nos canaux officiels.

[Consultez ici les 934 offres d'emploi actuellement proposées par Marie Blachère](#)

12 000 collaborateurs

Troisième chaîne de restauration rapide en France (derrière McDonalds et Burger King), 2^e enseigne la plus attractive dans l'alimentation spécialisée, figurant dans le top 10 des entreprises ayant le plus contribué à la consommation des Français en 2024, Marie Blachère compte environ 12 000 collaborateurs répartie dans près de 850 points de vente en France, Belgique, Portugal, Etats-Unis, Canada et Luxembourg. Le groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 1,1 milliard d'euros en 2023.

[Marie Blachère dans Capital, « la reine incontestée des boulangeries »](#)

Casting tour : dernière étape du recrutement de Disneyland Paris dans la région

Ecrit par le 2 avril 2025



Après Lille, Séville, Naples, Lyon, Tours et Marseille [le Casting Tour de Disneyland Paris](#) revient une dernière fois dans le grand Sud. Cette fois-ci, c'est à [l'hôtel Mercure centre-comédie de Montpellier](#) que les équipes du parc d'attraction ouvert en 1992 à Marne-la-Vallée vont procéder à la dernière étape de leur recrutement ce mardi 4 mars.

A la clef, des centaines de contrats dans la restauration, l'hôtellerie, l'accueil, les spectacles et les services techniques. Au total, depuis Septembre 2024, Disneyland Paris a ouvert 7 000 contrats pour accompagner son développement à travers les saisons emblématiques (Noël, été 2025) et ses projets de transformation tels que l'extension des Walt Disney Studios ou le renouveau de Disney Village.

Comment postuler ?

Les candidats peuvent déposer une demande de rendez-vous sur le site <http://careers.disneylandparis.com/> ou rencontrer directement les recruteurs dans les différents domaines sur place munis d'un CV et une carte d'identité en cours de validité. Les entretiens auront lieu en français, des compétences en anglais peuvent être requises.

Les personnes intéressées par les postes des métiers techniques auront une session d'information avec les recruteurs spécialisés pour trouver l'offre qui correspondra à leur profil.

Les candidats n'étant pas disponibles aux dates du Casting Tour ont la possibilité de postuler aux offres

Écrit par le 2 avril 2025

en ligne toute l'année sur [le site](#), et effectuer un entretien en visioconférence ou lors d'une session de recrutement à Marne-la-Vallée.



Crédit : DR/Disneyland Paris

Jusqu'à 6 semaines de congés

Disneyland Paris rappelle que ses collaborateurs bénéficient de nombreux avantages : solutions de logement, services pour se faciliter la vie, accès aux parcs et événements exclusifs, réductions tarifaires, programmes de formation et de reconnaissance, absence de coupure et jusqu'à 6 semaines de congés pour les postes éligibles... l'employeur Disneyland Paris a beaucoup à offrir à ses collaborateurs et collaboratrices.

Pour découvrir le quotidien des collaborateurs dans les métiers opérationnels et connaître en détail les offres et services auxquels ils peuvent avoir accès, rendez-vous [ici](#).

Ecrit par le 2 avril 2025



Crédit : DR/Disneyland Paris

120 nationalités au sein de 500 métiers différents

Aujourd'hui, Disneyland Paris compte deux parcs à thèmes et regroupe également sept Hôtels Disney, le centre de divertissements Disney Village ainsi que deux centres de congrès. Disneyland Paris est le premier employeur privé du département de Seine-et-Marne, avec plus de 500 métiers différents et plus de 120 nationalités représentées.

L.G.

[Casting tour de Disneyland Paris](#). Mardi 4 mars. Hôtel Mercure centre-comédie. Montpellier

Écrit par le 2 avril 2025



Crédit : DR/Disneyland Paris

La mairie de Saint-Rémy-de-Provence recrute ses saisonniers

Ecrit par le 2 avril 2025



La mairie de Saint-Rémy-de-Provence prend de l'avance et cherche déjà à recruter des agents saisonniers, indispensables au bon fonctionnement des services de la collectivité, pour la période estivale, de juin à septembre.

Les différents postes à pourvoir concernent le musée des Alpilles, les services de la voirie, des festivités, et des bâtiments. La municipalité encourage les jeunes à partir de 18 ans à postuler afin d'élargir leur expérience et leur éventail de compétences.

Pour postuler, [cliquez ici](#).

Le Groupe Apave recrute 133 collaborateurs en PACA

Ecrit par le 2 avril 2025



Le Groupe [Apave](#), spécialisé dans la maîtrise des risques techniques, environnementaux, humains et numériques, lance une campagne de recrutement. Le Groupe, qui possède une agence à Avignon, cherche notamment plus de 130 nouveaux collaborateurs en région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Depuis sa création en 1867, Apave aide les entreprises, quelle que soit leur taille, à gérer et maîtriser leurs risques techniques, environnementaux, humains et numériques. Présent dans 60 pays et fort de 17 500 collaborateurs, le Groupe réaffirme son engagement en faveur de la sécurité des biens et des personnes et prévoit de recruter 1 700 nouveaux collaborateurs en France, dont 133 en PACA.

93 de ces 133 postes à pourvoir en région PACA seront des contrats à durée indéterminée. Conseiller clientèle, ingénieur bâtiment en contrôle technique de construction, assistant administratif et commercial, et bien d'autres emplois sont à pourvoir dans l'une des 11 agences régionales du Groupe, dont celle située à Avignon.

Ce plan de recrutement s'inscrit dans une dynamique de croissance soutenue en France et à l'international. « En intégrant nos équipes, les collaborateurs participent à accompagner les transitions d'un monde qui change, déclare [Philippe Maillard](#), directeur général du Groupe Apave. Notre rayonnement mondial pourra leur offrir des belles perspectives d'évolution et de mobilité professionnelle. »

Ecrit par le 2 avril 2025

Pour voir les opportunités d'emploi proposés par Apave, [cliquez ici](#).

Métiers du froid : le Frigo Tour 2025 a remporté un franc succès à Cavailon



Le [Frigo Tour 2025](#), organisé par [Chaîne logistique du froid](#), [Transfrigoroute France](#) et l'[Association pour le développement et la promotion de l'emploi dans le transport logistique](#) (AFT), a fait étape au Lycée des Métiers Alexandre Dumas à Cavailon le mercredi 5

Ecrit par le 2 avril 2025

février. Élèves et demandeurs d'emploi ont pu en apprendre davantage sur les métiers frigorifiques du secteur Transport-Logistique.

Le mercredi 5 février, la quatrième étape du Frigo Tour 2025, un événement dédié aux métiers du froid, a eu lieu au Lycée professionnel Alexandre Dumas à Cavillon. Cette étape a remporté un franc succès.

La matinée était réservée aux classes de lycées et de collèges. 200 élèves sont venus à la rencontre des professionnels des métiers frigorifiques et ont été sensibilisés aux métiers du froid. L'après-midi a laissé place à une dizaine de demandeurs d'emploi qui ont été mobilisés par les équipes de France Travail, et de l'Union nationale des Missions Locales. Tous ont pu en apprendre plus sur les métiers qui étaient présentés par catégorie : conduire ; manipuler et préparer ; réparer, entretenir et construire ; organiser, encadrer et développer ; nouvelles technologies et data.

Des élus et partenaires institutionnels dont Virgine Seclet, responsable des Coopérations économiques Direction Régionale France Travail PACA, et l'adjointe au maire de Cavillon, Magali Bassanelli, ont également visité le village des métiers frigorifiques.

Ecrit par le 2 avril 2025



© La Chaîne logistique du froid

Enedis : 182 postes à pourvoir en Provence-Alpes-du-Sud en 2025

Ecrit par le 2 avril 2025



Le gestionnaire du réseau public de distribution d'électricité [Enedis](#) recrute 182 postes en Provence-Alpes-du-Sud du CAP (Certificat d'aptitude professionnel) au BAC+5, dont 127 en CDI (Contrat à durée indéterminée) et 55 en alternance, particulièrement sur les Bouches-du-Rhône.

118 personnes recrutées en 2024

En 2024, Enedis a recruté 118 personnes en Provence-Alpes-du-Sud (+51% par rapport à 2023) ce qui fait un total de 1700 salariés dans cette région. Le gestionnaire du réseau public d'électricité propose 182 offres d'emplois et d'alternance, dont la majorité concerne les métiers liés aux interventions sur le réseau électrique : 35% d'électrotechniciens et 15% de techniciens électricité ; 25% de chargés d'affaires électricité ; 25% d'ingénieurs réseaux électriques, d'ingénieurs IT, de chefs de projet transition énergétique et métiers de la relation clients. Le distributeur d'énergie recrute sur l'ensemble de ses 28 sites, notamment dans les Bouches-du-Rhône où se situent 70% des postes à pourvoir.

Accompagner la montée en compétence

Enedis accompagne la montée en compétence de ses équipes par la formation. Enedis y consacre près de 7% de sa masse salariale, bien supérieur au taux légal de 1%. L'engagement social d'Enedis repose aussi sur des accords autour de l'égalité hommes-femmes, de l'inclusion des personnes LGBTQIA+ (Lesbienne, gays, Bisexuels, Transgenre, Queers (bizarre), Intersexués (à la fois homme et femme), Asexuels (sans attirance sexuelle), Aromantiques (absence d'attirance romantique) et + : autres termes désignant les genres et les sexualités) et des personnes en situation de handicap.

Ecrit par le 2 avril 2025

Une entreprise bien notée par ses salariés

En 2024, Enedis est ressortie 4e parmi les entreprises les mieux notées par ses salariés dans le secteur de l'énergie, selon les données Statista/Capital, et 4e au classement des alternants HappyIndex® Trainees France 2025.

La transition écologique et la gradation technologique

Pour Jacques Nicoli, Directeur Régional d'Enedis en Provence Alpes du Sud : «Le réseau électrique est la colonne vertébrale de la transition écologique et Enedis en est un acteur essentiel. Les nouveaux enjeux, qui impliquent un renforcement inédit des infrastructures de distribution, nécessitent de renforcer nos recrutements et nos compétences pour la filière.» En 2025, Enedis souhaite accueillir 55 alternants en Provence-Alpes-du-Sud et a pour ambition qu'1/3 de ses recrutements soient issus de l'alternance.



Ecrit par le 2 avril 2025

Métiers du froid : les opportunités d'emploi du secteur Transport-Logistique présentées à Cavillon



La [Chaîne logistique du froid](#), [Transfrigoroute France](#) et l'[Association pour le développement et la promotion de l'emploi dans le transport logistique](#) (AFT), organise le Frigo Tour, dont la quatrième étape sera à Cavillon ce mercredi 5 février. Un événement dédié aux métiers frigorifiques du secteur Transport-Logistique.

Après une première édition du Frigo Tour couronnée de succès en 2023, la Chaîne logistique du froid,

Ecrit par le 2 avril 2025

Transfrigoroute France et l'AFT ont décidé de renouveler l'expérience cette année. Ce mercredi 5 février, les filières et les métiers de la chaîne du froid seront donc présentés aux scolaires, demandeurs d'emploi et partenaires institutionnels au Lycée des Métiers Alexandre Dumas à Cavaillon.

« Chaque jour, en France, des dizaines de milliers de supermarchés, marchés, restaurants, commerces de bouche, hôpitaux, écoles, pharmacies, ou fleuristes fonctionnent grâce aux professionnels de la température dirigée, explique [Noël Thiéfine](#), délégué général de la Chaîne logistique du froid. Les métiers du Transport-Logistique du froid sont pourtant méconnus du grand public, alors qu'ils offrent de nombreuses opportunités de carrière, au service de la société. »

Ainsi, ce mercredi, des classes de lycées et de collèges découvriront le village des métiers du froid de 8h30 à 12h30. De 14h à 16h30, l'événement accueillera le public adulte. Chacun pourra rencontrer les entreprises et déposer son CV. De nombreux stands seront installés au sein de ce village et les métiers seront présentés selon cinq catégories : conduire ; manipuler et préparer ; réparer, entretenir et construire ; organiser, encadrer et développer ; nouvelles technologies et data.

[Inscription gratuite en ligne.](#)

Mercredi 5 février. Lycée professionnel Alexandre Dumas. Avenue Alphonse Jauffret. Cavaillon.



Photo de la 1ere édition en 2023. ©Frigo Tour

Vaucluse : l'Etat ne veut rien lâcher face aux narcotrafiquants



Pour cette année 2025, Thierry Suquet, le préfet de Vaucluse, entend que l'action de l'Etat dans le département se focalise tout particulièrement sur 3 axes : la sécurité, la solidarité et la transition écologique.

« Contre la délinquance, contre ceux qui pourrissent la vie des habitants de nos villes, de nos bourgs et de nos villages, nous ne lâcherons rien », a affirmé sans ambages [Thierry Suquet](#), préfet de Vaucluse lors de ses vœux 2025.

Faisant notamment allusion [à l'incendie des véhicules de police au commissariat de Cavaillon dans la nuit du 8 au 9 octobre derniers](#), le plus haut représentant de l'Etat dans le département a rappelé que ce type de menace ne faisait que renforcer la détermination de l'ensemble des services de l'Etat dans sa lutte contre les narcotrafiquants.

Ecrit par le 2 avril 2025

Multiplication des fermetures administratives

« Vous pouvez compter sur moi, les services de la préfecture, les services de police et, je le sais, l'ensemble de la justice pour continuer à se mobiliser sur ce sujet, a-t-il poursuivi. A maintenir la pression sur les points de deal et mobiliser l'ensemble des leviers qui sont à notre disposition. C'est dans ce cadre-là que nous avons largement renforcé nos contrôles sur les pseudo-commerces suspectés d'être liés à ces trafics, qui font appel au travail et à l'immigration clandestine, qui permettent, probablement, le blanchiment d'argent. Nous avons multiplié les fermetures administratives et, là aussi, face à des adversaires qui connaissent les lois aussi bien que nous, nous utilisons tous les leviers en parfaite connaissance de cause. Cet enjeu de sécurité ne concerne pas que nos centres-villes. Vous le savez, la violence s'étend aussi dans les villages, elle s'ancre dans le monde rural et le Vaucluse ne fait pas exception. »

« Avoir un titre de séjour, ce n'est pas un passe-droit pour commettre des délits. »

Thierry Suquet, préfet de Vaucluse

« Enfin, en matière de sécurité, nous devons être intransigeants vis-à-vis des personnes étrangères qui viennent troubler l'ordre et la sécurité publique, prévient le préfet de Vaucluse. Nous sommes engagés, en lien avec les forces de l'ordre, dans un travail méticuleux qui nous permet de systématiquement étudier les infractions commises par des personnes étrangères et, quand elles sont en situation irrégulière sur notre territoire, de les raccompagner aux frontières et de rendre effectives les mesures d'éloignement prises à leur encontre. De la même façon, les étrangers en situation irrégulière mais délinquant ne peuvent pas se soustraire aux lois de la République. Avoir un titre de séjour, ce n'est pas un passe-droit pour commettre des délits. »

De l'affaire Pelicot aux questions des violences intrafamiliales

Avec l'affaire Pelicot, le Vaucluse a également été pendant 4 mois sous les feux de l'actualité avec la présence des médias du monde entier.

« Au-delà du défi médiatique et sécuritaire que cet événement historique a représenté, il nous a fallu être à la hauteur du retentissement social qui l'a engendré. Cela nous rappelle que même chez soi, chacun et chacune doit se sentir protégé, et que l'intégrité physique et morale de tous est un droit qui doit être absolument respecté, insiste Thierry Suquet. Je souhaite que nous soyons ensemble tous mobilisés sur la question des violences intrafamiliales ainsi que la défense des victimes. Je salue l'accompagnement des victimes aujourd'hui par les services de police et de gendarmerie. »

« Ce qui fait la dignité humaine, c'est de pouvoir vivre de son travail. »

La solidarité pour autre priorité

Outre la sécurité, Thierry Suquet a souhaité aussi rappeler que la solidarité constituait un des autres axes forts de l'action de l'Etat dans le Vaucluse.

Ecrit par le 2 avril 2025

« Cette année, la loi pour le plein emploi a enclenché des transformations importantes et une réorganisation profonde des politiques de l'emploi, explique-t-il. Nous nous sommes profondément mobilisés sur les six derniers mois de l'année pour mettre en œuvre cet objectif de plein emploi en installant le comité départemental pour l'emploi, en le déclinant avec les comités locaux. Cette nouvelle dynamique, nous souhaitons qu'elle soit forte parce que nous pensons vraiment que l'emploi est un levier d'émancipation puissant, probablement le premier. Il n'est pas le seul, mais ce qui fait la dignité humaine, c'est de pouvoir vivre de son travail. »

Le défi de la transition écologique

Evoquant les enjeux environnementaux, le préfet de Vaucluse a tenu également à rappeler qu'il fallait veiller « à ce que la transition écologique et énergétique n'exclue pas les plus faibles de notre société. Cette transition écologique représente un défi majeur qui nous contraint à une action globale, commune et de long terme qui nous impose de voir un peu plus loin que nos échéances et nos annualités budgétaires. La transformation inéluctable de notre territoire doit être accompagnée et anticipée pour limiter les risques. »

L'agriculture vauclusienne en première ligne

L'adaptation de l'agriculture locale à ces problématiques constitue d'ailleurs un des axes majeurs de ces enjeux. Pour cela, la région Paca et le département ont été intégrés dans un plan du ministère de l'Agriculture afin d'être accompagné dans la mise en place de logique de filière.

« Nous avons un premier projet purement Vauclusien qui sera labellisé en aires agricoles de résilience climatique dans les prochains jours, annonce Thierry Suquet. Cela permettra aux filières impliquées d'accéder à certaines aides pour rendre plus résiliente notre agriculture dans une logique d'atténuation du choc climatique et d'adaptation. Pour atteindre cet objectif nous devons aussi préserver notre ressource en eau, améliorer notre réseau d'irrigation et garantir la qualité de l'eau tant dans nos réseaux que dans nos rivières. »

La bonne gestion de l'espace de lutte contre l'artificialisation des terres s'inscrit aussi dans ces réflexions environnementales. « Au-delà des interrogations légitimes sur zéro artificialisation des terres, le vrai sujet que nous avons c'est la reconquête de nos centres vides, la reconquête de nos centres gourds et ça nous n'y couperons pas à l'avenir. »

De grands moments à venir

Enfin après avoir évoqué le 80^e anniversaire de la Libération en août dernier ainsi que le passage de la flamme olympique le 19 juin en Vaucluse, le préfet annonce d'autres grands moments à venir pour le département.

« Il y aura Avignon Terre de Culture 2025 et le passage du Tour de France au Ventoux en juillet sans oublier bien sûr les Festival d'Avignon ou bien encore les Chorégies d'Orange. Autant d'événements qui donnent à notre territoire son dynamisme culturel, sa typicité et sa visibilité importante, se réjouit Thierry Suquet. Cela génère des moments de célébration et de convivialité dont nous avons tous besoin. »

La base aérienne d'Orange doit être une fierté pour le Vaucluse

« L'année 2025 sera marquée aussi par un événement d'ampleur, annonce le préfet. C'est l'ouverture au public de [la base aérienne 115 d'Orange](#) les 28 et 29 juin prochains. C'est la grande journée de l'aviation

Ecrit par le 2 avril 2025

avec véritablement la possibilité de présenter au public les missions et les métiers de l'armée de l'air et de l'espace mais aussi pour mettre en évidence les enjeux autour de l'arrivée des rafales sur la base aérienne et le lien qui peut exister entre cette arrivée, [le développement économique](#) et [l'aménagement du territoire](#). L'accueil de nos militaires et des nouveaux escadrons doivent devenir une fierté pour notre département. »

Les agences vaclusiennes O2 organisent un 'Job Café'



Les agences de service à la personne [O2](#) ouvrent leurs portes aux chercheurs d'emploi à l'occasion d'un Job Café le jeudi 16 janvier. 3 500 postes sont à pourvoir sur tout le territoire français. Une opération à laquelle participent les agences d'Orange et d'Avignon.

Le jeudi 16 janvier prochain, les agences O2 d'Avignon et d'Orange accueilleront les Vauclusiens en

Ecrit par le 2 avril 2025

recherche d'emploi à l'occasion d'un Job Café, un concept de recrutement avec une approche plus décontractée et rassurante. Les candidats découvriront les opportunités professionnelles proposées dans un cadre chaleureux, sans l'appréhension des entretiens classiques et des processus habituels. « L'humain est au cœur de notre métier, il est donc naturel qu'il se trouve également au centre de notre processus de recrutement », a indiqué [Tasha Teguia](#), directrice Ressources Humaines pour O2.

Les agences O2 sont à la recherche d'experts ménagers, garde d'enfants et auxiliaires de vie. Des contrats à durée indéterminée et déterminée seront proposés aux candidats. Les postes proposés par O2 se veulent avantageux avec une proximité géographique, des horaires flexibles, des formations dès l'embauche, une perspective d'évolution ainsi que des équipements professionnels fournis comme les smartphones et des véhicules de fonction.

Jeudi 16 janvier. De 9h à 18h.
161 Route de Tarascon. Avignon.
21 Place Georges Clemenceau. Orange.