Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

430 postes à pourvoir en Provence-Alpes-Côte d'Azur chez Spie

Le groupe Spie France, leader européen des services multi-techniques dans les domaines de l'énergie et des communications recrute actuellement 390 collaborateurs en CDI et 40 en alternance en Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Dans ce cadre Spie recherche des profils variés, allant de techniciens de maintenance, ingénieurs réseaux, monteurs, à raccordeurs fibre optique, ingénieurs et techniciens smart city, techniciens data centers, soudeurs, ou encore des profils tournés vers la cybersécurité. Les postes sont donc principalement des CDI à temps plein mais 40 postes sont également à pourvoir en alternance. En Occitanie, ce sont 430 postes en CDI et 90 en alternance qui sont ouverts. Tous les niveaux d'étude sont ciblés, du bac professionnel au diplôme d'ingénieur en passant par les licences professionnelles et les BTS.

« Nous recrutons partout en France des femmes et des hommes qui ont envie de donner du sens à leur engagement professionnel et qui partagent nos valeurs de performance, proximité et responsabilité, précise Arnaud Tirmarche, directeur général de Spie France. En rejoignant Spie, groupe européen en croissance et acteur clé des enjeux actuels : la transition énergétique, la transformation numérique responsable et la relocalisation de l'industrie, vous vous donnez de belles perspectives d'avenir. »

Ces offres d'emploi sont à retrouver sur spie-job.com

Pôle emploi : le Vaucluse va recruter près de 40 000 emplois en 2022

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

Malgré un contexte incertain après l'arrivée des dernières tensions géopolitique, les résultats de l'enquête BMO (Besoins en main-d'œuvre) 2022 réalisée par Pôle Emploi confirment le dynamisme économique de la région Paca avec une hausse des projets de recrutement. En tout, on compte 231 000 projets recrutements pour la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, soit une augmentation de près de 12% par rapport à l'année 2021.
Dans le département du Vaucluse, l'étude recense 39 960 projets de recrutement dont plus de la moitié de saisonniers (52%), principalement dans les métiers de la viticulture, de l'agriculture et de l'HCR (Hôtellerie, cafés, restauration).

Une grande partie des recrutements est concentrée à Avignon avec environ 13 480 projets d'embauches. Ensuite, 9 090 projets sont prévus dans le Nord-Vaucluse, 9 390 dans le sud Vaucluse et 7 990 dans le secteur allant de Carpentras à Sault.

Les secteurs qui recrutent
Dans le détail, c'est dans la zone de Carpentras que les employeurs recherchent le plus de saisonniers (67,3%), devant celle du Nord-Vaucluse (61,3%), le Sud-Vaucluse (56,4%) et Avignon (33,7%).
Le secteur de l'agriculture est le secteur le plus ciblé avec un fort taux de recrutement de viticulteurs/arboriculteurs salariés (4 720) et d'agriculteurs salariés (4 470). Arrive ensuite les postes de

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

serveurs de cafés et de restaurants (2 110), les ouvriers non-qualifiés de l'emballage et manutentionnaires (1 420) ainsi que les agents d'entretien de locaux (1 420).

Tous les résultats régionaux de l'enquête BMO sont à retrouver sur www.pole-emploi.org

Alice Durand

Perte d'emploi : 350 chefs d'entreprises Vauclusiens concernés en 2021

Selon l'Observatoire de l'emploi des entrepreneurs mis en place par Altares et l'association GSC, 350 chefs d'entreprises Vauclusiens ont perdu leur emploi en 2021. Un chiffre en baisse par rapport à 2020 (-11,2%) où ce nombre s'élevait à 394 dans le département et qui confirme la décroissance déjà enregistrée en 2020 de -25%.
Au total sur la région Sud – Provence-Alpes-Côte-d'Azur, ce sont 3 222 chefs d'entreprise qui ont perdu leur activité professionnelle, soit une diminution de 9% par rapport à l'année 2020. La majorité des départements de la région enregistre une diminution du nombre d'entrepreneurs en situation de perte d'emploi.
Le département des Bouches-du-Rhône (1 232 dirigeants) représente à lui seul un tiers des pertes d'emploi de la région malgré une baisse de 5,7%. Le Vaucluse est quant à lui pour l'année 2021 le troisième département ou le recul est le plus fort derrière les Alpes-Maritimes et le Var.
« Après un recul historique de 8% du PIB 2020, la croissance française signait en 2021 son meilleur chiffre (+7%) depuis plus de 50 ans. » se satisfait Frédéric Barth, directeur général d'Altares, premier réseau international d'informations BtoB.

Rester particulièrement prudent pour l'avenir
Pour Anthony Streicher, président de l'association GSC, les chiffres enregistrés sont les effets directs du soutien de l'Etat pour aider les entreprises à maintenir la tête hors de l'eau, un soutien qui a empêché 'raz-de-marée des faillites redouté'. Cependant, il rappelle à la prudence la plus totale.
« Les chefs d'entreprise devront faire face à de nouvelles menaces, conséquences de la guerre en Ukraine et il convient d'être particulièrement prudent pour l'avenir. En 2021, ce sont près de 30 000 femmes et hommes chefs d'entreprise qui ont perdu leur emploi au niveau national et 3 222 en région Sud – Provence-Alpes-Côte-d'Azur. Pour l'immense majorité d'entre eux, sans filet de sécurité. Si le chiffre d'affaires n'est pas au rendez-vous en 2022 pour certains chefs d'entreprise, le paiement des reports de cotisations sociales accordés pendant la crise du Covid-19 ou le début des remboursements

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

des prêts PGE pourraient mener à des situations dramatiques. Notre devoir est de continuer à accompagner ces chefs d'entreprise et de les inviter à anticiper ces situations. »

Qui est concerné ?
Les entrepreneurs des secteurs de la construction et du commerce représentent à eux seuls près de la moitié des pertes d'emploi de la région avec 935 pertes d'emploi en construction et 704 dans le commerce. Les acteurs de l'immobilier subissent eux une hausse de 76,1%, soit 162 dirigeants de la branche en situation de chômage en 2021 contre 92 en 2020.

L'évolution des pertes d'emplois des chefs d'entreprises de la région, par secteur, en 2021

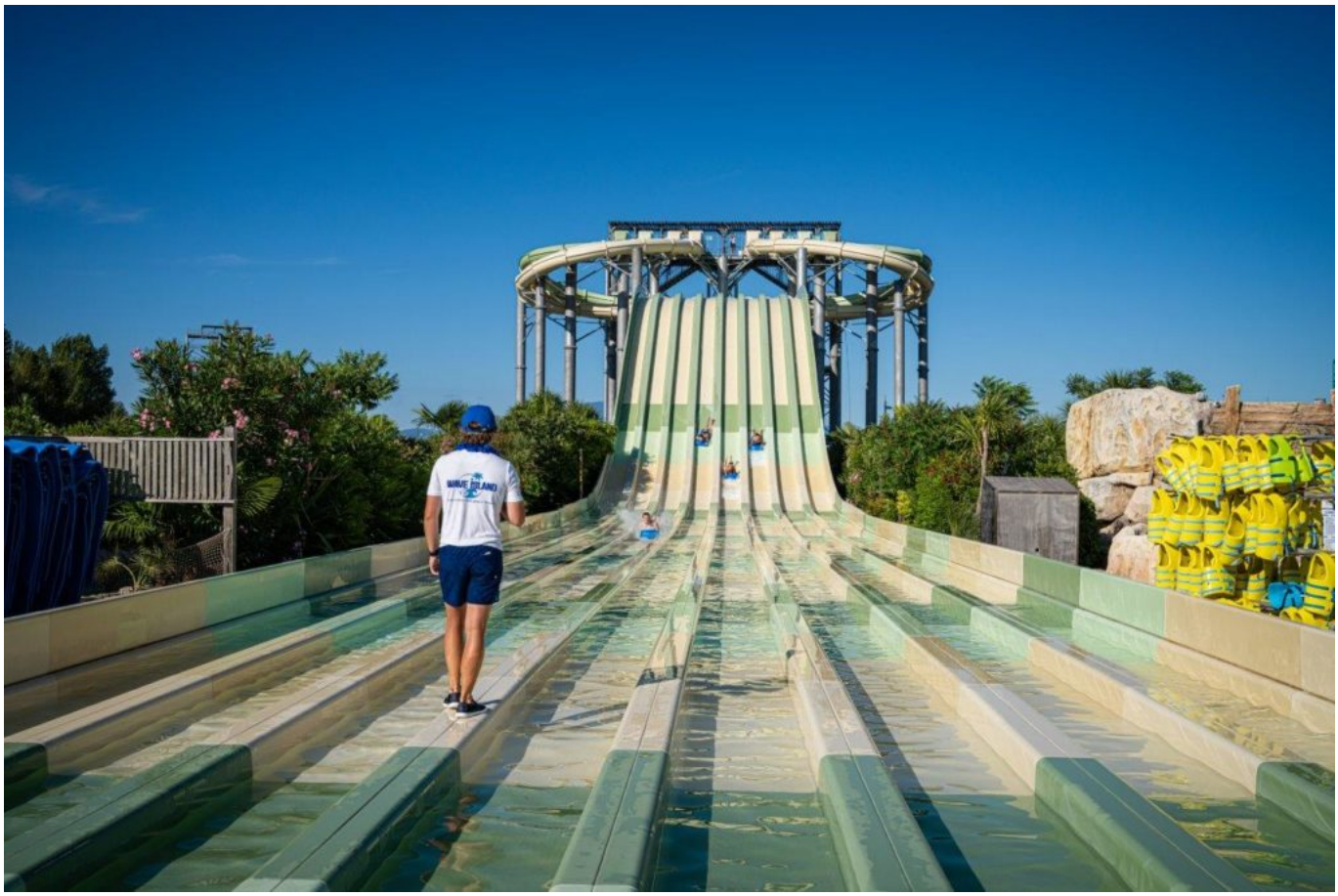
Les chefs d'entreprise dans le domaine agricole apparaissent comme ceux ayant le moins bien résisté à la crise en région Sud – Provence-Alpes-Côte-d'Azur. 55 professionnels ont perdu leur activité en 2021, enregistrant une hausse de 66,7% par rapport à 2020. Les éleveurs sont ceux qui connaissent la plus forte progression (+333,3%) et subissent la hausse des prix pour nourrir le bétail.
L'hébergement, la restauration, et les débits de boisson sont à l'opposé avec un net recul en 2021 de -34,2%. Cependant, cette baisse ne concerne pas l'ensemble du secteur : les professionnels de l'hébergement ont été davantage impactés en 2021, avec une perte d'emploi pour 32 dirigeants contre 26 en 2020 soit +23,1%.
En termes de profil, l'âge médian des chefs d'entreprise impactés en région Sud – Provence Alpes Côte d'Azur est de 48,9 ans soit près d'1 an de plus qu'en 2020. Les entrepreneurs à la tête de petites structures de moins de 3 salariés, représentent quant à eux près de 8 pertes d'emploi sur 10 dans la région en 2021.

Alice Durand

Monteux : Wave island lance le recrutement de 300 emplois saisonniers

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025



A l'occasion de la nouvelle saison estivale qui s'annonce, le parc de loisirs aquatique Wave island à Monteux lance sa campagne de recrutement 2022. Dans ce cadre, 300 postes de saisonniers sont à pourvoir d'ici l'ouverture du plus grand parc aquatique de France prévue le samedi 11 juin prochain.

Ces offres d'emplois qui concernent autant des postes dans la restauration (chef et seconde de cuisine, serveur, employé de restauration), que de la gestion du parc (opérateur d'attraction, opérateur du simulateur de surf, secouriste, surveillant de baignade, propreté, technique…) ou bien encore l'accueil (relation client, hôtesse de caisse, vendeur…) ou l'administratif (standardiste, marketing, communication…).

Pour consulter ou postuler aux différentes offres d'emplois : cliquez ici

Les candidats pourront également découvrir les postes à pourvoir lors des salons suivants :

- Le mercredi 28 mars, au Forum de l'emploi à Carpentras.
- Le jeudi 31 mars, au Forum de l'université d'Avignon
- Le Vendredi 8 avril, au Forum de l'Emploi de Saint-Rémy-de-Provence.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

Une fois recrutés, les futurs salariés participeront notamment à ‘Wave academy’ : 2 jours dédiés à la formation des ‘Wave members’ en amont de l’ouverture du parc. A noter la possibilité d’orientations de formations qualifiantes en contrats d’apprentissage.

S’étendant sur 4,7 ha, le parc a été créé en 2015 sous le nom de Splashworld avant de prendre le nom Wave island en 2018. Le site compte une vingtaine d’attractions dont plusieurs sont uniques en France ou en Europe ainsi que différent lieu d’accueil festif à commencer par son nouvel espace ‘Rooftop’ offrant une vue plongeante sur le parc et ses deux vagues artificielles.

© Greg Niro

GRDF : 28 postes en alternance à pourvoir

Pour toujours en savoir plus, lisez **www.echodumardi.com**, le seul média économique 100% Vaucluse habilité à publier les annonces légales, les appels d'offres et les ventes aux enchères !

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

La société Gaz réseau distribution France (GRDF) lance sa campagne de recrutement pour la rentrée 2022 et propose 28 postes dans la région Paca.

Comme chaque année, GDRF recherche des apprentis pour divers métiers tels que technicien gaz, référent d'équipe, chargé d'affaires, technicien de maintenance, conseiller clientèle ou encore chargé de communication. Cette année, 28 postes en alternance sont à pourvoir.

Les étudiants bénéficieront d'un accompagnement qui leur permettra de développer des compétences professionnelles, et peut-être être embauchés à l'issue de leur formation comme cela a été le cas l'année dernière pour 8 alternants sur 16 dans la région.

GRDF s'engage à prendre en charge 50% du coût des transports pour les trajets quotidiens, 100% des déplacements liés aux débuts et fins de périodes d'alternance, ainsi que 7 voyages aller-retour par an entre le domicile et le lieu de formation.

Pour en savoir plus sur les postes en alternance proposés, cliquez ici.

V.A.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

Job dating XXL en Vaucluse pour l’enseigne Edouard Leclerc

Ce samedi 19 mars, le Mouvement E.Leclerc organise ‘La Grande Rencontre’, un immense job dating organisé dans plus de 460 centres Edouard Leclerc et 6 plateformes logistiques régionales qui participent à l’opération pour recruter leurs futurs collaborateurs.

En tout, 7 000 postes sont à pourvoir, dont une vingtaine dans le Vaucluse, lors de cette journée de l’emploi qui offre également à ceux qui le souhaitent la possibilité de visiter les coulisses du magasin : une occasion, pour les candidats, de découvrir la réalité des métiers de la grande distribution.

Deux magasins participent à l’opération dans le Vaucluse :

Valréas
Horaires de l’évènement : 10h00 à 16h00 en continu

5 postes à pourvoir:
– Ouvrier professionnel de fabrication (H/F) en boulangerie-pâtisserie, CDI, temps plein
– Employé commercial (H/F) rayon Droguerie Parfumerie Hygiène, CDI, temps plein

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

– Employé commercial (H/F) rayon Non alimentaire, CDI, temps plein
– Vendeur (H/F) aux rayons traditionnels, CDI, temps plein
– Hôte de caisse (H/F) en CDD, en temps plein

– Sur la période de juillet-août, postes en CDD à pourvoir en temps plein et en temps partiel : employé commercial (H/F), hôte de caisse (H/F), vendeur (H/F) aux rayons traditionnels (poissonnerie, crèmerie, charcuterie, boulangerie-pâtisserie).

Morières-lès-Avignon
Horaires de l'évènement : 10h00 à 17h00 en continu

12 postes à pourvoir:
– 1 employé(e) fruits et légumes = CDI temps plein
– 2 employé(e)s épicerie = CDI temps partiel
– 2 employé(e)s droguerie/hygiène/parfumerie = CDI temps plein
– 1 employé(e) bazar = CDI temps plein
– 1 employé(e) marée = CDI temps plein
– 2 boucher(e)s = CDI temps plein
-1 employé(e) frais libre-service = CDI temps partiel
– 2 hôte(sse) de caisse = CDI temps partiel

Pour participer, la démarche est simple : les candidats, avec ou sans CV, pourront se rendre dans le centre E.Leclerc ou la plateforme logistique participant, entre 10h et 17h, afin de rencontrer les recruteurs et de passer un premier entretien de 10 minutes.

> « **Avec la Grande Rencontre, nous cherchons nos collaborateurs de demain et nous invitons les candidats.** »
>
> *Michel-Edouard Leclerc*

« Nous avons des centres E.Leclerc dans toutes les régions de France, explique Michel-Edouard Leclerc, président du Comité stratégique des centres E.Leclerc. Plus de 140 000 salariés y travaillent déjà et pourtant, nos adhérents recrutent encore. La diversité des emplois dans notre secteur est impressionnante : nous avons des besoins dans le commerce de service, dans les métiers de bouche mais pas uniquement ! L'informatique, la mécanique automobile, la santé, le multimédia, la logistique, l'analyse de datas… Avec la Grande Rencontre, nous cherchons nos collaborateurs de demain et nous invitons les candidats à venir rencontrer les équipes pour découvrir les opportunités de notre secteur, souvent méconnu ou mal connu. »

Découvrir également les coulisses des magasins
À cette occasion, E.Leclerc propose également de faire découvrir les coulisses de ses magasins. Les

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

visiteurs pourront découvrir les laboratoires de fabrication, les réserves et échanger avec des collaborateurs pour en savoir plus sur leurs métiers. Pour participer, il suffit de s'inscrire auprès des magasins participants qui proposeront trois sessions de 1h chacune.

Pour participer à la Grande Rencontre, retrouvez la liste des magasins participants sur www.recrutement.leclerc

---

Vous souhaitez travailler au Festival d'Avignon cet été ?

A moins qu'un 12ème variant ne décime la population ou qu'une guerre atomique ne joue la

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

trouble-fête, la 76ème édition du Festival d'Avignon aura bien lieu du 7 au 26 juillet 2022.

La campagne de recrutement ouvrira le 1er avril 2022 avec 700 candidatures. Chaque candidat pourra postuler à un seul emploi. Agent d'accueil, agent de billetterie, employé polyvalent, gardien de lieu, serveur, il y en a pour tous les profils. Les emplois saisonniers sont à pourvoir uniquement en ligne. Pour consulter toutes les fiches de poste cliquez ici.

Un formulaire permet de postuler à un emploi technique dans le cadre de la préparation, l'exploitation et/ou le démontage des installations. Les candidatures sont ouvertes jusqu'au samedi 30 avril 2022. Cliquez ici.

Vous êtes travailleur handicapé et vous cherchez un travail dans le secteur des festivals ou des parcs de loisirs ? Rendez-vous à la rencontre emploi/handicap à La FabricA de 9h à 15h30 le 1er avril. Pour vous inscrire avant le 25 mars : cliquez ici.

L.M.

La FDSEA 84 en congrès à Châteauneuf-du-Pape

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

La FDSEA de Vaucluse va tenir sa 78e assemblée générale à Châteauneuf-du-Pape. Ce congrès, ouvert au public, se tiendra ce jeudi 24 février dans la salle Dufays. Il débutera dès 16h avec l'assemblée générale de la Fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles présidée par Sophie Vache après un mot d'accueil de Xavier Rolin, vice-président du Syndicat des vignerons de l'Appellation d'origine Châteauneuf-du-Pape et Claude Avril, maire de Châteauneuf-du-Pape. Une entrée en matière suivie par la présentation du rapport moral de la FDSEA 84 par Vincent Touchat, secrétaire général.

Pérenniser les emplois dans l'agriculture

Ce rendez-vous sera ensuite l'occasion de proposer une table-ronde sur le thème : 'L'emploi en agriculture. Quelles sont les possibilités qui s'ouvrent aux agriculteurs pour pérenniser l'emploi ?'.
Une réflexion menée avec la participation de Jérôme Volle, vice-président de la FNSEA, Nathalie Bourlon, directrice territoriale déléguée Pole emploi Paca, Olivier Augier et Claude Hilt, respectivement président et trésorier de l'EDT Paca, Eric Testud, président GE REAGIR (13), Isabelle Giordano, directrice FDSEA 13 ainsi qu'Olivier Pageard, responsable de Région, Agriteam Rhône-Provence.
Cette table-ronde verra également les interventions de Bénédicte Martin, conseillère régionale, Christian Mounier, président de la commission agricole Conseil départemental Vaucluse, André Bernard, président de la Chambre d'agriculture régionale, Georgia Lambertin, présidente de la Chambre d'agriculture de

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839
Pour toujours en savoir plus, lisez **www.echodumardi.com**, le seul média économique 100% Vaucluse habilité à publier les annonces légales, les appels d'offres et les ventes aux enchères !

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

Vaucluse et Audrey Piazza, vice-présidente des Jeunes agriculteurs. Bertrand Gaume, préfet de Vaucluse, clôturera cette rencontre.

Assemblée générale de FDSEA 84. Jeudi 24 février. A partir de 16h. Salle Dufays. 3, avenue Baron Le Roy. Châteauneuf-du-Pape.
Contact : 04 90 84 01 01 ou fdsea84@fdsea84.fr

---

1 jeune, 1 solution : un ‘job dating’ à Avignon ce mercredi

Dans le cadre du plan ‘1 jeune, 1 solution’ lancé en juillet 2020, le ministère du Travail organise, partout en France, une cinquantaine de ‘jobs dating’ destinés aux jeunes. Une session se tiendra à Avignon le mercredi 23 février, de 9h00 à 17h00.

Le job dating d’Avignon se tiendra à l’École de la deuxième chance du Vaucluse, 28 avenue de Fontcouverte. Depuis le lancement, « plus de 3 millions de jeunes ont trouvé une solution grâce au plan ‘1 jeune, 1 solution' », se réjouit le ministère. Pour faciliter l’entrée dans la vie professionnelle de tous les jeunes, sur tous les territoires, il organise des journées de jobs dating. Moins formels qu’un entretien classique, les entretiens de 10 minutes favorisent la proximité entre un maximum d’entreprises et de postulants et les opportunités de recrutement.

L’inscription se fait en quelques clics sur le site : www.1jeune1solution.gouv.fr/jobdating. Le jeune complète son profil et dépose son CV. Il peut participer à des jobs dating, en présentiel ou à distance, près de chez lui, et postuler aux offres directement sur la plateforme en planifiant ses entretiens.

L.M.