Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

L’entreprise de prêt-à-porter Charlott’ recrute en Vaucluse

Ce vendredi 14 avril, une partie de l’équipe de Charlott’, entreprise de vente à domicile de lingerie et prêt à porter, sera présente à Courthézon pour présenter la société et recruter des conseillères indépendantes.

Le rendez-vous aura lieu au Domaine de Cristia à Courthézon ce vendredi toute la journée. Au programme : découverte de l’entreprise au chiffre d’affaires s’élevant à 14 millions d’euros, séance relooking avec conseils et essayages de la nouvelle collection de l’été 2023, et présentation détaillée du métier de conseillère et du secteur de la vente à domicile

Les conseillères ont le statut de vendeur à domicile indépendant (VDI). Un statut accessible à tous, quel que soit l’âge, le diplôme ou la formation, et qui permet de concilier sa vie familiale avec un revenu substantiel. C’est aussi une activité professionnelle, mais aussi une démarche entrepreneuriale à temps choisi. Il est possible de la cumuler avec un autre emploi ou avec le chômage.

Vendredi 14 avril. De 10h à 20h. Domaine de Cristia. 1725 Chemin des Sourcières. Courthézon.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

V.A.

Rhonéa recrute un directeur commercial

L'union de caves coopératives Rhonéa, qui rassemble 400 vignerons répartis sur 2 900 hectares de vignes en Vallée du Rhône méridionale, recherche un nouveau directeur commercial. Le poste est un CDI en temps plein basé à Beaumes-de-Venise.

Rattaché au directeur général et membre du comité de direction, le futur directeur commercial définit et met en œuvre la stratégie commerciale du groupe. La personne employée devra également gérer l'équipe commerciale composée de 18 personnes (responsables de zone France et Export, commerciaux sédentaires, administration des ventes), être le moteur du développement commercial de la structure en

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

France, garantir l'évolution du chiffre d'affaires, des marges et des parts de marché sur les différentes enseignes, en menant à bien des négociations Grands Comptes, suivre la réalisation des objectifs fixés par la direction, proposer et mettre en œuvre les actions nécessaires, mais aussi rendre régulièrement compte de l'activité auprès de la direction.

Le futur directeur commercial doit être organisé, dynamique, doté d'un bon sens relationnel et orienté expérience client. Il doit aussi être issu d'une formation supérieure type École de Commerce ou équivalent, idéalement avec une spécialisation dans le domaine du vin. Le candidat doit justifier d'une expérience significative de 10 ans minimum dans une fonction similaire avec du management d'équipe de ventes. La maîtrise de l'anglais à l'écrit comme à l'oral est indispensable.

Pour postuler, cliquez ici.

V.A.

Monteux : 250 postes à pourvoir à Wave Island

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

Alors que Wave Island affichait un bilan plus que positif pour la saison 2022, avec une fréquentation de +45% par rapport à 2021, le parc aquatique vauclusien attend une saison encore meilleure cette année, qui démarrera officiellement le 10 juin prochain. Pour s'y préparer, le parc annonce sa campagne de recrutement.

Secouristes, analystes, administratifs accueil/caisses, opérateurs des attractions, restauration, maîtres-nageurs, sauveteurs, ou encore agents d'entretien, ce sont 250 CDD saisonniers de 35h de mi-juin à début septembre qui sont à pourvoir. Wave Island propose également des formations afin de faciliter l'accès au diplôme de Maîtres-Nageurs Sauveteurs, en partenariat avec Sport formation et l'Association de Formation au Secours Aquatique (AFSA) de Vaucluse.

Wave Island se veut à l'écoute des demandeurs d'emploi. C'est pourquoi des hébergements sont mis au service des employés qui ont besoin d'un logement le temps de la saison. Le parc s'inscrit également dans une démarche RSE pour obtenir le label accueil handicap, et participe à des salons spécialisés pour faciliter l'emploi aux personnes en situation de handicap.

Il est possible de postuler en ligne sur le site du parc. L'entreprise organisera également son propre job dating le samedi 22 avril de 9h à 12h dans l'enceinte du parc au 663 Impasse de la Traverse du Ventoux,

Ecrit par le 20 avril 2025

à Monteux.

V.A.

Le Comité régional de tourisme Paca fait un geste pour un emploi plus durable

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

La Région Provence-Alpes-Côte d'Azur se dote du Groupement d'employeurs du Sud pour un tourisme engagé (GESTE) afin de favoriser un emploi responsable et durable au sein du secteur du tourisme.

Le Comité régional de tourisme Provence-Alpes-Côte d'Azur (CRT Paca) vient de donner naissance au Groupement d'employeurs du Sud pour un tourisme engagé. Cette organisation a été créée en partenariat avec le Lab RSE innovation, la Région Sud et le préfet de la région Paca, mais aussi le Crédit Agricole Alpes Provence, Sprint RH, Pôle emploi, et la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (Dreets) Paca.

L'objectif de ce groupement est de transformer des métiers saisonniers ou des contrats courts en emplois durables, en jouant sur la double saisonnalité été/hiver sur l'ensemble de la région et le partage de salariés dans un même bassin d'emploi. GESTE repose sur la volonté de motiver la dynamique RSE des recrutements. Il se veut la solution pour accéder à des emplois plus respectueux des temps de vie, du besoin de sécurisation et de meilleures conditions de travail en accord avec les enjeux sociaux et sociétaux du tourisme.

Une plateforme pour les employeurs et pour les candidats

Les employeurs peuvent adhérer au groupement via son site internet. GESTE prend en charge le recrutement et décharge les entreprises de toutes les tâches administratives liées à la phase d'embauche et à la gestion de la personne recrutée durant son contrat. Le groupement promet confiance mais aussi économie puisque l'employeur ne prend en charge que les coûts salariaux relatifs à l'utilisation de la personne intégrée dans son équipe et aux frais de gestion de GESTE, qui sont inférieurs au coût de l'intérim.

Pour ce qui est des candidats, l'organisation garantit simplicité, sécurité et progression professionnelle. Le candidat a juste à remplir sa candidature sur le site de GESTE. « Nous transformons vos CDD en CDI », affirme le groupement qui promet un seul contrat et un seul statut salarial à la place de plusieurs contrats à temps partiel, ainsi qu'un parcours sécurisé et accompagné pour plus de stabilité.

V.A.

Enedis : 150 postes à pourvoir en Provence Alpes du Sud en 2023

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

La société gestionnaire du réseau de distribution d'électricité Enedis a lancé sa campagne de recrutement pour l'année 2023. 150 postes sont à pourvoir en Provence Alpes du Sud, dont 76 CDI, 67 offres d'alternance, et 7 CDD. Électriciens d'intervention, techniciens de maintenance, chargés d'affaires raccordement, ingénieurs génie électrique, ou encore chefs de projets technique électricité, plus de 100 métiers différents sont proposés. Toutes les offres d'emploi sont consultables sur le site d'Enedis.

Cette constante augmentation d'effectifs a pour objectif de répondre aux enjeux de développement du réseau public de distribution d'électricité, qui est un maillon essentiel de la lutte contre le changement climatique et la réduction de l'empreinte carbone du pays. L'année dernière, 131 nouveaux collaborateurs avaient été engagée sur le territoire Provence Alpes du Sud, qui comprend le Vaucluse, les Bouches-du-Rhône, les Alpes-de-Haute-Provence et les Hautes-Alpes.

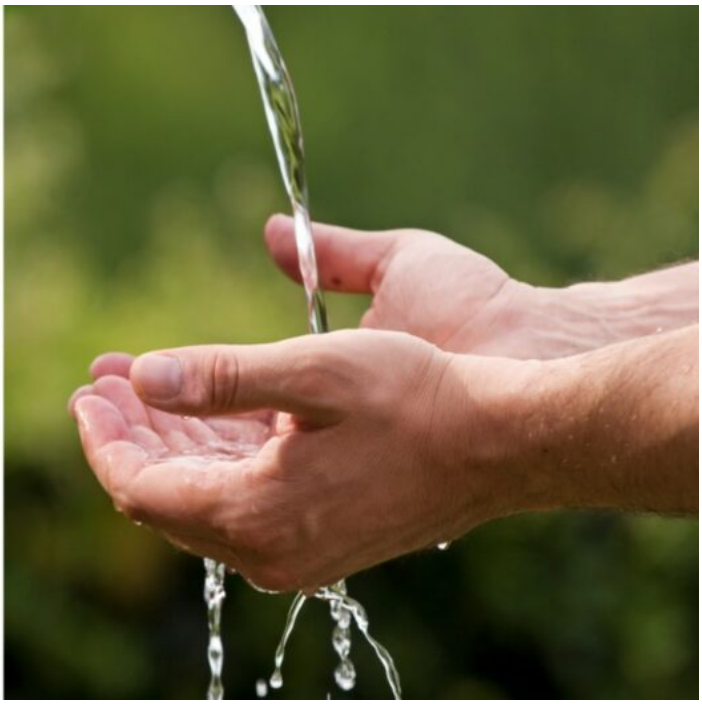
Dans le cadre de cette campagne de recrutement, l'entreprise organise son 3e Forum virtuel de l'emploi et de l'alternance les mercredi 5 et jeudi 6 avril prochains. Les demandeurs d'emploi pourront échanger directement avec les professionnels de la Team France Électrique.

V.A.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

Le syndicat Rhône-Ventoux recrute pour ses marchés publics



Le syndicat Rhône-Ventoux recrute un (ou une) assistant administratif en charge des marchés publics. Pour ce poste à temps complet, dont le recrutement s'effectue par voie statutaire ou contractuelle (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique), l'établissement public basé à Carpentras doté des compétences eau potable, assainissement collectif en affermage et assainissement non collectif en régie rappelle que sont notamment concerné les filières administratives suivantes :

- Catégorie B : rédacteur territorial, rédacteur principal de 2e classe, rédacteur principal de 1re classe.
- Catégorie C : adjoint administratif, adjoint administratif principal de 2e classe, adjoint administratif principal de 1re classe.

Pour quelles missions ?
Placé sous la responsabilité de la directrice et du directeur technique, ce dernier aura pour mission :

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

- la gestion des dossiers de marchés publics (rédaction des marchés, lancement des procédures, suivi administratif des procédures, préparation des commissions, suivi de l'exécution ...),
- le suivi administratif des travaux (courriers, ordres de service, avenants...),
- la participation à la politique d'achats,
- la gestion des dossiers de litiges travaux auprès des assureurs,
- la documentation, veille juridique sur les sujets liés à la commande publique,
- ainsi que d'autres missions diverses.

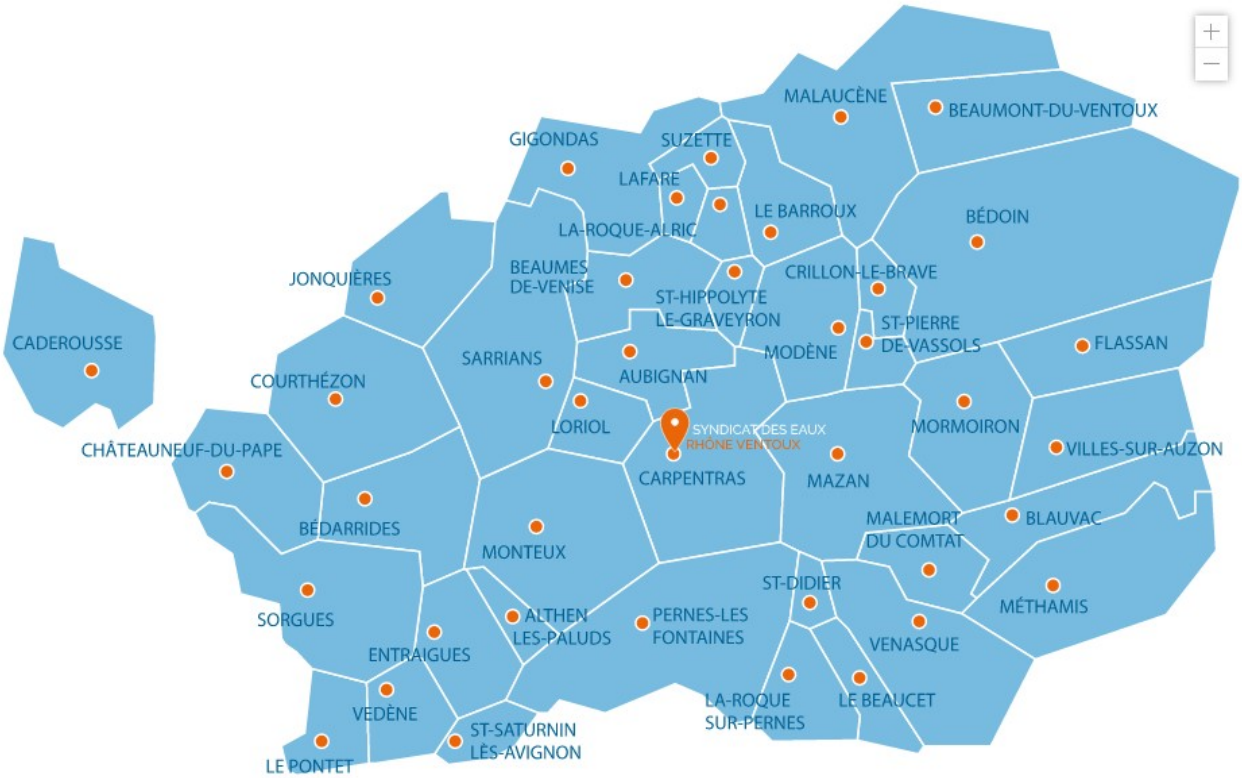
Profil et qualités

Le Syndicat, dont la vingtaine d'agents intervient auprès de 190 000 habitants répartis dans 41 communes de Vaucluse, recherche une personne ayant le profil et les qualités suivantes :

- maitrise du cadre juridique et règlementaire du droit de la commande publique,
- maîtrise de l'environnement institutionnel et des processus décisionnels des collectivités territoriales,
- bonnes qualités relationnelles vous permettant de vous intégrer à l'équipe,
- discret, rigoureux, réactif, organisé, disponible et assidu,
- sens du service public et du devoir de réserve,
- bonnes qualités rédactionnelles et bonne maîtrise du français (orthographe, grammaire),
- capacité d'initiative et de réaction,
- bonne maîtrise de l'outil informatique.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025



Le Syndicat Rhône-Ventoux intervient sur un périmètre regroupant 190 000 Vauclusiens répartis dans 41 communes du département.

Rémunération et dépôt de candidature
Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + CNAS + Tickets restaurant + participation de l'employeur à la protection sociale.
Pour répondre à cette annonce, adressez votre candidature avant le vendredi 14 avril 2023 à 16h avec les pièces suivantes (lettre de motivation, CV, photo, dernier arrêté de situation administrative si vous êtes fonctionnaire, dernier bulletin de salaire par courriel à l'adresse suivant : i.brawanski@rhone-ventoux.fr.
Le tout à l'attention de :
Monsieur le Président du Syndicat RHONE VENTOUX
595, chemin de l'hippodrome
84201 CARPENTRAS CEDEX

L.G.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839
Pour toujours en savoir plus, lisez **www.echodumardi.com**, le seul média économique 100% Vaucluse habilité à publier les annonces légales, les appels d'offres et les ventes aux enchères !

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

Le CCAS de Cavaillon recrute une/un coordinatrice-teur

Le CCAS de Cavaillon, partenaire de l'antenne de CoDES 84, recherche une/un coordinatrice-

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

teur pour animer le programme de réussite éducative (PRE).

Les missions principales de la personne recrutée seront de coordonner le dispositif « programme de réussite éducative » et de favoriser la réussite éducative des enfants cavaillonnais, de 6 à 18 ans, repérés par les professionnels de la communauté éducative et inscrits dans le programme.

Une formation minimum bac +3 dans la filière sociale, politique publique ou diplôme d'Etat du travail social et/ou éducatif est souhaitée pour accéder au poste. Recrutement contractuel à temps complet jusqu'au 31 décembre 2023, évolutif vers un CDD 3 ans.

Les personnes intéressées doivent transmettre CV et lettre de motivation avant le 14 avril à l'attention de Madame Mercier, directrice du CCAS de Cavaillon, 74 rue du comtat, Centre Actipôle Bât. B, Cavaillon ou par mail administrationgenerale@ccas-cavaillon.fr

Pour en savoir plus, cliquez-ici.

La communauté de communes du Pont du Gard organise les Rencontres de l'emploi

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

Le mardi 14 mars, la communauté de communes du Pont du Gard organise un forum de l'emploi en partenariat avec Pôle Emploi dans la salle Pivot du site du Pont du Gard à Remoulins (rive droite). Cet événement gratuit et ouvert à tous accueillera une quarantaine d'entreprises représentant tous les secteurs d'activités. Pour la première fois, ce forum ne proposera donc pas seulement des postes saisonniers.

Pour rappel, l'année dernière, plus 350 postes étaient à pourvoir et 290 entretiens avaient été menés lors de l'événement. Certaines offres d'emploi sont d'ores et déjà disponibles sur le site de Pôle Emploi, il suffit de taper 'PDG2023' pour les trouver. Parmi elles, vendeur en boutique, tractoriste, agent de sécurité, aide à domicile, préparateur de commandes, et bien d'autres.

Cette rencontre s'adresse à toutes les personnes en recherche d'emploi qui sont invitées à venir avec leur CV. De nombreux partenaires seront également sur place afin d'aider à trouver des solutions pour le logement et la mobilité ou encore la garde d'enfants.

Mardi 14 mars. De 9h à 13h. Entrée libre. Renseignements au 04 66 37 27 13. Salle Pitot (rive droite). Site du Pont du Gard. Remoulins.

V.A.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025

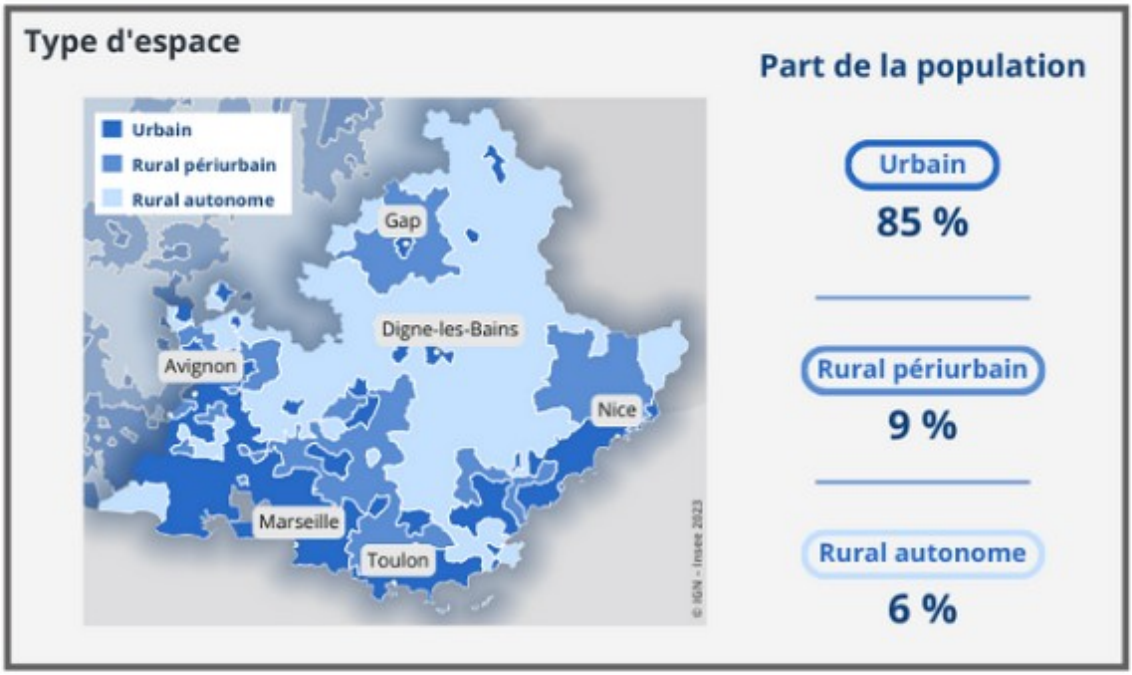
Emploi, l’écart entre les femmes et les hommes perdure

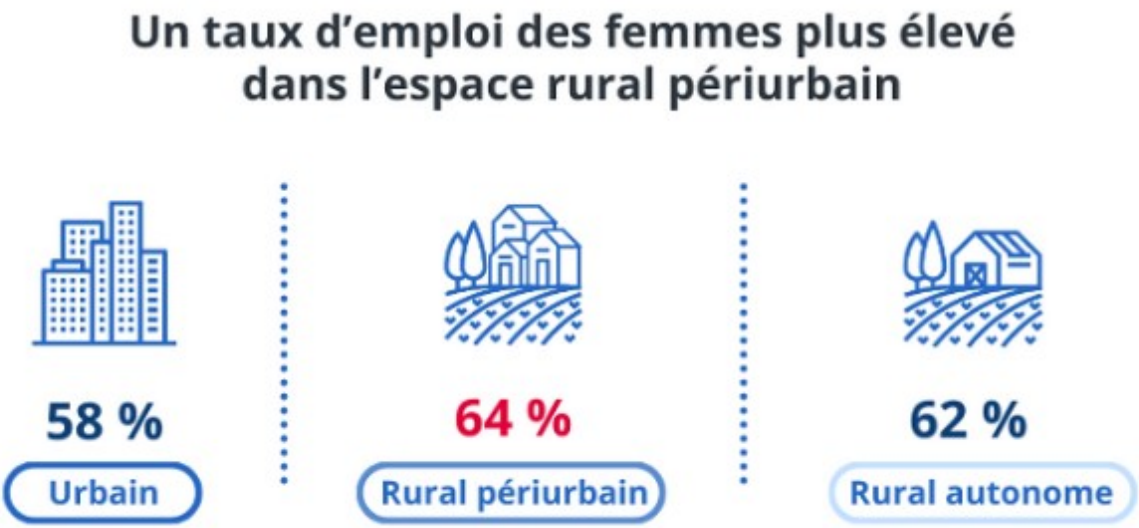
Accès à l’emploi, l’écart entre les femmes et les hommes demeure important dans les espaces urbain et ruraux. Une étude issue d’un partenariat avec la Direction régionale aux droits des femmes et à l’égalité de Provence-Alpes-Côte d’Azur.

En 2019, en Provence-Alpes-Côte d’Azur, 59 % des femmes âgées de 15 à 64 ans occupent un emploi, soit un taux d’emploi inférieur de 7 points à celui des hommes et l’un des plus faibles de France métropolitaine. Cet écart a néanmoins été divisé par deux en vingt ans. Il est encore extrêmement élevé pour les parents de famille nombreuse.

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025





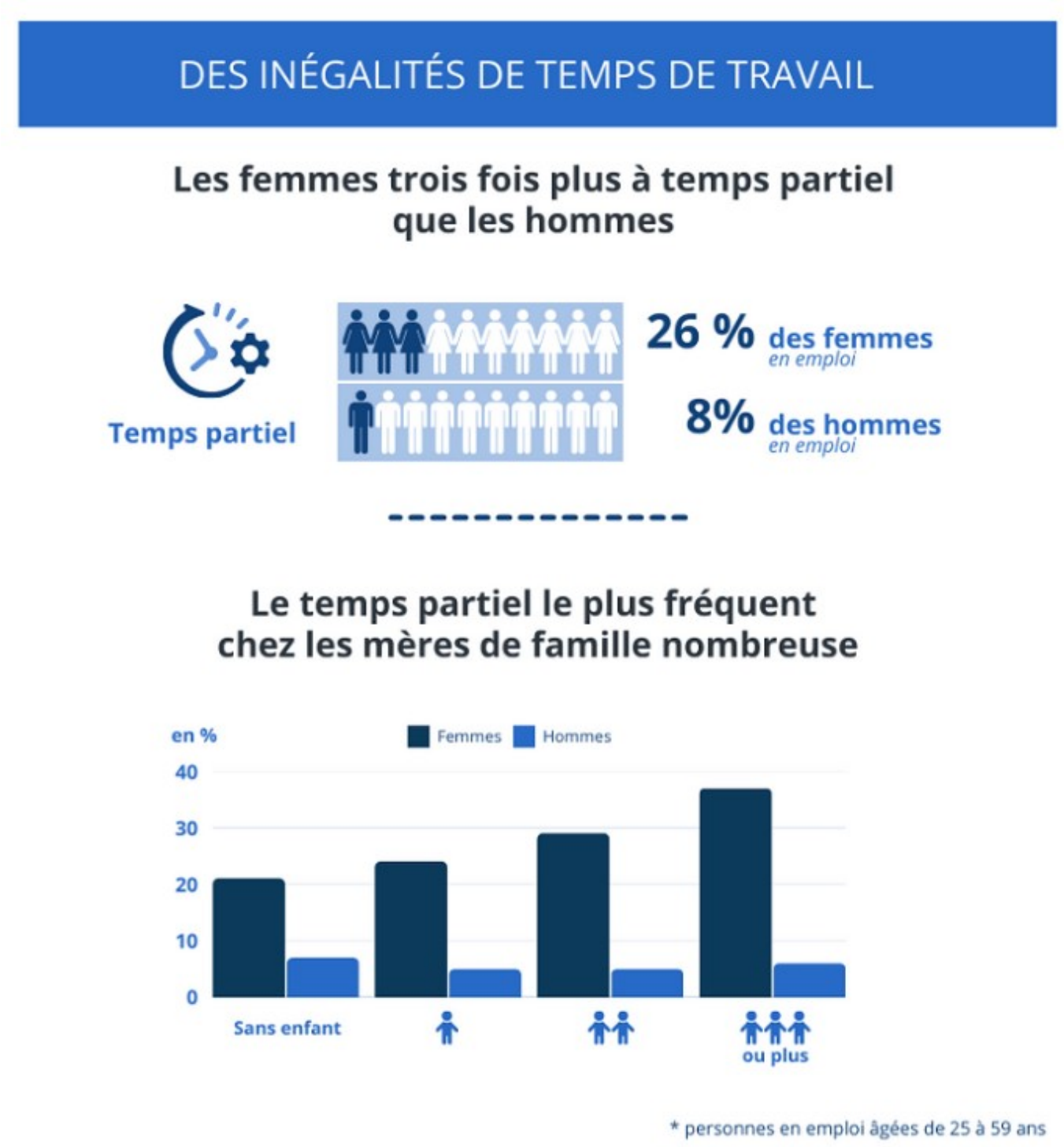
Les femmes qui habitent une commune rurale, et encore plus si celle-ci est proche d'une ville, sont plus souvent en emploi que celles qui vivent dans une commune urbaine.

Les femmes sont plus souvent à temps partiel, surtout lorsqu'elles vivent dans une commune rurale ou qu'elles ont des enfants à charge. L'écart de recours au temps partiel entre les femmes et les hommes est

Ecrit par le 20 avril 2025

le plus fort pour les parents de famille nombreuse.

Les inégalités de salaire en défaveur des femmes s’expliquent moins par les temps de travail que par des rémunérations horaires moyennes plus faibles. Ainsi, en 2019, les salariées ont perçu un salaire net en équivalent temps plein inférieur de 15 % à celui des hommes. Les écarts de rémunération sont accentués pour les cadres et les habitants des communes rurales proches des villes.
Sources Insee
MH

Les Petites Affiches de Vaucluse depuis 1839

Ecrit par le 20 avril 2025