

Ecrit par le 24 novembre 2024

## Le Vaucluse se dote d'un Service public dédié à l'insertion et l'emploi



**L'Etat, Pôle Emploi, le Département de Vaucluse, la Région Sud, la Caisse d'allocation familiale (Caf) et la Mutualité sociale agricole (MSA) des Alpes-Vaucluse viennent de signer la charte d'engagement entérinant la création du Service public de l'insertion et de l'emploi (SPIE) qui a pour objectif de rendre plus efficace l'accompagnement vers l'emploi.**

Le Service Public de l'Insertion et de l'Emploi se trouve au cœur de la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté. Depuis 2020, 14 premiers territoires ont pu l'expérimenter, puis 31 en 2021 et 34 cette année, dont le Vaucluse. Cette structure repose sur l'idée que seul l'accès à l'emploi permet une sortie durable de la pauvreté.

Le SPIE a pour but de coordonner l'intervention de toutes les structures agissant dans les parcours vers

Ecrit par le 24 novembre 2024

l'emploi rendre plus efficace l'accompagnement vers l'emploi en mutualisant les compétences, en coordonnant la prise en charge globale des personnes et en tenant compte des réalités socio-économiques des territoires. Les démarches seront ainsi simplifiées et fluidifiées.

### **Un accompagnement basé sur le bassin d'emploi**

Le Vaucluse compte quatre bassins d'emploi distincts : le Haut Vaucluse, le Grand Avignon, le Nord Vaucluse, et le Sud Vaucluse. Le SPIE prévoit donc de s'adapter à chacun d'entre eux afin de concorder avec les réalités et les évolutions de chaque territoire.

Les acteurs d'un même bassin se réuniront afin de mettre leurs actions en commun et d'assurer un suivi personnalisé à chacun. Cette structure va également permettre une synergie entre les acteurs économiques des différents territoires du département, afin de mieux prendre en compte les opportunités du marché local de l'emploi.

### **Une démarche main dans la main avec les bénéficiaires**

Les parcours vers l'emploi seront co-élaborés par les professionnels du SPIE et ses bénéficiaires, en s'appuyant sur les motivations de ces derniers et leur situation. C'est dans cette action que réside la volonté de la structure d'apporter un accompagnement personnalisé.

Le SPIE prévoit même la création d'un 'collectif témoin' qui sera composés de nombreux bénéficiaires qui témoigneront du niveau de leur satisfaction afin de permettre aux professionnels d'adapter leurs pratiques.

### **Qui peut se tourner vers le SPIE ?**

Le SPIE s'adresse à toutes les personnes rencontrant des difficultés d'insertion sur le marché du travail comme les allocataires du RSA, les personnes en situation de handicap, les demandeurs d'emploi de longue durée, les jeunes, ou encore les familles monoparentales.

Ils pourront bénéficier d'un accompagnement global, sans rupture, grâce au regroupement d'acteurs qui vont mobiliser tous leurs atouts. Cette union des forces regroupera les services de l'Etat, Pôle Emploi, les Missions locales, les collectivités locales, le Département, la Région, la CAF, la MSA mais aussi des associations et des entreprises locales.

V.A.

Ecrit par le 24 novembre 2024

## **NGE recrute en Provence-Alpes-Côte d'Azur : 40 postes sont à pourvoir immédiatement**

**Avec en moyenne 4 000 recrutements par an, NGE poursuit sa dynamique de recrutement en France. Pour la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, ce sont 40 postes à pourvoir immédiatement pour les chantiers en cours et pour l'activité à venir.**

NGE recrute et forme ses futurs salariés. Le groupe les forme via son centre de formation interne également CFA et intègre de nouvelles compétences sur les métiers émergents du BTP (travaux paysagers, dépollution, recyclage, smart city...). Les besoins concernent tous les niveaux avec des volumes plus importants pour les employés et les ouvriers.

Pour soutenir cette dynamique de recrutement NGE est engagé dans de nombreux dispositifs d'insertion professionnelle en lien étroit avec les acteurs locaux de l'emploi. Une démarche volontariste pour répondre à un carnet de commandes solide et pallier la pénurie de main-d'œuvre dans un secteur toujours sous tension.

En région Provence-Alpes-Côte d'Azur, ce sont 40 postes qui sont à pouvoir immédiatement pour les chantiers en cours et pour l'activité à venir.

J.R.

---

## **Le CoDES 84 recherche son nouveau directeur ou sa nouvelle directrice**

Écrit par le 24 novembre 2024



**Le CoDES de Vaucluse, association départementale de santé publique qui œuvre dans le champ de l'éducation et de la promotion de la santé, recherche son nouveau directeur ou sa nouvelle directrice.**

Sous la responsabilité du Conseil d'Administration, représenté par les membres du Bureau de l'association et de son Président et en lien étroit avec une équipe d'une douzaine de salariés, la personne recrutée aura 5 axes de travail en mettre en œuvre :

- Pilotage de la structure.
- Management de l'équipe de Direction.
- Gestion des relations avec les institutions, les financeurs, les partenaires clés.
- Participe à l'ingénierie de projet et à des missions opérationnelles de l'association.
- Recherche, développement et valorisation.

#### **Profil recherché**

#### **Directrice/Directeur confirmé(e)**

- Formation supérieure en promotion de la santé et santé publique (Bac+ 5).

Ecrit par le 24 novembre 2024

- Formations complémentaires appréciées en gestion et management.
- Bonne maîtrise des concepts en éducation et promotion de la santé.
- Expérience de direction de structure...

Contrat à durée indéterminée, poste à temps plein. Disponibilité du poste : immédiate.

Les personnes intéressées doivent envoyer leur CV et lettre de motivation avant le 31 décembre, à l'adresse suivante :

Monsieur le Président  
CoDES de Vaucluse - Comité départemental d'éducation pour la santé  
57, avenue Pierre Séward - 84000 Avignon

Ou à [president@codes84.fr](mailto:president@codes84.fr).

J.R.

---

## **Orano Tricastin s'engage pour la semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap**

Ecrit par le 24 novembre 2024



**A l'occasion de la 26<sup>e</sup> édition de la semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap « SEEPH », qui s'est déroulée du 14 au 18 novembre, les équipes [Orano Tricastin](#) se sont engagées pour promouvoir les initiatives permettant d'avoir un autre regard sur le handicap et l'accueil à la différence au sein de l'entreprise.**

« Valoriser l'insertion professionnelle, l'inclusion et l'égalité des chances font parties des engagements d'Orano. Au sein du groupe se sont près de 700 personnes qui bénéficient de la reconnaissance de qualité de travailleur en situation de handicap. A l'échelle de la plateforme industrielle Orano Chimie-Enrichissement, le taux d'emploi de salariés en situation de handicap est de 6,01% » explique Christine Koutcherawy, référence handicap du site.

Au cours de la semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap (SEEPH 2022), qui s'est déroulée du 14 au 18 novembre, différentes actions ont été organisées à l'attention des salariés sur le site [Orano Tricastin](#), comme par exemple, une collecte de matériaux recyclables au profit de

Écrit par le 24 novembre 2024

l'association « [Les Ailes de mon cœur](#) » à Pierrelatte dont les fonds issus du recyclage sont reversés à des associations de soutien aux personnes en situation de handicap et pour la lutte contre le cancer.

Des témoignages de salariés en situation de handicap ont également été partagés auprès des équipes pour leur permettre de mieux découvrir les dispositifs d'aménagement réalisés au poste de travail grâce à l'accompagnement d'une équipe sur site multidisciplinaire composée d'une référente handicap, d'une ergonome et du Fablab (laboratoire innovant d'impression 3D).

Autre temps fort de cette semaine, les DuoDays : trois salariés ont accompagné trois personnes en situation de handicap pour leur faire découvrir leur métier durant une journée en immersion.

J.R.

---

## Du Stade vers l'emploi : le sport au service du recrutement

Ecrit par le 24 novembre 2024



**Recruter autrement en se concentrant sur les savoir-être des candidats, c'est le sens de l'opération « du Stade vers l'emploi » qui s'est déroulée la semaine dernière, le jeudi 10 novembre, au Pontet.**

Initiée dès 2019 par la fédération française d'athlétisme, l'agence nationale du sport et le comité d'organisation des Jeux Olympiques, l'opération du stade vers l'emploi a essaimé sur d'autres pratiques sportives comme le badminton, le tennis de table ou le basket-ball. Le principe ? Une journée où employeurs et demandeurs d'emploi se rencontrent en pratiquant une activité sportive durant la matinée puis en participant à un moment convivial autour d'un déjeuner et enfin à une session de job dating.

Toute la matinée, candidats et recruteurs, identifiés uniquement par leurs prénoms, sont associés en équipes et engagés dans une pratique sportive, sous la conduite d'encadrants de la fédération française d'athlétisme. Les activités sont conçues de manière à mettre en valeur les qualités professionnelles, humaines et relationnelles : esprit d'équipe, capacité d'écoute et de mobilisation, rigueur, sens de



Écrit par le 24 novembre 2024

l'anticipation... L'idée centrale est que recruteurs et candidats puissent se découvrir sous un angle inédit, sans le filtre formel de l'entretien professionnel et du CV.

Organisée la semaine dernière au Pontet, 11 entreprises du commerce, de la grande distribution et des services à la personne ou de la logistique ont répondu présent pour recruter des vendeurs, employés de libre-service, aides à domicile ou préparateurs de commandes. Au total, 95 entretiens de recrutements ont été menés. Pour les entreprises, c'est l'occasion de se renouveler comme l'explique [Randstad](#) : « le fait d'échanger avec les candidats toute la journée rend le recrutement moins formel et permet de discerner les qualités que l'on ne voit pas forcément sur le cv ».

J.R.

---

## Apt : rencontre entre demandeurs d'emploi en situation de handicap et entreprises



Écrit par le 24 novembre 2024

À l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, les équipes handicap, nées du rapprochement entre Cap emploi et Pôle emploi pour simplifier les démarches des demandeurs d'emploi en situation de handicap, organisent plusieurs rencontres en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, dont une à Apt.

Le jeudi 17 novembre, la ville d'Apt va accueillir 'Le café de l'emploi' au café Grégoire. Un rendez-vous pour des échanges informels entre des demandeurs d'emploi en situation de handicap et des employeurs du territoire autour de trois thématiques :

- Quelles représentations pour le handicap ?
- Parler de son handicap.
- Comment intégrer en entreprise une personne bénéficiaire de l'obligation d'emploi ?

**Jeudi 17 novembre. Inscription en ligne. De 8h30 à 11h. Café Grégoire. 19 Place de la Bouquerie. Apt.**

V.A.

---

## **Festival Handi'Clap : sensibilisation au handicap en entreprise**



Ecrit par le 24 novembre 2024

Dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, le Comité de la Prévention de la Désinsertion Professionnelle de Vaucluse organise la 4ème édition du Festival Handi'Clap ce mercredi 16 novembre à La Roumanière à Robion.

Ce festival a pour objectif de sensibiliser aux handicaps en entreprise. Au programme : une conférence 'L'inaptitude, quels risques et quels enjeux ?' menée par Maître Olivier Baglio, avocat spécialiste en droit du travail et protection sociale, et des stands de présentation des experts du maintien en emploi.

Les inscriptions pour participer à ce festival se font en ligne, [sur le site de l'AIST 84](#).

**Mercredi 16 novembre. De 14h à 17h. La Roumanière. 199, Route de Cavaillon. Robion.**

V.A.

---

## Afpa : des rencontres pour réussir sa reconversion professionnelle

**En partenariat avec le [Groupe AEF](#), l'Agence nationale de la formation professionnelle des adultes (Afpa) participe à la journée nationale de la reconversion, le mardi 8 novembre. Cette journée concerne tous ceux qui ont envie de changer de voie professionnelle ou de retrouver le chemin de l'emploi.**

Le sujet des reconversions professionnelles s'est imposé dans le paysage de la formation. De nombreux secteurs d'activité rencontrent des difficultés de recrutement et d'attractivité et proposent des opportunités d'emploi : Hôtellerie/restauration, bâtiment et travaux publics, industrie, etc.

Mardi 8 novembre, à l'occasion de la journée nationale de reconversion professionnelle, les centres [Afpa](#) de la région ouvrent leurs portes afin de faire découvrir les offres de formation disponibles dans les secteurs qui recrutent et accompagner les visiteurs dans le montage de dossiers de reconversion.

Les conseillers en formation de l'Afpa accueilleront les visiteurs et les informeront des différents dispositifs de financement possible pour se reconvertir professionnellement. Egalement, ils proposeront un accompagnement sur mesure pour ouvrir son compte personnel de formation (CPF).

### Programme

**Avignon : 56 avenue Emile Zola, le Pontet - 9h à 12h.**

Ecrit par le 24 novembre 2024

Découverte des formations aux métiers qui recrutent avec visites des espaces de formation : bâtiment, formations, réglementaires, commerce - vente - distribution, industrie, fonctions supports de l'entreprise.

Offre de service Afpa : CPF (compte personnel de formation), alternance, financement des formations, « prépa-compétences » et la VAE (validation des acquis de l'expérience).

Mardi 8 nombre de 9h à 12h, 56 avenue Emile Zola, le Pontet.

J.R.

---

## Face Vaucluse et la Cité de l'emploi s'unissent pour une opération « toujours plus près de l'emploi »

**Face Vaucluse** et la **Cité de l'emploi d'Avignon** unissent leurs forces pour une opération, « toujours plus près de l'emploi », constituée de trois rencontres entre habitants des quartiers prioritaires de la ville en recherche d'emploi et entreprises. Au programme : utilisation simple et ludique du numérique, tournoi d'éloquence et concours de pâtisserie.

Accidents de vie, nécessaires reconversions, difficulté de garde d'enfants, manque de formation ou d'expérience : ces freins à l'emploi ne constituent la plupart du temps que la partie émergée de l'iceberg pour certains habitants de quartier prioritaire où les taux de chômage sont élevés. Sous la surface, il y a aussi la perte de confiance en soi, les sentiments d'incompréhension et d'isolement, celui de ne plus savoir par où commencer et le découragement. Le monde de l'entreprise semble alors devenir chaque jour plus étranger et plus effrayant.

Convaincues que tout cela n'est pas une fatalité, **Face Vaucluse** et la **Cité de l'emploi d'Avignon** unissent leurs forces pour rapprocher les habitants des quartiers prioritaires en recherche d'emploi et les entreprises. Leur rencontre sera au cœur de trois événements proposés cet automne.

### **Judi 10 novembre : Moins de blabla, plus de débats !**

Un atelier d'éloquence en équipes mixtes, constituées d'habitants et de représentants d'entreprises, au service de la communication.

De 9h à 17h à la maison Jean Villar, 8 rue de Mons, Avignon.



Ecrit par le 24 novembre 2024

### **Mardi 22 novembre : Quartiers branchés.**

Une initiation aux outils numérique 2.0 du quotidien menée par les entreprises [Kizéo](#) et [Wayatech](#), en plein cœur d'Agroparc.

*De 9h à 12h chez Kizéo et Wayatech, 55 allée Camille Claudel, Avignon.*

### **Jeudi 8 décembre : Soyons toqués !**

Un concours de pâtisserie au service de la rencontre de talents et d'un secteur en tension, en équipes mixtes.

*De 9h à 17h à la Commis School, 135 avenue Pierre Sépard, Avignon.*

Construits pour répondre à des besoins identifiés sur le territoire, ces trois évènements ont vocation à aider les habitants à gagner en compétences dans des domaines ciblés et à prendre conscience de leurs potentiels au contact d'entreprises.

*Inscription au 07 48 72 63 43 ou au 06 62 60 69 01.*

Ecrit par le 24 novembre 2024



REPUBLIQUE FRANCAISE

# RENCONTRES ENTRE HABITANTS ET ENTREPRISES

**Tournoi d'éloquence**  
Jeudi 10 nov.<sup>22</sup> - de 9h à 17h

**Atelier initiation numérique**  
Mardi 22 nov.<sup>22</sup> - de 9h à 12h

**Concours de pâtisserie**  
Mercredi 8 déc.<sup>22</sup> - de 9h à 17h

Inscriptions : Linda Benirbah - 07 48 72 63 43  
Flore Olivieri - 06 62 60 69 01



Ecrit par le 24 novembre 2024

© DR

J.R.