

Ecrit par le 3 avril 2025

Orano recrute des alternants



Comme chaque année, le groupe **Orano** lance une campagne de recrutement. Pour 2022, l'entreprise spécialisée dans les métiers du combustible nucléaire recrute près de 200 candidats en alternance dans la région Sud-Est.

Technicien de radioprotection, assistant chef de projet, ou encore technicien de mesure nucléaire, Orano [propose divers postes en alternance](#) dans le but de favoriser l'insertion des jeunes dans le milieu professionnel. Cette campagne vise les jeunes en formation, du Bac à Bac+5.

Le groupe explique porter une attention particulière à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap, mais également à la place réservée aux femmes parmi leurs alternants. En 2021, il a reçu le label 'Happy Trainees', fondé sur l'avis des stagiaires et alternants, qui récompense les entreprises où les étudiants sont les plus épanouis et motivés.

Ecrit par le 3 avril 2025

« Si vous êtes passionné par les technologies de pointe, que l'innovation est un moteur essentiel pour vous et que l'esprit d'équipe vous anime au quotidien, nous sommes sans doute faits pour nous entendre », explique [Bruno Girard](#), directeur emploi et formation Orano Sud-Est.

V.A.

430 postes à pourvoir en Provence-Alpes-Côte d'Azur chez Spie

Le groupe Spie France, leader européen des services multi-techniques dans les domaines de l'énergie et des communications recrute actuellement 390 collaborateurs en CDI et 40 en alternance en Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Dans ce cadre Spie recherche des profils variés, allant de techniciens de maintenance, ingénieurs réseaux, monteurs, à raccordeurs fibre optique, ingénieurs et techniciens smart city, techniciens data centers, soudeurs, ou encore des profils tournés vers la cybersécurité. Les postes sont donc principalement des CDI à temps plein mais 40 postes sont également à pourvoir en alternance. En Occitanie, ce sont 430 postes en CDI et 90 en alternance qui sont ouverts. Tous les niveaux d'étude sont ciblés, du bac professionnel au diplôme d'ingénieur en passant par les licences professionnelles et les BTS.

« Nous recrutons partout en France des femmes et des hommes qui ont envie de donner du sens à leur engagement professionnel et qui partagent nos valeurs de performance, proximité et responsabilité, précise [Arnaud Tirmarache](#), directeur général de Spie France. En rejoignant Spie, groupe européen en croissance et acteur clé des enjeux actuels : la transition énergétique, la transformation numérique responsable et la relocalisation de l'industrie, vous vous donnez de belles perspectives d'avenir. »

Ces offres d'emploi sont à retrouver sur spie-job.com

Ecrit par le 3 avril 2025

Centrale du Tricastin : plus de 40 postes en alternance à pourvoir



Saint-Paul-Trois-Châteaux accueillera ce samedi 2 avril la 27^{ème} édition du forum des métiers et de l'orientation. Un événement auquel [la centrale nucléaire du Tricastin](#) sera présente. Déjà 83 alternants y travaillent mais la centrale a encore [47 postes à pourvoir](#). Technicien essais, ingénieur prévention des risques, contrôleur de gestion, et plein d'autres postes sont proposés.

Du baccalauréat professionnel au bac+5, l'alternance est un bon moyen pour les étudiants de mettre un premier pas dans le monde professionnel. EDF garantie également de les aider dans leur insertion professionnelle après leurs études.

Pour en découvrir plus sur l'alternance à EDF, [cliquez ici](#).

Forum des métiers et de l'orientation. Samedi 2 avril. De 9h30 à 12h et de 13h30 à 17h. Espace Saint Paul 2003. Gymnase du Resseguin. Saint-Paul-Trois-Châteaux.

V.A.

GRDF : 28 postes en alternance à pourvoir



La société Gaz réseau distribution France (GRDF) lance sa campagne de recrutement pour la rentrée 2022 et propose 28 postes dans la région Paca.

Comme chaque année, [GRDF](#) recherche des apprentis pour divers métiers tels que technicien gaz, référent d'équipe, chargé d'affaires, technicien de maintenance, conseiller clientèle ou encore chargé de communication. Cette année, 28 postes en alternance sont à pourvoir.

Les étudiants bénéficieront d'un accompagnement qui leur permettra de développer des compétences professionnelles, et peut-être être embauchés à l'issue de leur formation comme cela a été le cas l'année dernière pour 8 alternants sur 16 dans la région.

GRDF s'engage à prendre en charge 50% du coût des transports pour les trajets quotidiens, 100% des déplacements liés aux débuts et fins de périodes d'alternance, ainsi que 7 voyages aller-retour par an entre le domicile et le lieu de formation.

Ecrit par le 3 avril 2025

Pour en savoir plus sur les postes en alternance proposés, [cliquez ici](#).

V.A.

Le Min d'Avignon accueille un forum sur l'alternance



La Mission locale jeunes Grand Avignon organise l'événement 'Cap sur l'alternance' le mardi 22 mars au Marché d'intérêt national (MIN) d'Avignon pour faire découvrir des métiers mais aussi ce qu'est l'alternance.

Afin de mettre en avant le monde de l'alternance, la [Mission locale jeune Grand Avignon](#) invite toute personne intéressée à participer au forum 'Cap sur l'alternance'. Organisé le mardi 22 mars entre 10h et 17h au [Min d'Avignon](#) en association avec des entreprises, les centres de formation d'apprentis (CFA), des organismes de formation, et des acteurs de l'insertion et de l'emploi, cet événement permettra la rencontre avec des professionnels, des chefs d'entreprise, mais aussi des apprentis.

Douze secteurs d'activité seront présentés comme l'esthétique, la construction, la restauration, et bien

Ecrit par le 3 avril 2025

d'autres. Les CFA et les organismes de formation seront présents pour répondre à toutes les interrogations liées aux études et aux contrats d'apprentissage. Un pôle 'information' sera également mis en place pour répondre aux questions sur la mobilité, les logements, etc. [Cécile Helle, maire d'Avignon](#), sera aussi présente à partir de 14h pour discuter de la place de l'apprentissage dans la formation des jeunes.

Plus d'informations au 04 90 81 13 00 ou par mail à mia@missionlocale-avignon.asso.fr

Mardi 22 mars. De 10h à 17h. Min d'Avignon. 135 Avenue Pierre Sépard

V.A.

Le Groupe Apave recrute 58 collaborateurs en Paca

Après avoir embauché 1 400 nouveaux talents en 2021, l'[Apave](#), groupe spécialisé dans la prévention, la maîtrise des risques et la formation professionnelle recherche à nouveau [1 500 nouveaux collaborateurs](#) en France et à l'international dont [58 en Provence-Alpes-Côte d'Azur](#) et [42 en Occitanie](#).

Ce plan de recrutements d'envergure concerne l'ensemble des métiers et les filiales du Groupe. Plus précisément ? L'entreprise recherche des jeunes diplômés, cadres, ingénieurs, techniciens mais aussi alternants et stagiaires préparant des diplômes de bac+2 à bac+5

«Les enjeux de sécurité et de maîtrise des risques n'ont jamais été autant d'actualité assure Philippe Maillard, directeur général du groupe Apave. La transition écologique et la révolution numérique modifient en profondeur la nature des risques techniques, humains, environnementaux ou numériques, et la façon de les gérer.»

Les profils recherchés ?

[L'Apave recherche](#) des ingénieurs chargés d'affaires Environnement et Energie, des techniciens en Mesures Environnementales ; des techniciens chargés d'Inspection en électrotechnique, Radioprotection, Mécanique, Matériaux, Mesures Physiques ou encore CND ; des ingénieurs Génie Civil, Electrotechnique, Mécanique, Constructions soudées, Hygiène Sécurité Environnement (HSE), des coordonnateurs Sécurité et Protection de la Santé (SPS) ; des diagnostiqueurs immobiliers et amiante et des commerciaux.

Ecrit par le 3 avril 2025

Comment tout a commencé

Ernest Zuber, vice-président de la SIM (Société Industrielle de Mulhouse) fonde, en 1867, avec d'autres industriels, l'Apave (l'Association Alsacienne des Propriétaires d'Appareils à Vapeur) car, dans la deuxième moitié du 19ème siècle, les premières machines à vapeur sont à l'origine de nombreux accidents dans les usines. Son objectif : renforcer la sécurité, éviter les risques d'explosion et réaliser des économies d'énergie.

Les chiffres

Le groupe Apave en chiffres ce sont 1 milliard de chiffre d'affaires ; 12 650 collaborateurs ; 170 centres de formation ; 150 ans d'expérience ; 130 agences en France ; 45 pays dans le monde ; 18 centres d'essais industriels et un centre de formation des apprentis.

MH

Foot Locker recrute en Paca

Ecrit par le 3 avril 2025



L'enseigne [Foot Locker](#) qui possède 620 magasins en Europe poursuit sa stratégie de développement. 13 postes de conseiller-vente en alternance sont proposés dans les boutiques du sud, notamment à Avignon.

L'entreprise a confié à [CNPC sport](#) le soin de recruter et former les futurs talents qui intégreront les points de vente pour faire carrière au sein de l'enseigne. Foot Locker a donc fait le choix de l'apprentissage pour former ses futurs managers. Les étudiants sélectionnés intégreront le programme de formation en alternance: responsable développement commercial et marketing sport (bac+3).

La pédagogie correspond à la culture sneaker, lifestyle, streetwear et enrichit les compétences nécessaires. Egalement accessible en bac+2, ce cursus apporte les fondamentaux pour se former et intégrer un poste de manager évolutif sur des fonction stratégiques en commerce, management, marketing chez les marques ou les enseignes. Celui-ci est validé par un titre RNCP de niveau 6. La formation se déroulera dès le 4 octobre sur le campus [CNC Sport de Miramas](#).

Ecrit par le 3 avril 2025

L.M.

Mission locale jeunes : 4e édition du café de l'alternance

[La Mission Locale Jeunes Grand Avignon](#) organise la 4^e édition du 'Café de l'alternance'. L'occasion pour l'association spécialisée dans l'insertion professionnelle et sociale des 16-25 ans de proposer 400 offres d'emploi en contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation provenant de 19 CFA (Centre formation des apprentis) et d'organismes de formation du territoire et des départements limitrophes.

Durant ce 'Café de l'alternance', des entretiens de recrutement se succéderont tout au long de la journée dans les locaux de la Mission Locale

Créée en 1982, la mission locale jeunes du Grand Avignon accueille plus de 5 000 jeunes par an. Elle tient des permanences dans 5 quartiers différents d'Avignon, 6 communes avoisinantes (Pontet, Sorgues, Vedène, Bedarrides, Entraigues et Morières) et 1 au sein du Centre pénitentiaire du Pontet.

Maëlys Lerousseau

Jeudi 24 juin. 9h à 11h et 13h30 à 17h. Locaux de la Mission Locale. 2, place Alexandre Farnèse. Immeuble le Vinci. Avignon. 04 90 81 13 00.

Renseignement et inscription : samirapastor@missionlocale-avignon.asso.fr . nchabane@missionlocale-avignon.asso.fr . aureliedemas@missionlocale-avignon.asso.fr

Les magasins de sport recrutent en Paca

Ecrit par le 3 avril 2025



Le [CNPC sport Miramas](#) est une école permettant d'intégrer les enseignes et marques de sport, grâce à des formations allant du bac à bac+5, en initial ou en alternance/apprentissage. En partenariat avec les magasins de sport de la région Paca, l'école recrute les futurs talents qui intégreront les points de vente.

[Intersport](#) propose par exemple 12 postes en alternance dans la ville de Beaucaire ou Cabriès. Les étudiants intègrent par la suite des postes de vendeur conseiller technicien ou responsable de rayon en fonction de la formation suivie.

Trois formations diplômantes en alternance sont proposées au sein du campus : gestionnaire commercial, gestionnaire commercial option cycle, bachelor responsable développement commercial et marketing support. Les formateurs concourent à la découverte du secteur du commerce et de l'industrie du sport, un marché en plein essor et porteur d'emplois, des métiers et des entreprises partenaires.

1 200 entreprises partenaires

Les formations CNPC sport reposent sur un enseignement reconnu par un large réseau de professionnels : les marques et enseignes de sport, mais aussi par toutes les institutions en lien avec le développement

Écrit par le 3 avril 2025

économique et l'emploi dans le secteur du commerce du sport. Toutes les formations sont nées de la collaboration avec les leaders du commerce et de l'industrie du sport depuis 1981. Avec le CNPC sport, « l'étudiant fait le choix d'une formation gratuite, rémunéré et d'un poste en alternance assuré au sein d'une entreprise. » Découvrez le réseau d'entreprises partenaires en [cliquant ici](#).

L.M