

Écrit par le 2 avril 2025

54 alternants ont intégré la centrale du Tricastin à la rentrée



Le lundi 4 septembre, 54 étudiants ont fait leur rentrée en alternance à la centrale nucléaire du Tricastin, à Saint-Paul-Trois-Châteaux. Toute l'année, lors des périodes d'expérience pratique sur le site du Tricastin, ils seront accompagnés par leurs tuteurs, des professionnels formés à la transmission de leur savoir-faire. Durant leur première semaine, ils ont été familiarisés à leur nouveau milieu professionnel ainsi qu'aux enjeux de la centrale.

Les alternants font leurs études dans différents établissements. Certains viennent du CFA des métiers des énergies, du Lycée de l'Argensol à Orange, du lycée Sainte-Marie à Bagnols-sur-Cèze avec qui la

Ecrit par le 2 avril 2025

centrale est partenaire, ou encore d'établissements à Montpellier. Chaque année, le Groupe EDF accueille plus de 6 700 alternants sur l'ensemble de ses métiers en France, dont la filière nucléaire.

Si les métiers techniques étaient très majoritairement masculin il y a quelques années, ce n'est plus le cas aujourd'hui. Parmi les 54 nouveaux alternants de la centrale du Tricastin, 21 sont des filles qui étudient la chimie, l'automatisme, la chaudronnerie ou encore le nucléaire. Le site comptabilise 88 alternants en tout.

V.A.

Carpensud accueille une alternante au sein de son équipe



Pour la rentrée, l'association d'entrepreneurs du bassin de Carpentras et Pernes-les-Fontaines [Carpensud](#) agrandit son équipe.

[Théa De Filippo](#), étudiante en Bachelor chargée de communication cross média stratégique et événementiel

Ecrit par le 2 avril 2025

à l'[IFC d'Avignon](#), vient d'intégrer l'association en tant qu'assistante communication en alternance pour un an. L'étudiante vauclusienne avait déjà occupé un poste similaire, également en alternance, au sein de l'entreprise avignonnaise [Sud Labo](#).

V.A.

Mondial Relay recrute 30 collaborateurs dans le sud-est

Mondial Relay souhaite renforcer les équipes de ses agences locales situées aux alentours de Nice, Marseille, Béziers et sur le bassin méditerranéen. 30 postes en CDI sont à pourvoir.

Fort de la mise en place réussie de sa nouvelle feuille de route présentée en 2022, Mondial Relay poursuit ses projets : renforcement de son réseau de Points Relais®, déploiement des Lockers, lancement de l'offre en J+1 « Mondial Relay Express », etc. Autant d'enjeux nécessitent l'appui d'équipes opérationnelles en région : 400 postes sont à pourvoir en CDI, dont 30 dans le sud-est de la France.

« Notre métier ne pourrait pas exister sans la chaîne humaine de collaborateurs qui agissent au quotidien pour la satisfaction de nos clients. Nous avons à cœur de développer et de fidéliser nos équipes partout en France et recherchons des profils de tous les horizons », explique Arméline Joly, responsable recrutement chez Mondial Relay.

30 postes opérationnels à pourvoir

Sur le secteur du sud-est de la France, au sein de ses agences locales, l'entreprise recrute actuellement :

24 agents de quai :

- Description du poste : l'agent de quai assure les opérations de réception, d'enregistrement, de contrôle, de tri et réexpédition des colis en veillant au respect des procédures de manipulation des colis.
- Profil recherché : disponible, réactif, organisé.e avec une première expérience dans la manutention logistique.

6 chef(fe)s de quai :

Ecrit par le 2 avril 2025

- Description du poste : le chef de quai, véritable manager de proximité garantit la coordination de l'ensemble des activités du quai et le respect des objectifs de performance.
- Profil recherché : de niveau BAC+2 transport et logistique, avec une expérience en management d'équipe et une maîtrise des outils informatiques office ; rigueur, adaptabilité et réactivité sont les qualités requises pour la réussite dans ce poste.

En parallèle, l'entreprise recrute également près de 50 stagiaires et alternants partout en France.

Pour postuler, les candidats peuvent retrouver l'ensemble des offres et déposer leur CV [ici](#).

Engie Home Services : 29 postes en alternance à pourvoir en région Paca

Ecrit par le 2 avril 2025



Pour la rentrée 2023, [Engie Home Services](#), spécialisée dans l'installation, l'entretien et le dépannage de systèmes de chauffage et de climatisation, propose plus de 270 offres en alternance dans toute la France, dont 29 dans la région Provence-Alpes-Côte d'Azur : 2 dans les Alpes-de-Haute-Provence, 7 dans les Alpes-Maritimes, 12 dans les Bouches-du-Rhône, 7 dans le Var, et 1 en Vaucluse. La filiale de l'énergéticien [Engie](#) propose essentiellement des postes de techniciens de maintenance gaz, pompes à chaleur, climatisation et énergies renouvelables.

Pour Engie Home Services, l'alternance est la garantie d'une bonne formation des futurs professionnels du secteur. L'année dernière, plus de la moitié de ses alternants ont été recrutés à l'issue de leur temps au sein de l'entreprise. Les formations en alternance peuvent se faire via un cursus classique en école, une année directement dans le centre de formation d'Engie Home Services, situé à Marseille, dans le cadre du Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie, ou au sein du Centre de formation d'apprentis (CFA) d'Engie, l'Académie des métiers de la transition énergétique et climatique.

Pour voir tous les postes en alternance et déposer une candidature, [cliquez ici](#).

V.A.

Provence-Alpes-Côte d'Azur : SPIE recrute 280 collaborateurs, dont 40 alternants

SPIE France, filiale du groupe SPIE, leader européen des services multi-techniques dans les domaines de l'énergie et des communications, et ses 6 filiales, recrute actuellement 280 collaborateurs en Provence-Alpes-Côte d'Azur, dont 40 alternants.

Dans ce cadre, la filiale, notamment implantée à Orange, Pertuis, Sérignan-du-Comtat et Vedène, recherche des profils variés allant de technicien de maintenance, technicien data centers, monteur, conducteur de travaux, soudeur, électricien industriel à ingénieur réseaux, ingénieur smart city ou encore des profils tournés vers la cybersécurité. Les postes à proposés sont principalement des CDI à temps plein, mais 40 postes en alternance sont également à pourvoir.

En Occitanie, où la filiale est implantée à Bagnols-sur-Cèze et Pont-Saint-Esprit, ce sont 605 postes qui sont à pourvoir. Là encore, tous les niveaux d'étude sont ciblés, du bac professionnel au diplôme d'ingénieur, en passant par les licences professionnelles et les BTS. « Nous recherchons des personnes qui ont envie de progresser, de transmettre et d'entreprendre », explique [Arnaud Tirmarche](#), directeur général de [SPIE](#) France, dans un communiqué.

Au total, la filiale Française du groupe cherche à recruter 3 700 collaborateurs dont 700 alternants dans le but de « renforcer son rôle d'acteur des transitions énergétique, numérique et industrielle en France et contribuer à l'émergence d'une société bas-carbone ».

Toutes les offres d'emploi sont consultables sur spie-job.com.

J.R.

Enedis : 150 postes à pourvoir en Provence

Ecrit par le 2 avril 2025

Alpes du Sud en 2023



La société gestionnaire du réseau de distribution d'électricité [Enedis](#) a lancé sa campagne de recrutement pour l'année 2023. 150 postes sont à pourvoir en Provence Alpes du Sud, dont 76 CDI, 67 offres d'alternance, et 7 CDD. Électriciens d'intervention, techniciens de maintenance, chargés d'affaires raccordement, ingénieurs génie électrique, ou encore chefs de projets technique électricité, plus de 100 métiers différents sont proposés. [Toutes les offres d'emploi sont consultables sur le site d'Enedis.](#)

Cette constante augmentation d'effectifs a pour objectif de répondre aux enjeux de développement du réseau public de distribution d'électricité, qui est un maillon essentiel de la lutte contre le changement climatique et la réduction de l'empreinte carbone du pays. L'année dernière, 131 nouveaux collaborateurs avaient été engagée sur le territoire Provence Alpes du Sud, qui comprend le Vaucluse, les Bouches-du-Rhône, les Alpes-de-Haute-Provence et les Hautes-Alpes.

Dans le cadre de cette campagne de recrutement, l'entreprise organise son 3^e Forum virtuel de l'emploi

Écrit par le 2 avril 2025

et de l'alternance les mercredi 5 et jeudi 6 avril prochains. Les demandeurs d'emploi pourront échanger directement avec les professionnels de la Team France Électrique.

V.A.

Enedis présente ses métiers à 75 lycéens



Chaque année, **Enedis** mise sur le recrutement, et notamment sur celui des alternants. L'entreprise vient donc d'ouvrir les portes de ses sites à 75 lycéens afin de leur faire découvrir

Ecrit par le 2 avril 2025

ses différents métiers.

En 2022, 131 nouveaux collaborateurs, dont 54 en alternance, rejoignaient les équipes d'Enedis en Provence Alpes du Sud. Cette année, 150 recrutements devraient à nouveau se concrétiser sur les départements du Vaucluse, des Bouches-du-Rhône, les Alpes-de-Haute-Provence et les Hautes-Alpes.

« Pour trouver les talents de demain, Enedis mise sur l'alternance et fait découvrir tout au long de l'année ses métiers techniques », explique [Sébastien Quiminal](#), directeur Enedis Vaucluse. Ainsi, 75 lycées avignonnais et islois ont pu découvrir les sites d'Enedis et leurs métiers tels que technicien réseau, chargé de projets, ou encore technicien poste source. À travers divers ateliers, les jeunes ont également pu assister à des démonstrations d'engins, ou encore de drone pour la surveillance du réseau.

V.A.

Le Journal Farandole recherche un alternant

Le Journal Farandole recherche un.e « content manager junior » en alternance pour préparer un Bac +3.

Sous la responsabilité du coordinateur de l'association Farandole, l'alternant.e aura pour mission de gérer et créer du contenu culturel, touristique et loisirs sur le site web afin de pouvoir éditer et diffuser le Journal Farandole sur les départements 13, 30, 83 et 84.

Les personnes intéressées doivent envoyer leur candidature sur mvidement@arles.cci.fr.

Missions

Création de contenu

- Création et validation de contenus web délivrés par les communes.
- Rédaction d'articles pour le journal mensuel et web.
- Création d'une newsletter mensuelle.

Journal mensuel

- Délivrer les informations pour la création du journal papier.
- Animer la communauté de contributeurs.
- Relecture et diffusion du journal.

Ecrit par le 2 avril 2025

- Création du planning annuel du journal.
- Participation aux réunions de rédactions.

Gestion de la diffusion du journal papier

- Gestion des points de distribution.
- Gestion des abonnements papier.

Réseaux sociaux

- Animation des communautés Facebook, Twitter, Instagram et LinkedIn.
- Animation du groupe Facebook « Le Club ».
- Réaliser des reportings.

Logiciels

- Maîtrise de la suite Adobe Creative / Office 360 / Oxymailing.
- Maîtrise de WordPress / SEO / SEA.

Compétences / profil

- Bac +2 minimum.
- Autonomie / Esprit d'équipe.
- Maîtrise parfaite du français orthographe et grammaire.

Informations générales

- Ecole : IES Business School Provence-Alpes.
- Rémunération : % du SMIC en fonction de l'âge.
- Le + : cantine sur place, mutuelle, chèque cadeau.

Koesio recrute 100 alternants

Ecrit par le 2 avril 2025



L'entreprise de services numériques de proximité auprès des TPE-PME [Koesio](#) lance une campagne de recrutement. 100 postes de commerciaux en alternance sont à pourvoir.

L'entreprise qui possède 2 agences vauclusiennes, l'une se situant à Avignon et l'autre à Vedène, recherche 100 alternants venant de tout le territoire français. En partenariat avec le CFA Codis (Commerce, Distribution, Services), cette campagne de recrutement est destinée aux étudiants ayant un diplôme de niveau Bac+2, afin de les préparer à un Bac+3 Responsable commercial et marketing.

Les candidats sélectionnés suivront un cursus de douze mois, au rythme trimestriel moyen de 4 semaines en présentiel sur le campus parisien du CFA Codis, et 8 semaines en entreprise dans une des agences françaises. Les alternants auront pour missions la prospection auprès de professionnels, l'identification des besoins et problématiques des clients, la présentation des solutions de Koesio adaptées à ces besoins, et bien d'autres.

La candidature se fait [en ligne](#) ou il faut envoyer son CV et sa lettre de motivation à l'adresse koesio@groupe-igs.fr

V.A.